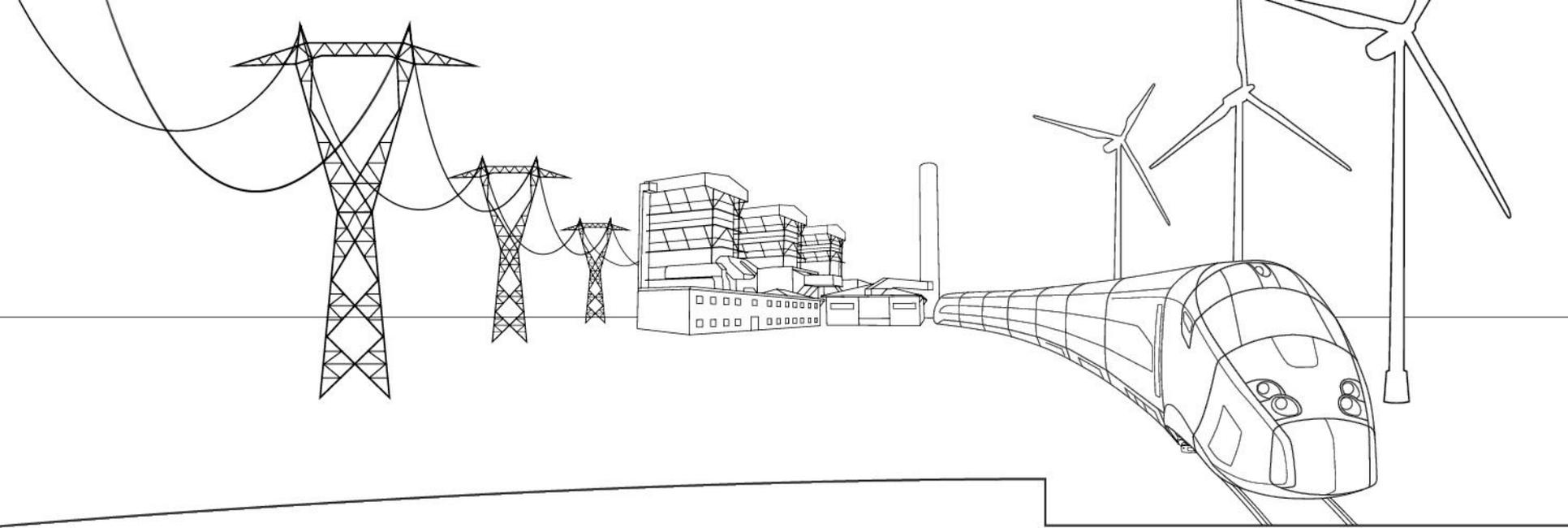


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

1^{er} juillet 2014

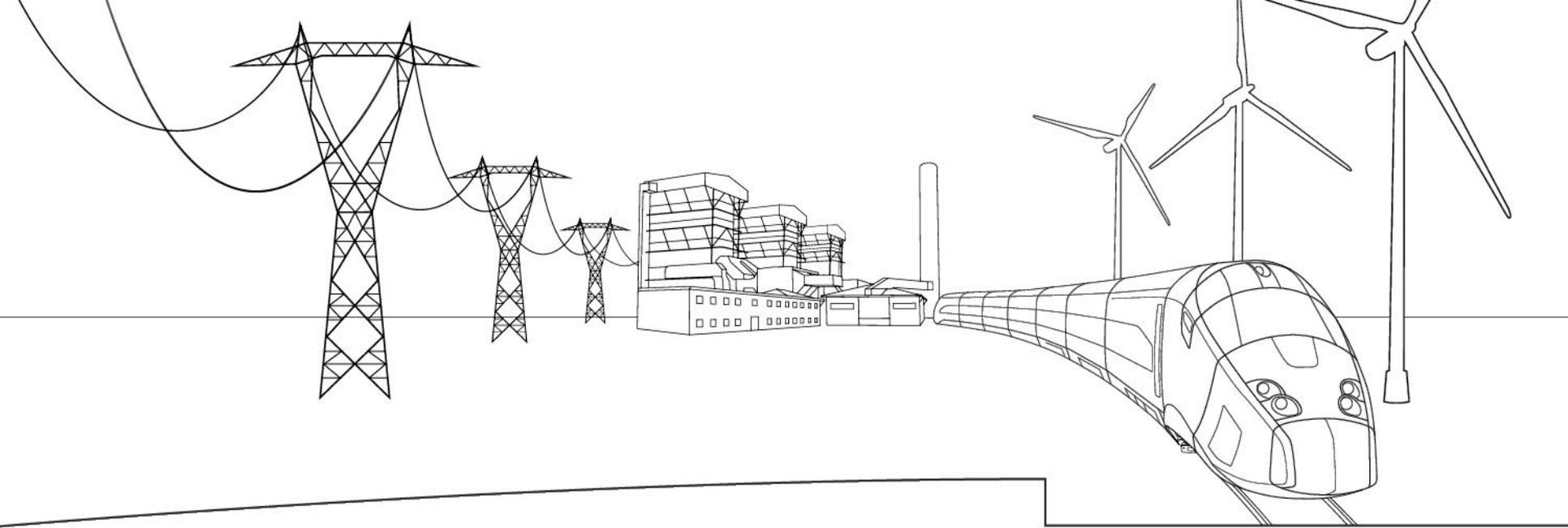
ALSTOM
Shaping the future



INTRODUCTION

Patrick KRON

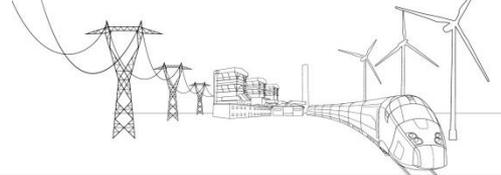
ALSTOM
Shaping the future



OUVERTURE

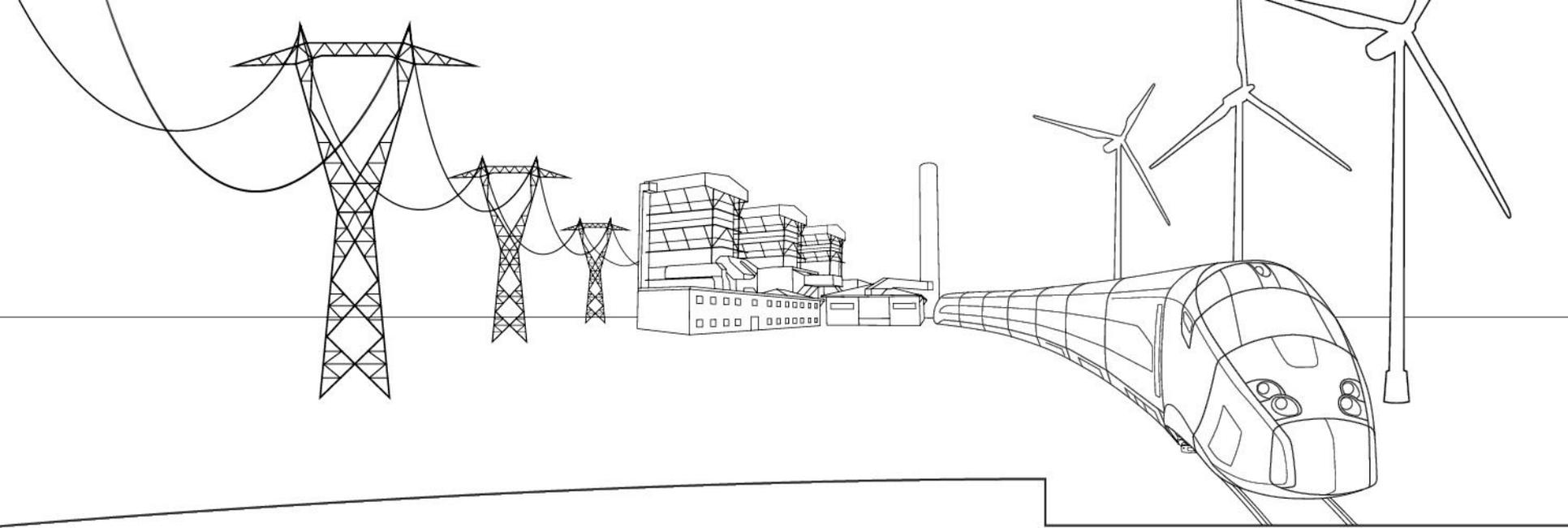
Kareen CEINTRE - Secrétaire du Conseil d'administration

ALSTOM
Shaping the future



- **Ordre du jour :**
Avis de convocation, page 3

- **Résolutions :**
Avis de convocation, pages 37 à 46

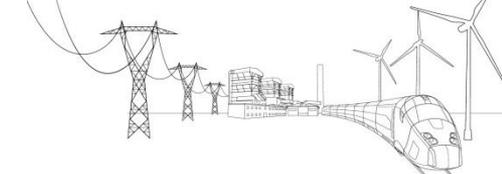


ALSTOM ET VOUS

Patrick KRON

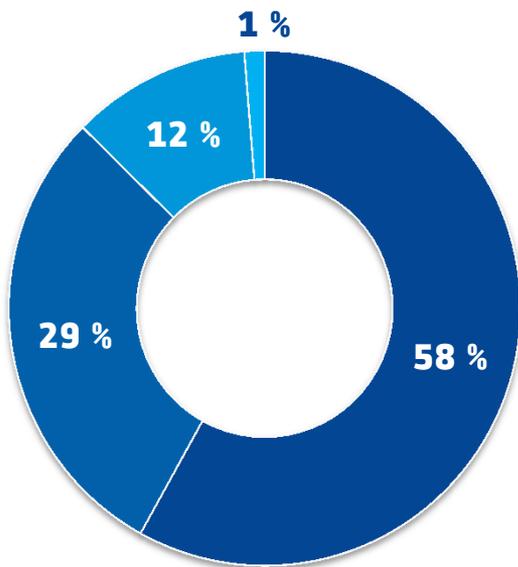
ALSTOM
Shaping the future

Actionnariat

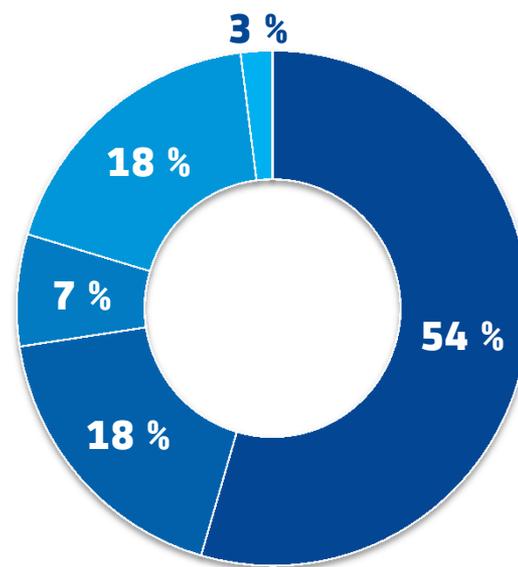


Au 31 mars 2014

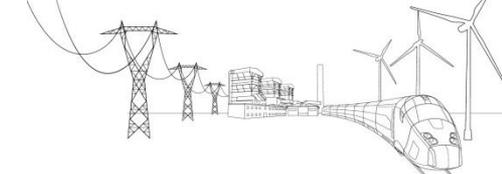
- Investisseurs institutionnels
- Bouygues
- Actionnaires individuels
- Salariés



- France
- Amérique du Nord
- RU + Irlande
- Reste de l'Europe
- Reste du monde



Vous êtes 250 000 actionnaires



Un dialogue permanent avec les actionnaires individuels

Rubrique Internet dédiée



www.alstom.com/fr/investisseurs

Lettres aux actionnaires



Visites de sites



Réunions d'information



Alstom Open de France

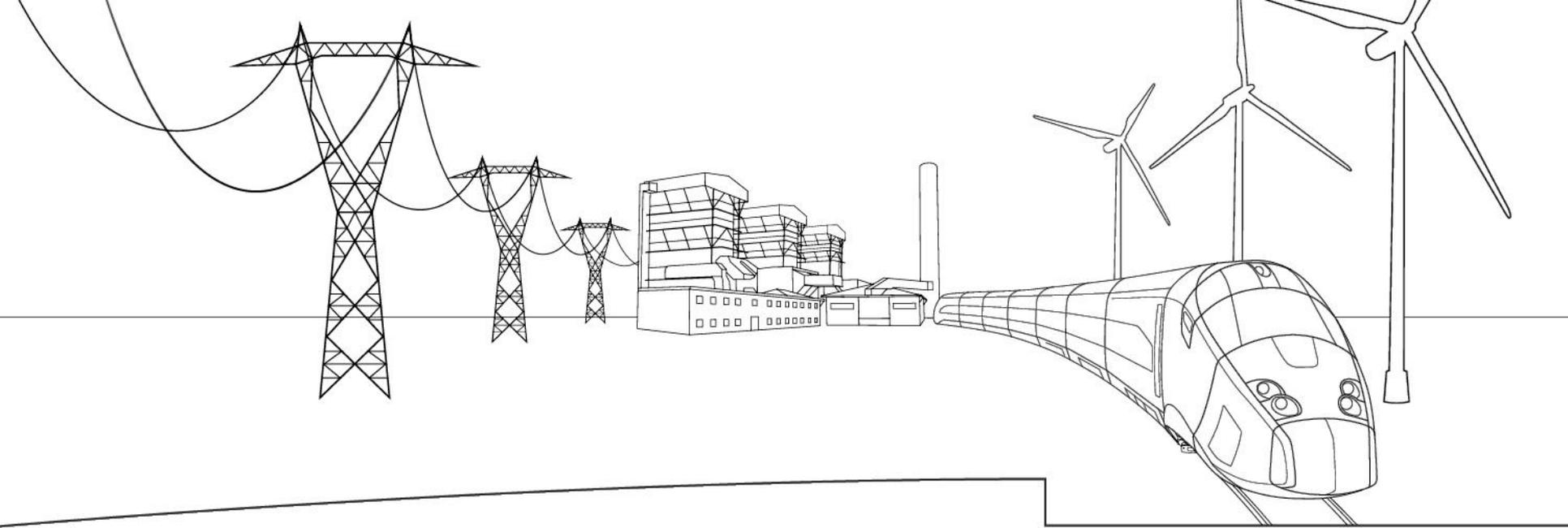


Tribune actionnaires

Vos contacts

 N° Vert 0 800 50 90 51

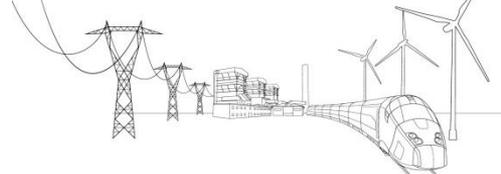
Adresse email : investor.relations@chq.alstom.com



ALSTOM EN 2013/14

Patrick Kron

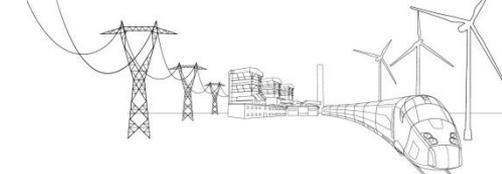
ALSTOM
Shaping the future



Stabilité de la profitabilité, cash-flow libre négatif malgré un S2 positif

- Baisse des commandes
- Croissance du chiffre d'affaires à structure et change constants et légère baisse du résultat opérationnel
- Progrès satisfaisant du plan de performance « d2e »
- Cash-flow libre négatif sur l'exercice, positif au second semestre
- Pas de dividende proposé à l'Assemblée Générale
- Réorientation stratégique
 - Offre de General Electric approuvée par le Conseil d'administration d'Alstom

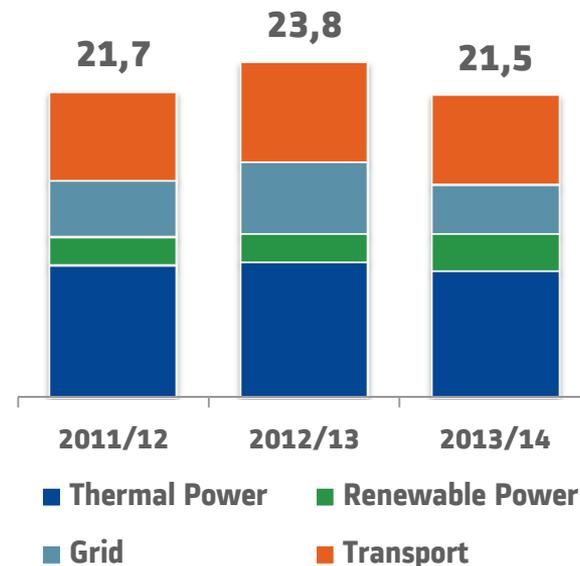
Prise de commandes contrastée



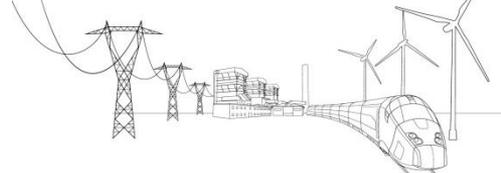
- Thermal Power : **fort** niveau en **services** et **faiblesse** des commandes de **centrales thermiques**
- **Commandes soutenues** chez Renewable Power
- Grid impacté par l'**absence de projets CCHT**
- Transport bénéficiant d'une **forte demande** de produits et systèmes urbains

Commandes

En milliards d'euros



Des succès commerciaux



THERMAL POWER

-  Pologne – Équipements pour la plus grande centrale à charbon du pays
-  USA – Modernisation et maintenance de 4 centrales au gaz naturel
-  Irak – 8 turbines à gaz

GRID

-  Arabie Saoudite – Plusieurs contrats d'équipements de transmission
-  Inde – Contrat Smart Grid de dernière génération

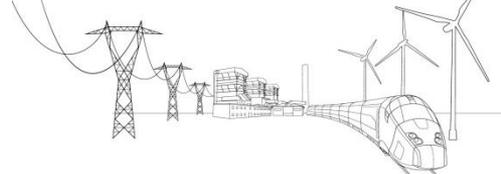
RENEWABLE POWER

-  Brésil – Plusieurs contrats d'éoliennes
-  Israël – 1^{re} station de turbinage-pompage
-  Albanie – Hydroélectricité : groupes turbine-alternateur Francis

TRANSPORT

-  Arabie Saoudite, Riyad – Projet de métro clé en main
-  Chili – Modernisation du métro de Santiago
-  France – Trains Coradia Liner intercity pour SNCF

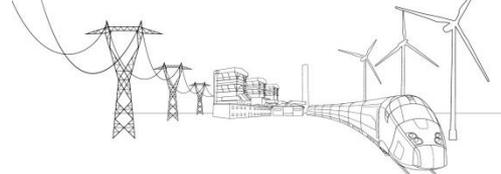
R&D et investissements conformes aux plans



- Dépenses de R&D de **733 millions d'euros**
 - Thermal Power : développement de la gamme de **turbines à gaz**, flexibilité et efficacité du cycle combiné accrues
 - Renewable Power : tests positifs de **l'hydrolienne**
 - Grid : lancement de **MaxSine™ eStorage** (stockage pour limiter l'instabilité des réseaux)
 - Transport : **Axonis** (système de métro clé en main), **Urbalis** Fluence (signalisation)

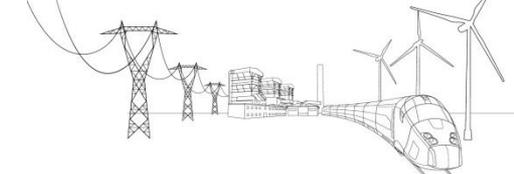


R&D et investissements conformes aux plans



- Investissements de **565 millions d'euros**
 - Extension de l'usine d'**hydroélectricité** à Tianjin (Chine)
 - Usine de **mâts d'éoliennes** à Canoas (Brésil)
 - Usine de **bogies** (Canada)
 - Centre d'excellence **Smart Grid** à Montpellier (France)

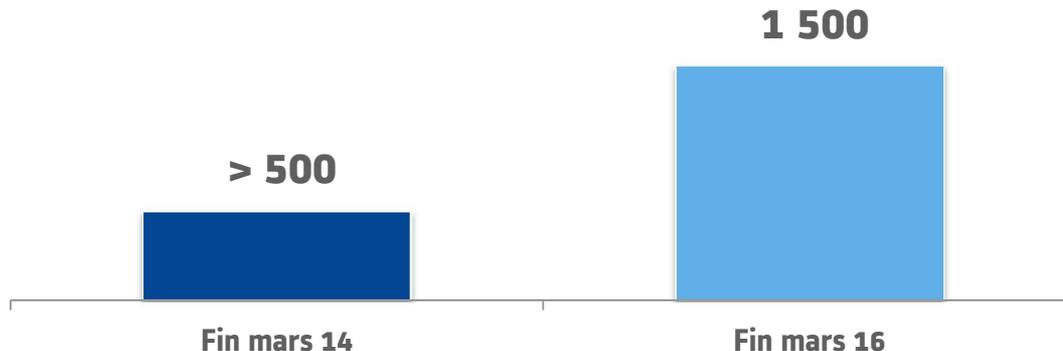




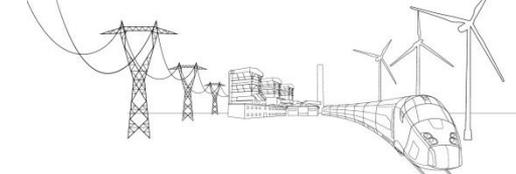
Un tiers de l'objectif d'économies de coûts réalisé

d2e : économies de coûts réalisées et objectif

En millions d'euros



- Un objectif de **1,5 milliard d'euros d'économies de coûts** à fin mars 2016 vs. la base de coûts 2012/13



THERMAL POWER



- Adaptation de la capacité de production des chaudières en Europe
- Amélioration des délais de production

RENEWABLE POWER



- Regroupement des activités françaises Hydro d'engineering et de support à Grenoble
- Réorganisation de l'outil de production en Espagne

GRID

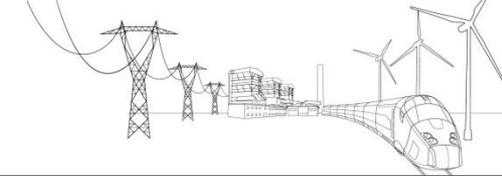


- Réduction des achats externes de 10 % en 2013/14
- Réduction du nombre de fournisseurs d'un tiers

TRANSPORT



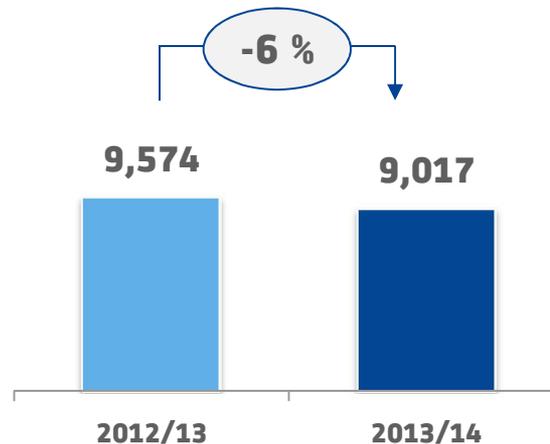
- Simplification organisationnelle et action sur les coûts centraux
- Adaptation de l'outil industriel



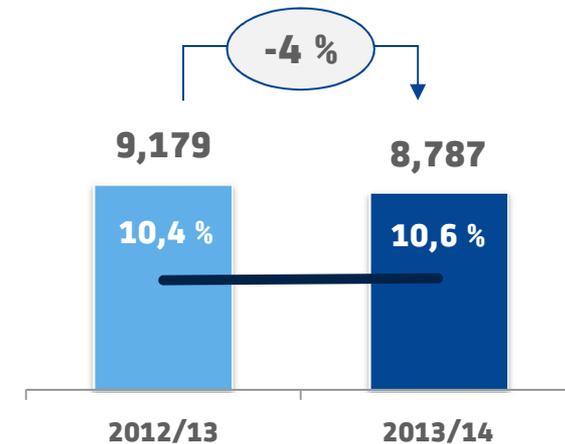
Marge élevée grâce à d2e, à une bonne exécution et au mix

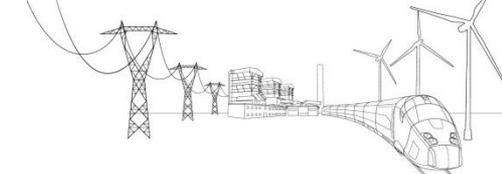
- Meilleure performance commerciale sur le S2
- Chiffre d'affaires reflétant une prise de commandes ralentie sur les derniers trimestres
- Poursuite d'une activité soutenue en Services

Commandes
En millions d'euros



Chiffre d'affaires et taux de marge opérationnelle
En millions d'euros

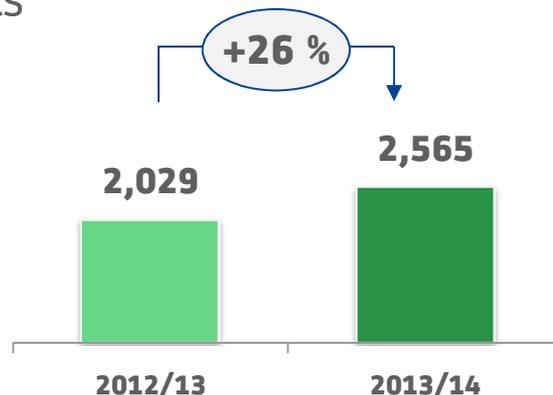




Marge impactée par un mix défavorable et l'érosion des prix de l'éolien

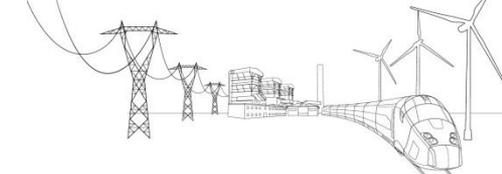
- Hausse des commandes grâce à plusieurs projets hydro (Albanie, Turquie, Canada, Inde, Israël) et à des contrats éoliens au Brésil
- Croissance significative du chiffre d'affaires à structure et change constants (+9 %) grâce au développement de l'éolien

Commandes
En millions d'euros



Chiffre d'affaires et taux de marge opérationnelle
En millions d'euros





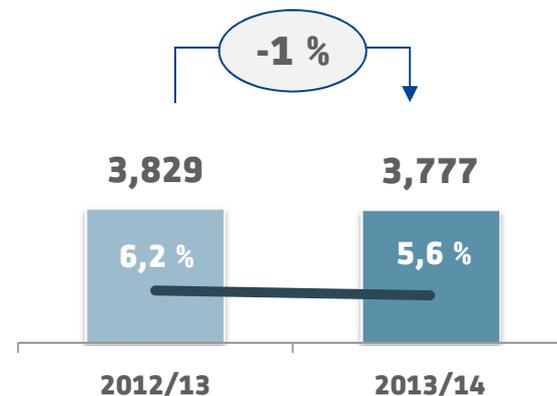
Pression sur les prix des produits standards, partiellement compensée par d2e

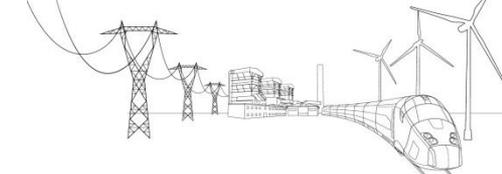
- Commandes stables en excluant les projets CCHT Dolwin 3 et Champa, enregistrés en 2012/13
- Pas d'attribution de gros projets CCHT sur la période
- Croissance des ventes de 6 % à structure et change constants

Commandes
En millions d'euros



Chiffre d'affaires et taux de marge opérationnelle
En millions d'euros

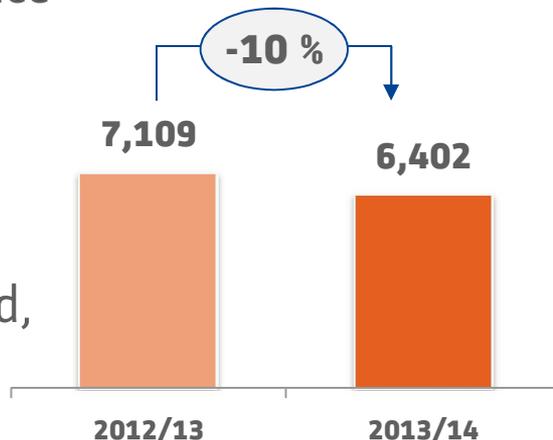




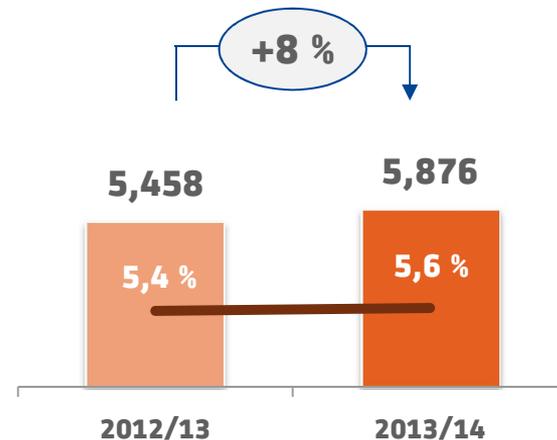
Hausse de la marge grâce aux volumes, à d2e et à une bonne exécution

- Niveau de commandes solide avec des contrats en Arabie Saoudite, au Chili et en France
- Prasa enregistré au T1 2014/15
- Forte croissance du chiffre d'affaires, à un niveau record, soutenu par un carnet de commandes important

Commandes
En millions d'euros

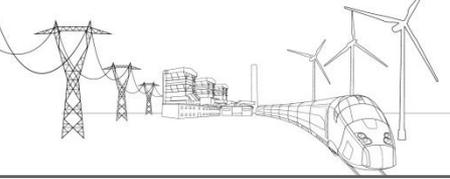


Chiffre d'affaires et taux de marge opérationnelle
En millions d'euros



Politique de responsabilité sociale d'entreprise

Contribution d'Alstom au développement durable (1/2)

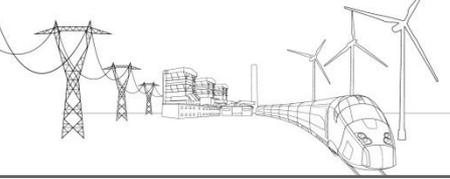


- Une politique RSE couvrant tous les aspects du développement durable
- Une offre de produits et de solutions conçus pour aider les clients à limiter effectivement l'impact de leur activité sur l'environnement
- Un engagement plus important dans la chaîne d'approvisionnement
- Une implication toujours plus renforcée dans l'activité locale
- Un programme d'intégrité déployé dans l'ensemble du Groupe
- Une réduction de l'empreinte environnementale des opérations

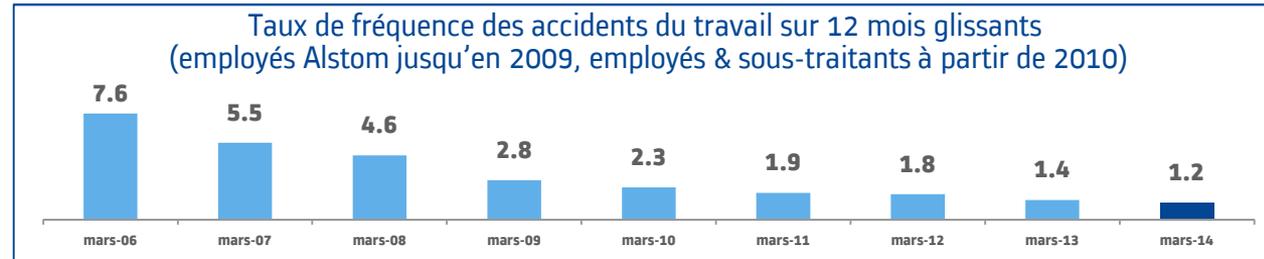


Politique de responsabilité sociale d'entreprise

Contribution d'Alstom au développement durable (2/2)



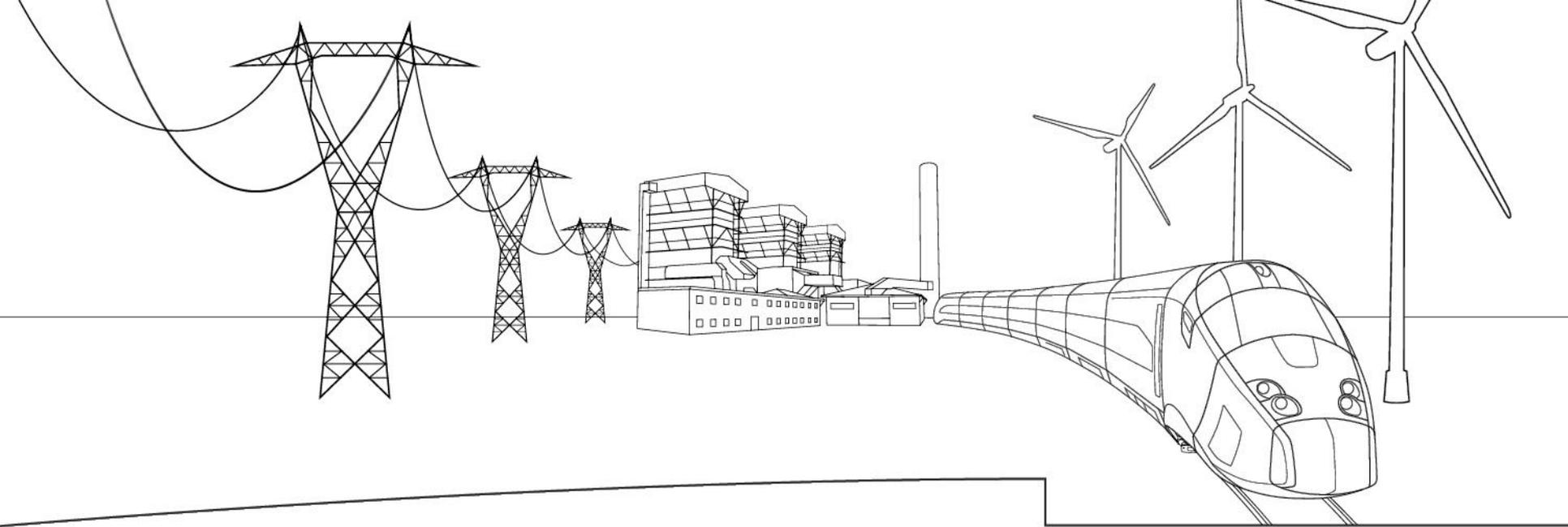
- Un Groupe très engagé en faveur de la diversité et de l'égalité au travail
- De meilleures conditions de travail avec une priorité absolue sur la sécurité des employés et sous-traitants



- Des équipes toujours plus mobilisées, en particulier en matière d'innovation
- Une performance reconnue par les agences de notation
- Un effort continu de sensibilisation au développement durable

MEMBER OF
Dow Jones
Sustainability Indices
In Collaboration with RobecoSAM



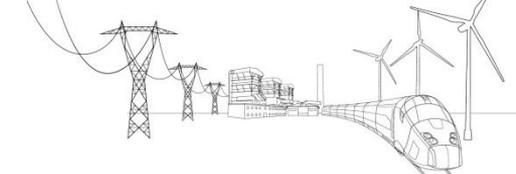


RÉORIENTATION STRATÉGIQUE

Patrick KRON

ALSTOM
Shaping the future

Offre ferme de General Electric sur les activités Energies

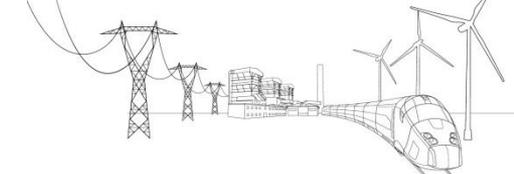


Rachat d'Alstom Energie par GE

Co-entreprises détenues à 50/50

- **Périmètre** : Thermal Power, Renewable Power et Grid, services centraux
- **Prix ferme et définitif** de 12,35 milliards d'euros (EV/EBIT 2013/14 de 13.8x)
- Modalités inchangées par rapport à l'offre initiale
- **Réseaux** : Combinaison de Alstom Grid et GE Digital Energy (1,1 milliard de ventes)
- **Énergies Renouvelables** : activités hydro-électrique et éolien en mer d'Alstom
- **Nucléaire dans le monde et vapeur français** :
 - Équipements des turbines à vapeur pour les stations nucléaires et turbines à vapeur et services en France
 - Action préférentielle détenue par l'État français lui accordant des droits de veto et de gouvernance spécifiques
- Investissement de 2,5 milliards d'euros dans les co-entreprises
- Alstom bénéficiant de droits de liquidité et d'une protection à la baisse

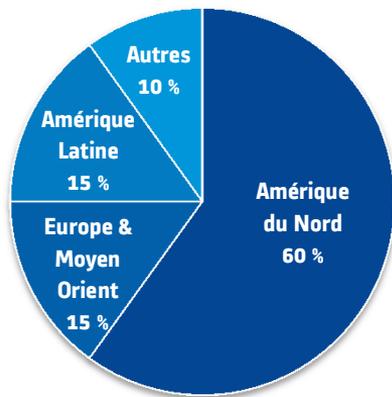
Acquisition de GE Signalling et alliance globale dans le ferroviaire



GE Signalling : une acquisition stratégique

- Chiffre d'affaires de 400 millions d'euros, environ 1 200 employés sur 15 sites
- Renforcement de la position globale d'Alstom dans le Signalling
- Synergies intéressantes

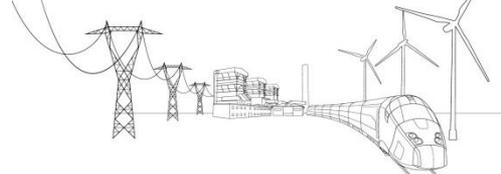
Répartition du chiffre d'affaires



Alliance globale dans le ferroviaire

- Support commercial de GE dans certaines zones géographiques (en particulier aux États-Unis)
- Maintenance des locomotives de GE par Alstom dans certaines régions en dehors des États-Unis
- Regroupement des achats et développement commun de nouveaux produits
- Support de GE Capital pour des solutions de financement au cas par cas

Alstom après transaction



ALSTOM

TRANSPORT

100 %

- CA : 6,2 milliards d'euros
- Employés : env. 29 500

RÉSEAUX
(Alstom Grid +
GE Digital Energy)

- CA : 4,9 milliards d'euros*
- Employés : env. 21 000*

**ÉNERGIES
RENOUVELABLES**
(Hydro + éolien offshore)

- CA : 1,3 milliard d'euros*
- Employés : env. 7 600*

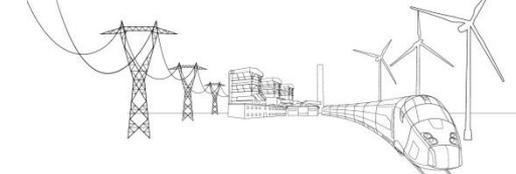
**NUCLÉAIRE
(+ VAPEUR France)**

- CA : 1,4 milliard d'euros*
- Employés : env. 4 300*

Co-entreprises à 50 %

* Sur la base de 100 %

Prochaines étapes



Immédiatement

- Information / consultation des instances représentatives du personnel
- Mise en œuvre des accords de co-entreprises, acquisition de GE Signalling et mise en place d'une alliance globale dans le ferroviaire
- Lancement du processus d'obtention des différentes autorisations réglementaires

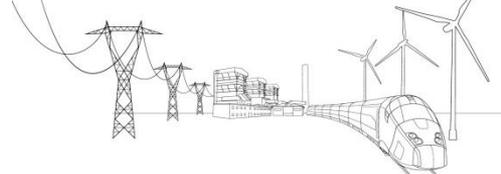
S2 2014

- Finalisation et signatures des accords
- Assemblée Générale d'Alstom pour l'approbation de la transaction

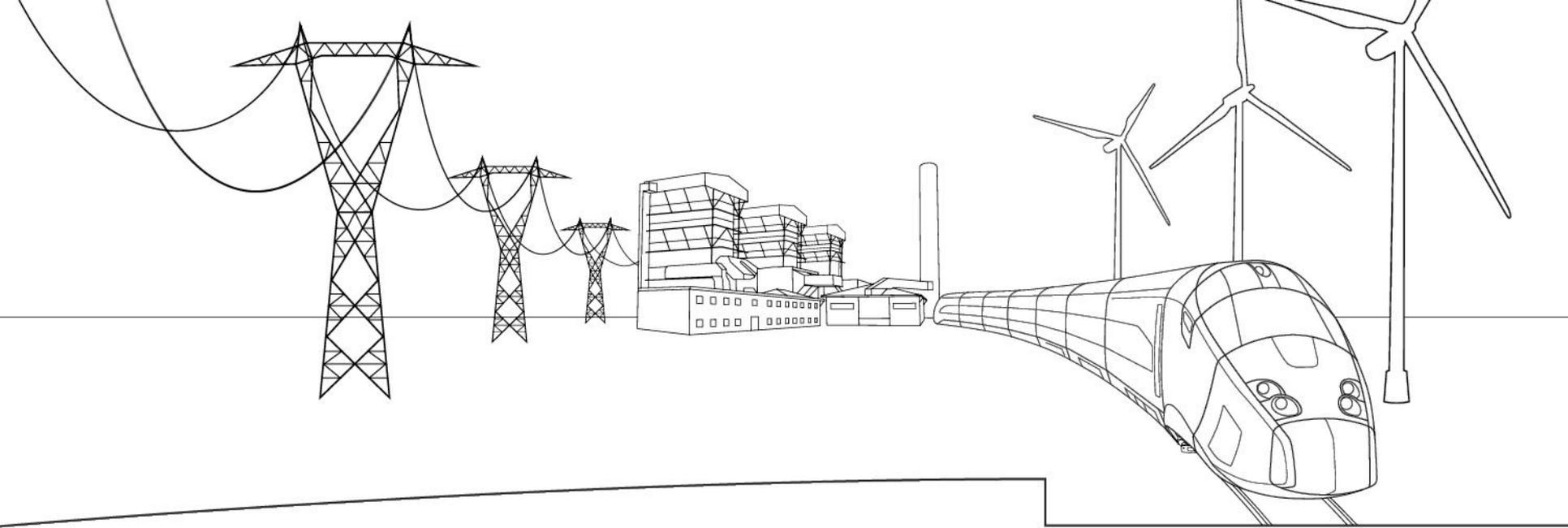
S1 2015

- Clôture
- Retour aux actionnaires d'une partie du cash

Évolution de l'actionnariat



- Signature d'un protocole entre l'État français et Bouygues prévoyant, après le retour de cash aux actionnaires lié à la transaction envisagée avec General Electric :
 - L'emprunt par l'Etat d'actions de Bouygues jusqu'à disposer de 20 % des droits de vote d'Alstom
 - L'octroi à l'Etat d'une option d'achat des actions empruntées :
 - Option exerçable pendant environ 18 mois à l'issue d'une période de 60 jours de Bourse après le retour de cash aux actionnaires, avec un prix minimum de 35 euros par action ajusté de la distribution réalisée
 - Pas de prix minimum si l'option est levée pendant les 8 derniers jours de Bourse de la période d'exercice
 - Possibilité pour Bouygues de vendre à des tiers les actions prêtées pendant la durée de l'option, sous réserve d'un droit de première offre pour l'Etat
 - L'engagement de Bouygues de soutenir la nomination de 2 administrateurs désignés par l'Etat, dont un en remplacement d'un des représentants de Bouygues
- En application de ce protocole, vote par Bouygues, à l'Assemblée de ce jour, en faveur du régime de droit commun généralisant les droits de vote double (et donc contre la 20^{ème} résolution)

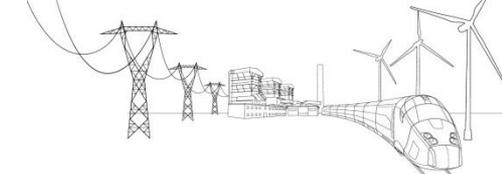


ALSTOM TRANSPORT

Henri POUPART-LAFARGE

ALSTOM
Shaping the future

Alstom Transport aujourd'hui



TRAINS



SYSTÈMES*



SERVICES



SIGNALISATION

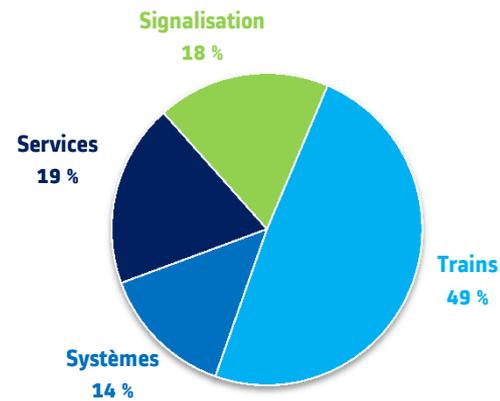
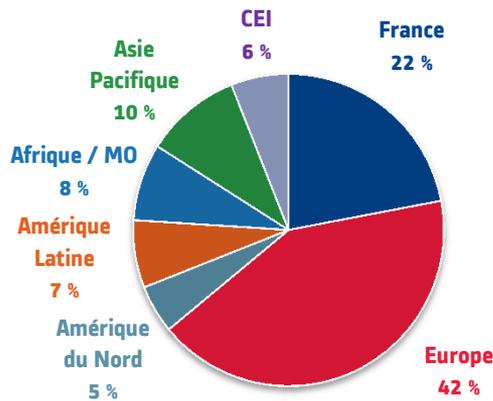


CHIFFRES CLÉS

Milliards d'euros	Mars 14
Carnet de commandes	23,2
Commandes	6,4
Chiffre d'affaires	5,9
Marge opérationnelle	5,6 %
Employés	28 300

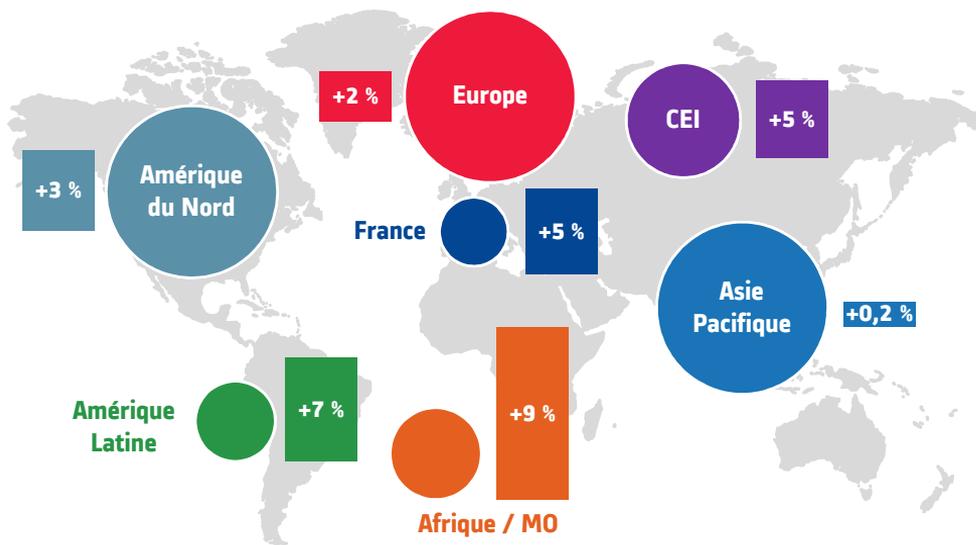
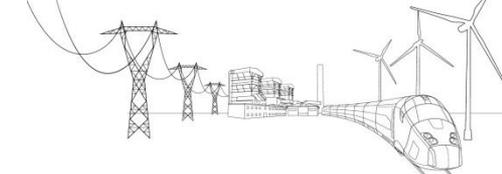
* Incluant l'infrastructure

Répartition du chiffre d'affaires (2013/14)



- Un carnet de commandes **de 4 ans**
- Un chiffre d'affaires **à un niveau historique**
- Une marge **en redressement**

Un marché mondial en croissance

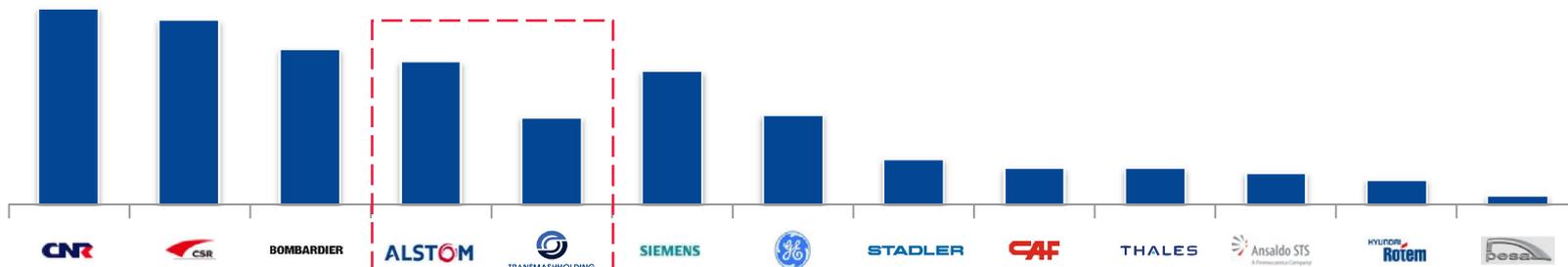
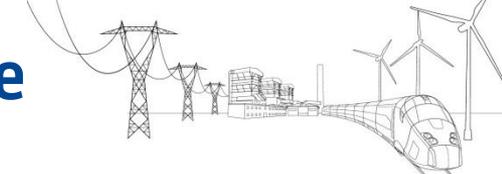


- Des facteurs de croissance **solides**
- Un marché de plus de **100 milliards d'euros**, tiré par l'urbain et le régional
- Une **croissance** dans toutes les Régions

Note : la taille des bulles correspond à la répartition géographique du marché sur 2012/14 ; les pourcentages reflètent la croissance annuelle des marchés entre 2009/11 et 2015/17.

Source : UNIFE

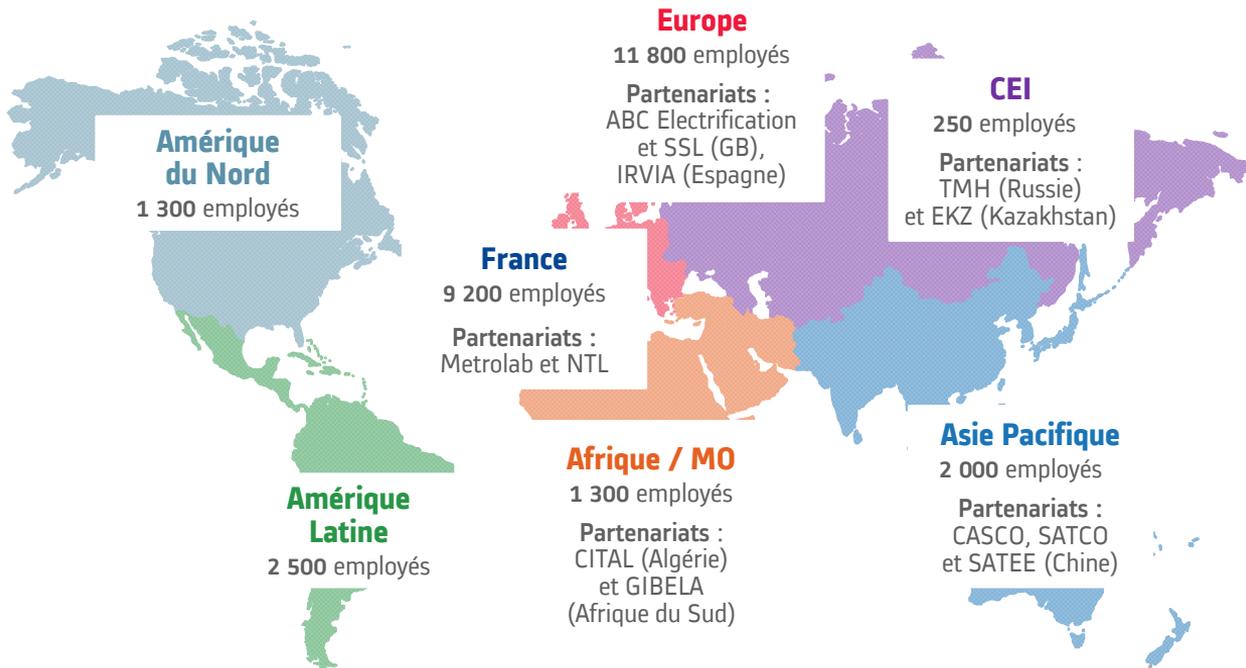
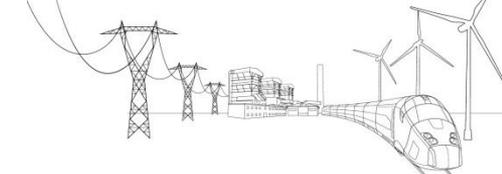
Alstom Transport : un positionnement unique



	CNR	CSR	BOMBARDIER	ALSTOM	TRANSMASHOLDING	SIEMENS	GE	STADLER	CAF	THALES	Ansaldo STS	HYUNDAI ROTEM	Besa
Mondial			✓	✓		✓				✓	✓		
Intégré	Trains	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
	Systèmes			✓	✓	✓			✓		✓	✓	
	Services	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓	✓	✓
	Signalisation			✓	✓	✓	✓			✓	✓	✓	

Un des seuls acteurs **mondiaux**, **intégrés** et **présents depuis 100 ans** dans le ferroviaire

Une stratégie mondiale/multi-locale



Succès commercial récent

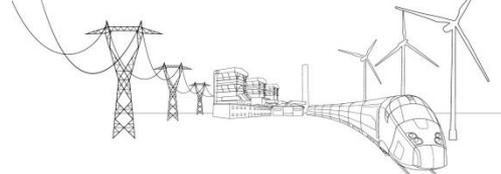
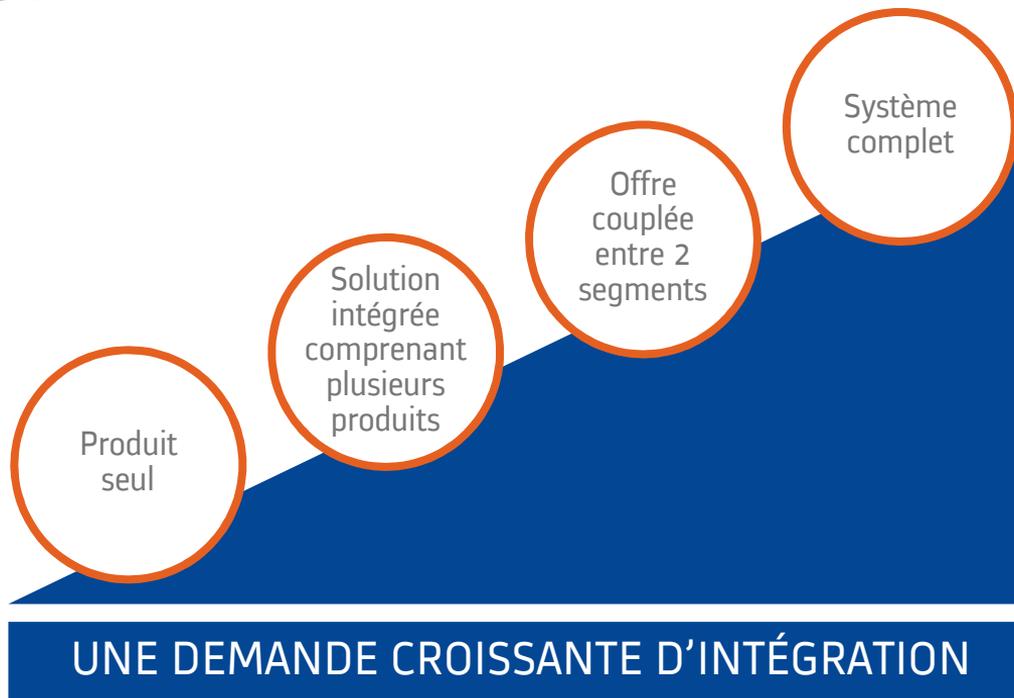


Trains de banlieue (Afrique du Sud)

- Contrat de 4 milliards d'euros entre **GIBELA** (JV 60 % Alstom) et PRASA
- 600 trains X'trapolis Mega sur 10 ans et contrat de service sur 18 ans
- Construction d'un **site de fabrication**

Avec **90 sites** dans 60 pays et des **partenariats importants**, Alstom Transport est proche de ses **200 clients** répartis à travers le monde

Une stratégie d'offre intégrée



Succès commercial récent

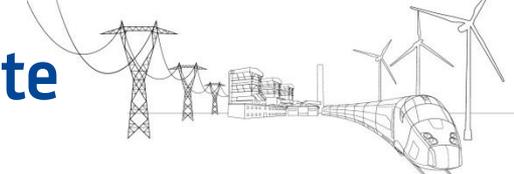


Système complet de métro à Riyad (Arabie Saoudite)

- Contrat de 1,2 milliard d'euros
- **Trains** : 69 rames de la gamme Métropolis
- **Signalisation** : Urbalis
- **Infrastructure** : système de récupération d'énergie HESOP et technologie de pose rapide de voies APPITRACK

Portefeuille d'activités **complet** répondant à tous les besoins des clients

Une stratégie basée sur l'innovation constante



- **Être à la pointe de la technologie**

- Sécurité/Performance
- Impact environnemental
- Confort du passager

- **Améliorer notre offre**

- Baisse des coûts d'investissement et d'exploitation des produits

- **Pénétrer de nouveaux marchés**

Exemples



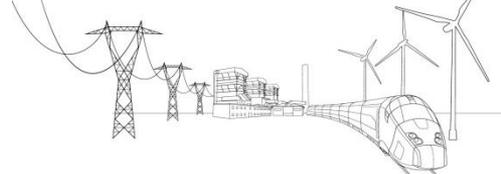
Métro de Lille (France)
incluant la solution de signalisation **Urbalis Fluence** :
250 m d'euros

Système de métro Axonis



Citadis Spirit (Canada) :
400 m d'euros

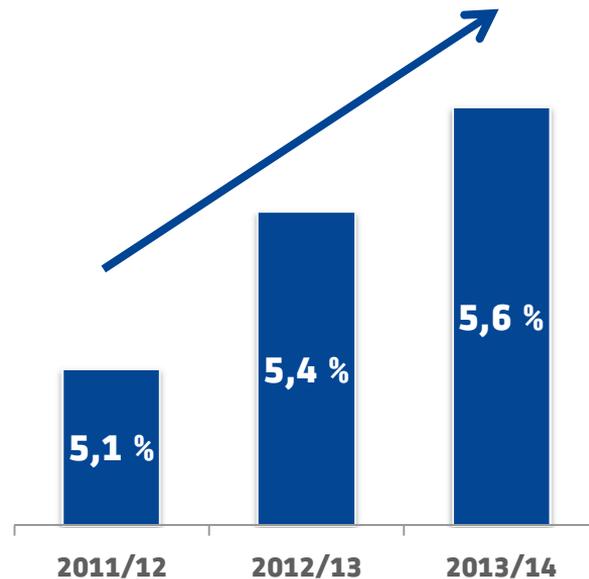
Une stratégie de croissance rentable



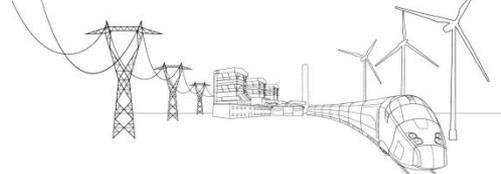
- 3 piliers :
 - Augmentation des **volumes**
 - Amélioration du **mix**
 - Baisse des **coûts**
- Plan de performance d2e décliné chez Alstom Transport
 - **Compétitivité** de l'offre
 - Excellence dans **l'exécution** des contrats



Évolution de la marge opérationnelle

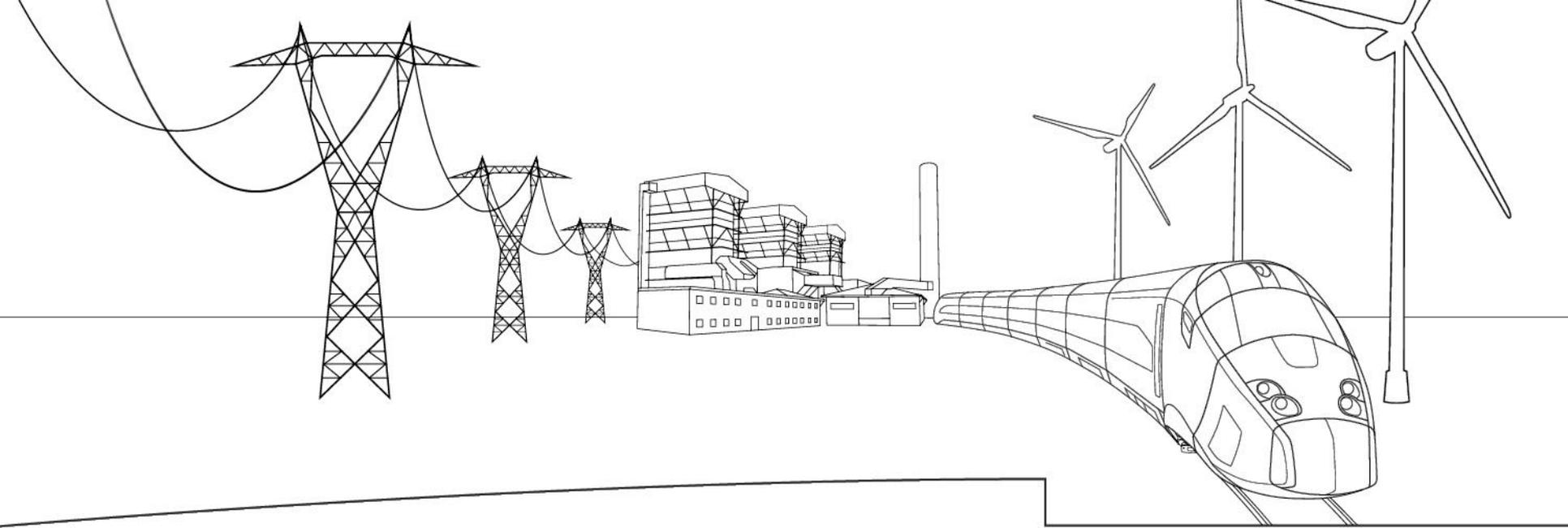


Conclusion



- Un marché et des fondamentaux **solides**
- Un leader technologique disposant d'une **présence mondiale** et d'une **offre intégrée** uniques
- Une stratégie de **croissance rentable**
- Un **bilan qui sera renforcé** par l'opération de cession des activités Energie

▶ **DES ATOUTS MAJEURS POUR L'ALSTOM DE DEMAIN**

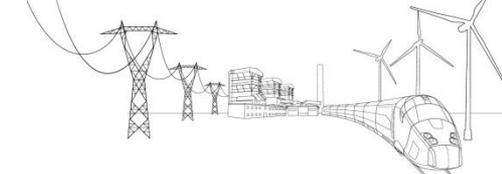


RÉSULTATS FINANCIERS 2013/14

Nicolas TISSOT

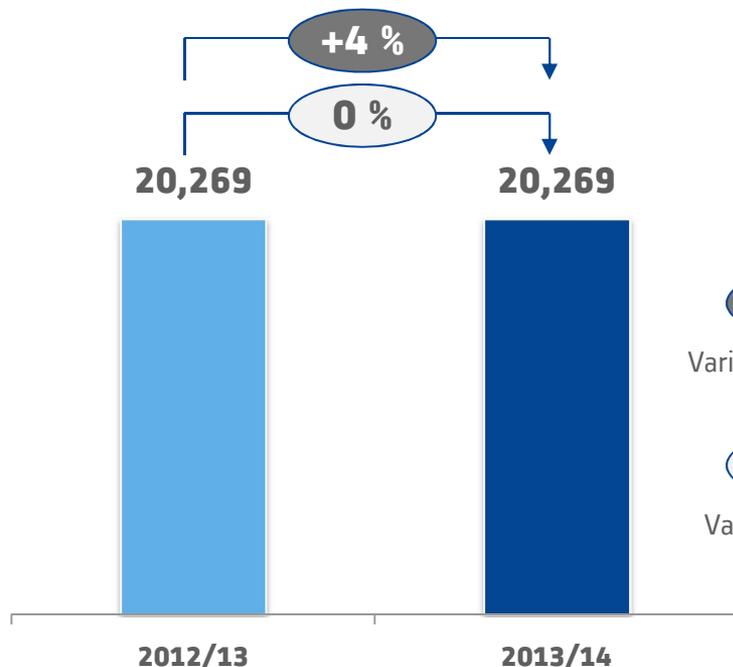
ALSTOM
Shaping the future

Performance opérationnelle du Groupe



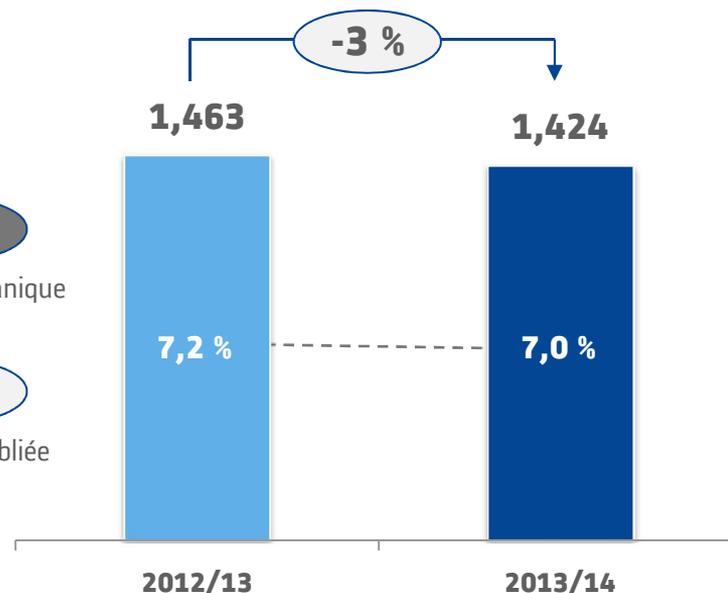
Chiffre d'affaires

En millions d'euros

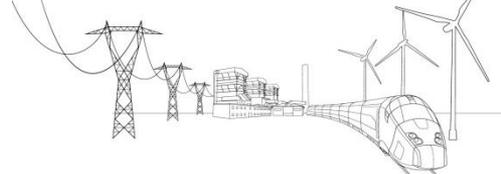


Résultat opérationnel

En millions d'euros



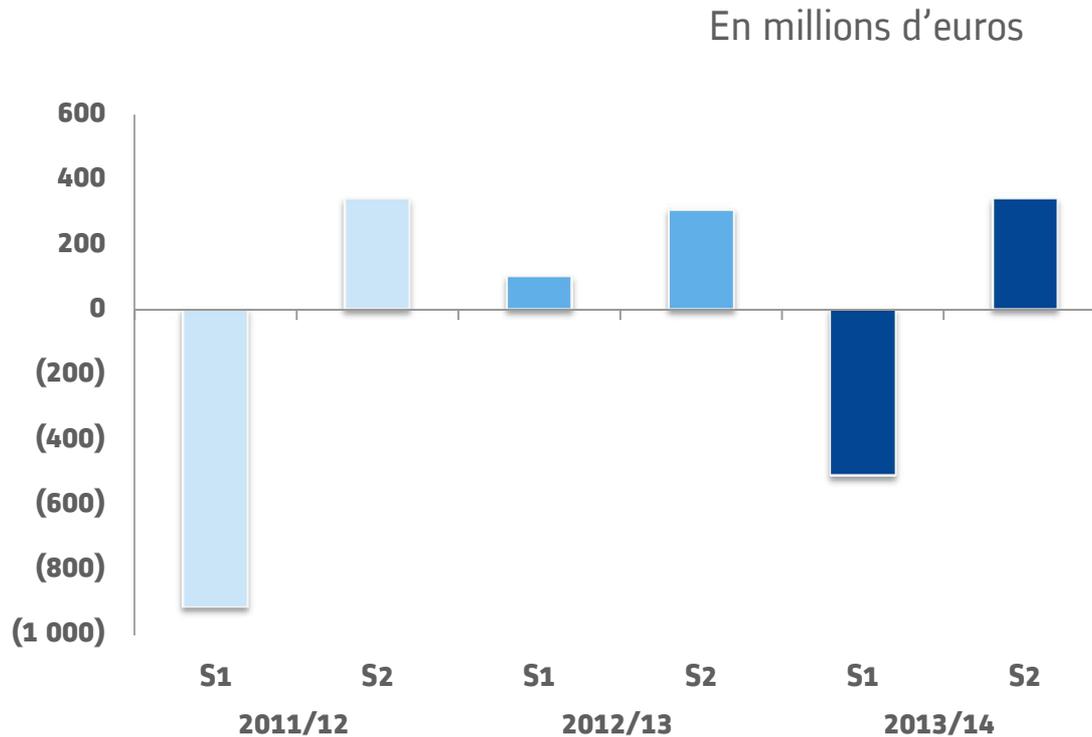
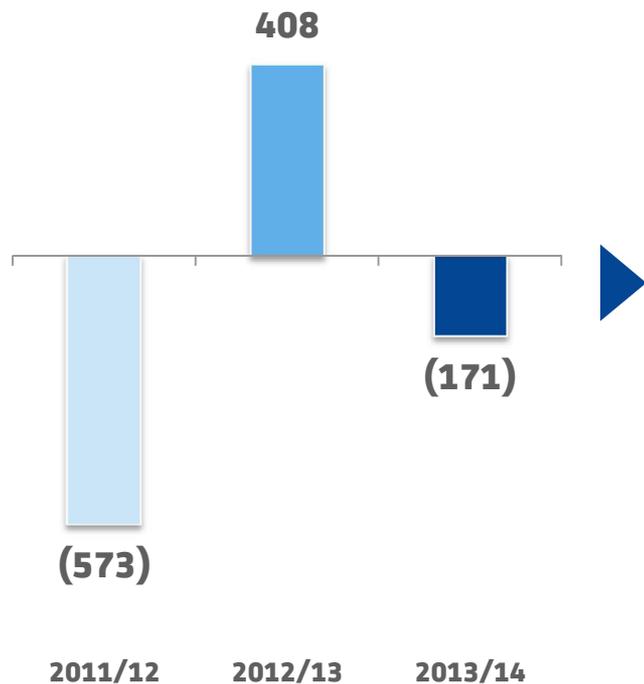
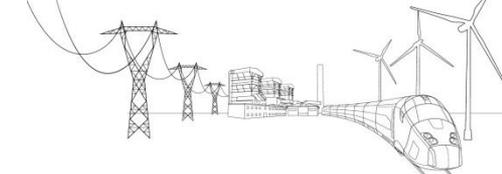
Compte de résultat



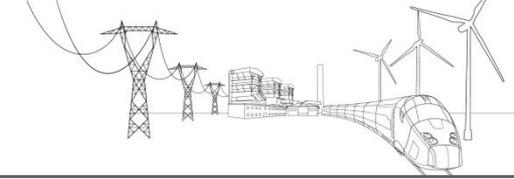
En millions d'euros	2012/13*	2013/14	Variation
Résultat opérationnel	1 463	1 424	(3) %
Restructurations	(137)	(220)	
+/- values & autres	(137)	(196)	
Résultat d'exploitation	1 189	1 008	(15) %
Résultat financier	(266)	(308)	
Impôts	(186)	(163)	
Dép. participations SMEE	-	(23)	
Intérêts minoritaires et autres	31	42	
Résultat net	768	556	

* Ajusté de l'impact IAS 19R

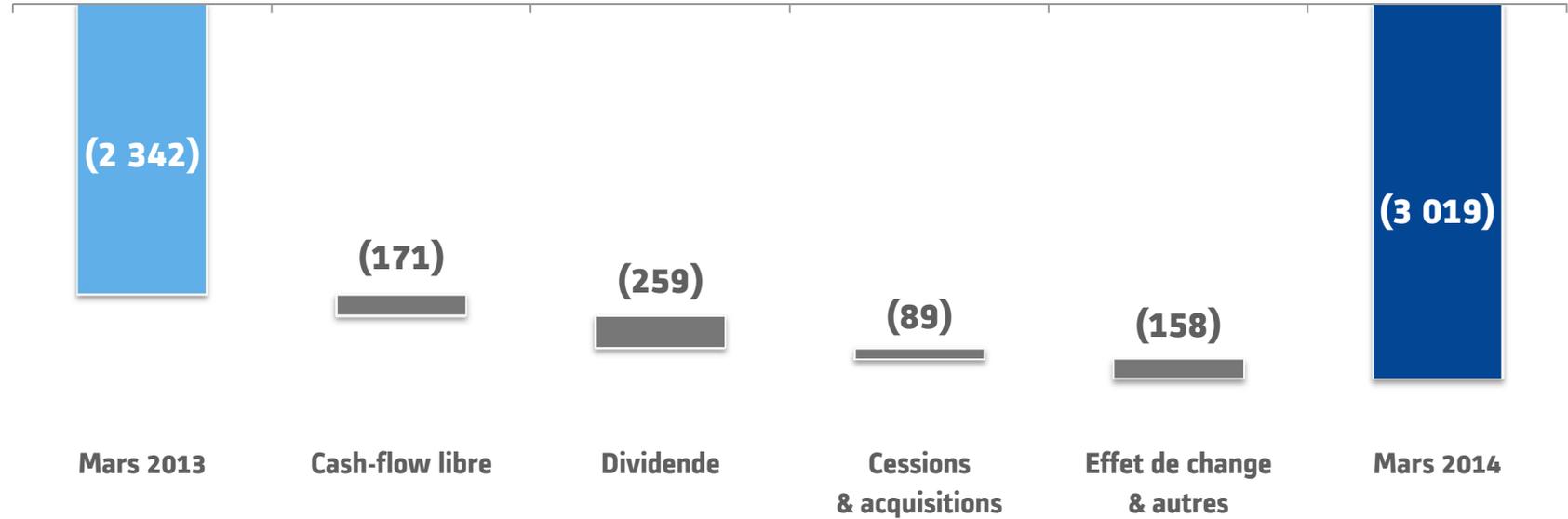
Volatilité du cash-flow libre



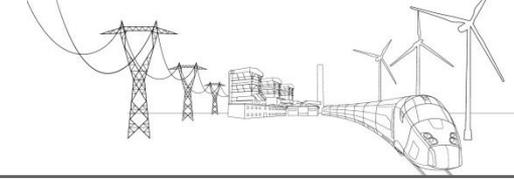
Évolution de la dette nette



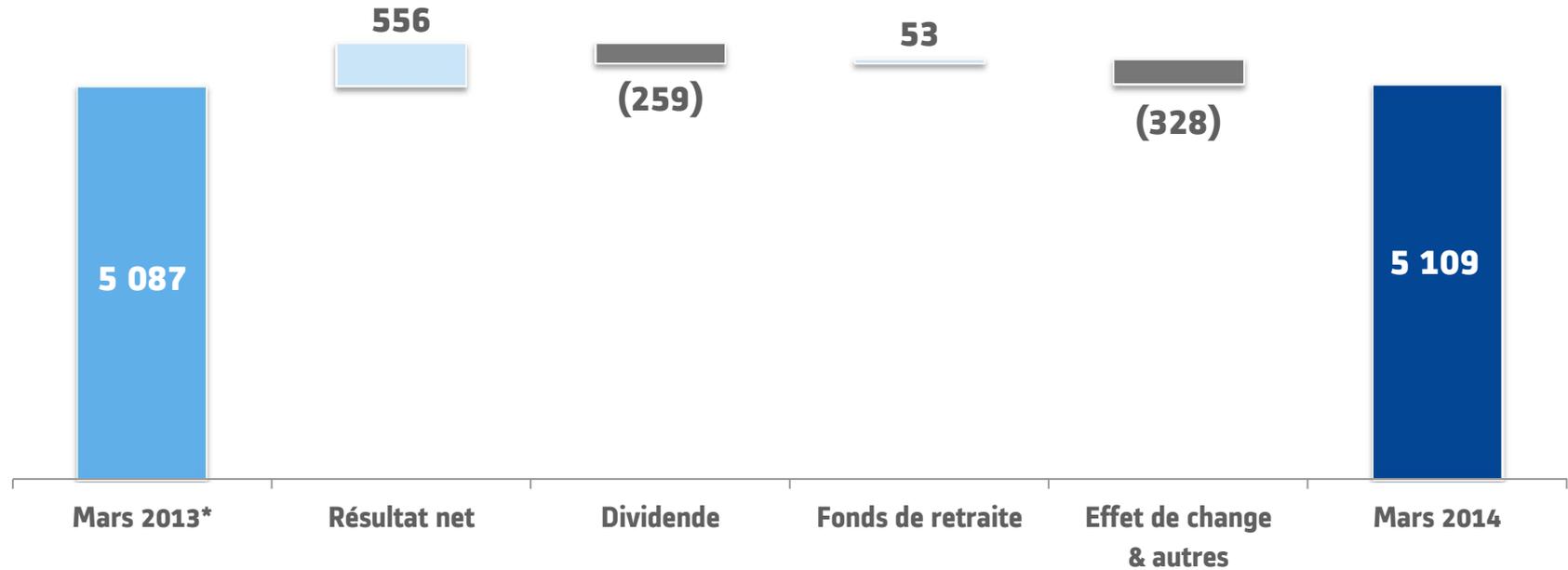
En millions d'euros



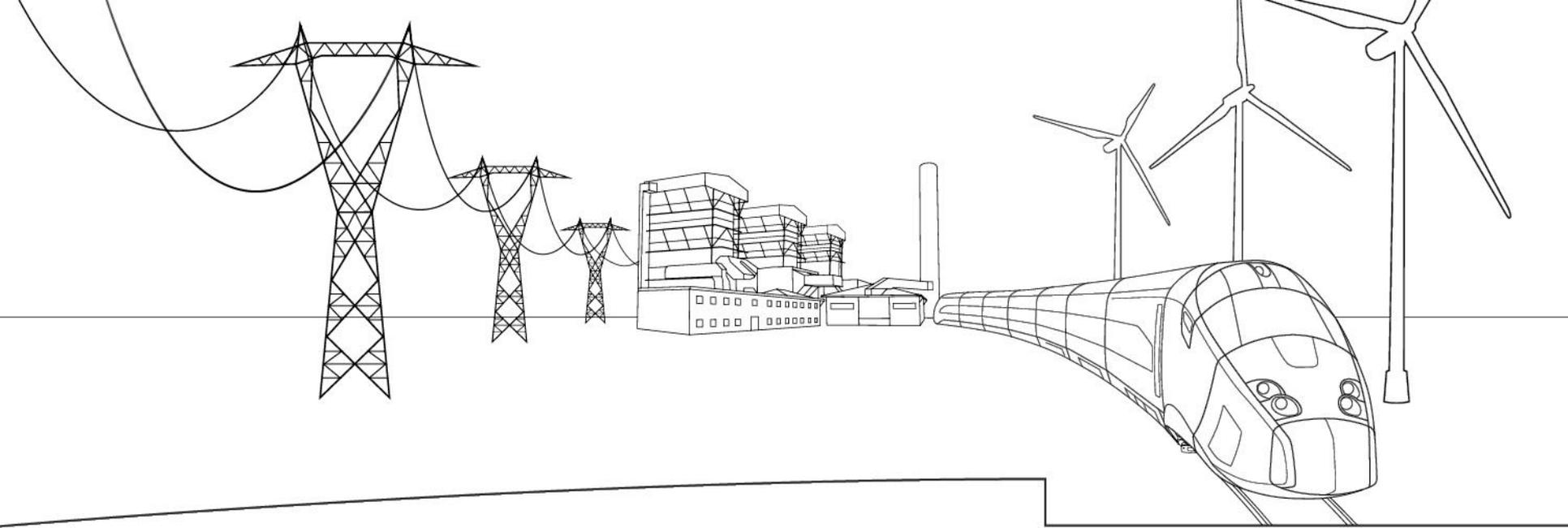
Évolution des fonds propres



En millions d'euros



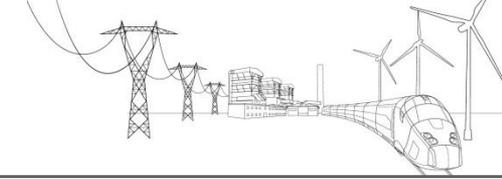
* Ajusté de l'impact IAS 19R



GOUVERNANCE

Patrick KRON

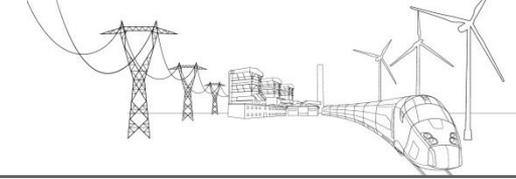
ALSTOM
Shaping the future



Un Conseil diversifié



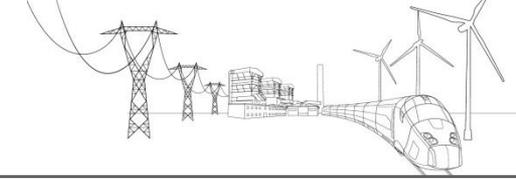
- 14 administrateurs
 - 9 administrateurs indépendants (64 %)
 - 7 administrateurs de nationalité étrangère (50 %)
 - 4 femmes (28 %)



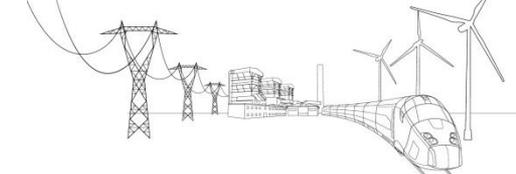
- Examen de la situation financière du Groupe et des risques, approbation des comptes annuels et semestriels
- Revue de la stratégie de croissance du Groupe et des activités
- Délibérations sur le plan de compétitivité d2e et le programme de cession d'actifs
- Fixation de la rémunération du Président-Directeur Général et des mandataires sociaux non-exécutifs
- Éthique (revue de l'organisation et des procédures du Groupe)
- Gouvernance (composition du Conseil, évaluation du fonctionnement du Conseil, revue du règlement intérieur et création d'une fonction d'Administrateur Référent)

Activité du Conseil d'administration en 2013/14

- 7 réunions
- 94 % de participation
- 1 réunion à Singapour, consacrée aux activités du Groupe en Asie du Sud-Est

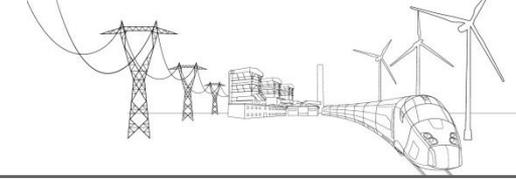


- Administrateur Référent Indépendant : **Jean-Martin Folz**
 - Nomination en cas d'unicité des fonctions de Président du Conseil et de Directeur Général
 - Mission définie dans le règlement intérieur du Conseil (article 6) :
 - il s'assure du bon fonctionnement des organes de gouvernance,
 - il est consulté sur les ordres du jour du Conseil et peut solliciter l'ajout de points supplémentaires ou la convocation d'une réunion,
 - il préside les réunions des administrateurs non exécutifs,
 - il veille aux relations avec les actionnaires.



Renouvellement de mandats

- **Bouygues S.A.**
- **Olivier Bouygues**
- **Lalita D. Gupte** (administrateur indépendant)
- **Katrina Landis** (administrateur indépendant)

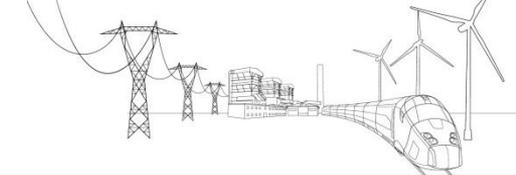


Proposition de nomination

- **Madame Bi Yong Chungunco**

- Nationalité
 - Philippine
- Fonction principale
 - Directeur Juridique Groupe et Secrétaire Générale de Lafarge S.A.
- Administrateur indépendant
- Expérience
 - Sociétés internationales, cabinets d'avocats

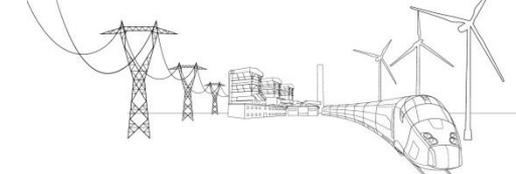




- **14 membres**

- 10 administrateurs indépendants (71 %)
- 8 administrateurs de nationalité étrangère (57 %)
- 5 femmes (36 %)

Comités du Conseil d'administration



3 Comités spécialisés présidés par des administrateurs indépendants

Comité d'audit

Alan Thomson

Amparo Moraleda
Lalita D. Gupte
Georges Chodron de Courcel*
Pascal Colombani
Philippe Marien
(représentant permanent
de Bouygues SA)

Comité de Nominations et de Rémunération

James W. Leng

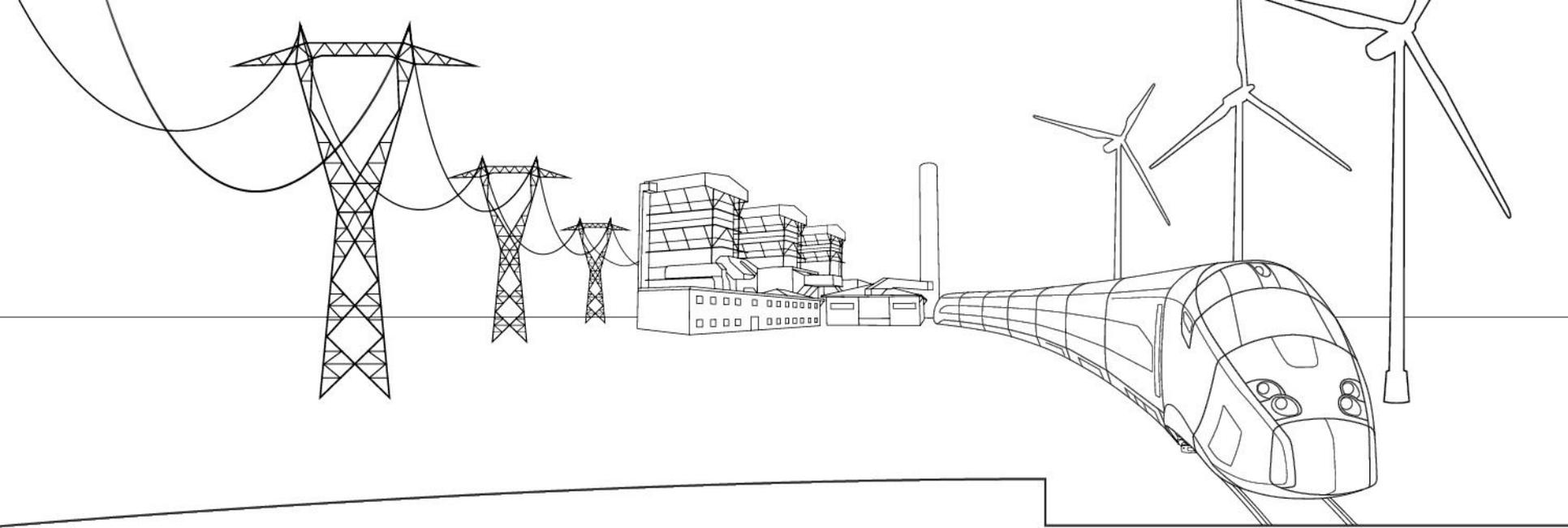
Candace Beinecke
Olivier Bouygues
Gérard Hauser
Klaus Mangold

Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable

Jean-Martin Folz

Katrina Landis
Pascal Colombani

*Mandat expirant à l'issue de l'Assemblée



GOVERNANCE ET RÉMUNÉRATION

Jean-Martin FOLZ – Administrateur Référent

ALSTOM
Shaping the future

Comité d'audit - ACTIVITÉ EN 2013/14

- Examen des comptes annuels et semestriels
- Examen des risques, des procédures de contrôle interne et de gestion des risques
- Revues spécifiques de la situation de l'audit et du contrôle interne et de la nouvelle organisation du Corporate Controlling
- Revue détaillée de la Recherche et du Développement
- Revue de l'évolution de l'organisation de l'informatique du Groupe

Activité du Comité d'audit en 2013/14

- 4 réunions
- 96 % de participation
- Composition :
4 membres
indépendants sur 6
(67 %)

Comité de nominations et de rémunération - ACTIVITÉ EN 2013/14

- Revue des pratiques de gouvernance et mise à jour du règlement intérieur du Conseil
- Recommandation sur la rémunération du Président-Directeur Général
- Proposition d'attribution d'une combinaison d'options et d'actions entièrement conditionnelles
- Revue des plans de succession
- Sélection et proposition de nomination d'un nouvel administrateur
- Supervision de l'évaluation formalisée du fonctionnement du Conseil et des Comités et recommandations au Conseil
- Recommandations en vue de la création d'une fonction d'Administrateur Référent

Activité du Comité de nominations et de rémunération en 2013/14

- 4 réunions
- 88 % de participation
- Composition :
3 membres indépendants sur 5 (60 %)

Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable - ACTIVITÉ EN 2013/14

- Revue des règles et procédures du Groupe en matière d'éthique et conformité dont l'instruction du Groupe relative aux relations avec les conseillers d'affaires
- Approbation de nouvelles initiatives visant à renforcer le Programme d'Intégrité d'Alstom, telles que la modernisation de la procédure d'alerte du Groupe
- Approbation du lancement de la procédure d'audit visant à obtenir le renouvellement de la certification du Programme d'Intégrité par ETHIC Intelligence
- Revue du développement des actions de RSE au niveau des pays
- Revue des plans d'action du Groupe en matière de diversité
- Revue des principaux indicateurs extra-financiers utilisés par le Groupe

Activité du Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable en 2013/14

- 5 réunions
- 100 % de participation
- Composition :
3 membres
indépendants (100 %)

Jetons de présence

Résolution 11

- Augmentation de l'enveloppe annuelle de 1 million € à 1,3 million € compte tenu de l'augmentation anticipée du nombre de réunions au cours de l'exercice 2014/15

Rémunération de M. Patrick Kron au titre de l'exercice 2013/14

soumise au vote consultatif des actionnaires - Résolution 10

- Structure de la rémunération de M. Patrick Kron :
 - Une partie fixe annuelle fixée en début d'exercice qui reflète l'expérience et les responsabilités du dirigeant et se compare aux pratiques des entreprises similaires
 - Une partie variable annuelle rémunérant la performance de l'exercice, liée à la réalisation d'objectifs financiers du Groupe et d'objectifs personnels fixés en début d'exercice
Elle varie de 0 à 160 % du salaire de base (0 à 120 % pour les objectifs financiers et 0 à 40 % pour les objectifs personnels)
 - Une rémunération de long terme sous forme d'options et d'actions de performance entièrement conditionnelles pour aligner dans le long terme l'intérêt du dirigeant sur celui des actionnaires
- Détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice dans le Document de Référence pour l'exercice 2013/14 pages 212 et suivantes ainsi que dans l'Avis de convocation de l'Assemblée pages 9 à 12 (présentation de la Résolution 10)

Rémunération fixe et variable due au titre de l'exercice 2013/14

Résolution 10

- Rémunération fixe totale : 1 200 000 €
- Rémunération variable totale : 1 034 000 € (en baisse de 37 % par rapport à l'exercice précédent) correspondant à 86,1 % de la rémunération brute fixe (pour une rémunération variable cible de 100 % et une rémunération variable maximum de 160 %) décomposée entre :
 - Part correspondant aux objectifs financiers : 47,3 % (dans une fourchette 0 – 120 %)
 - Part correspondant aux objectifs personnels : 38,8 % (dans une fourchette 0 – 40 %)
- Les objectifs financiers et les objectifs personnels sont fixés en début d'exercice
- Les objectifs financiers correspondaient au résultat opérationnel en valeur absolue et en pourcentage (poids : 30 %), à la marge brute des commandes reçues en valeur absolue et en pourcentage (poids : 30 %) et au cash flow libre (poids : 40 %)

Attribution d'options et d'actions de performance

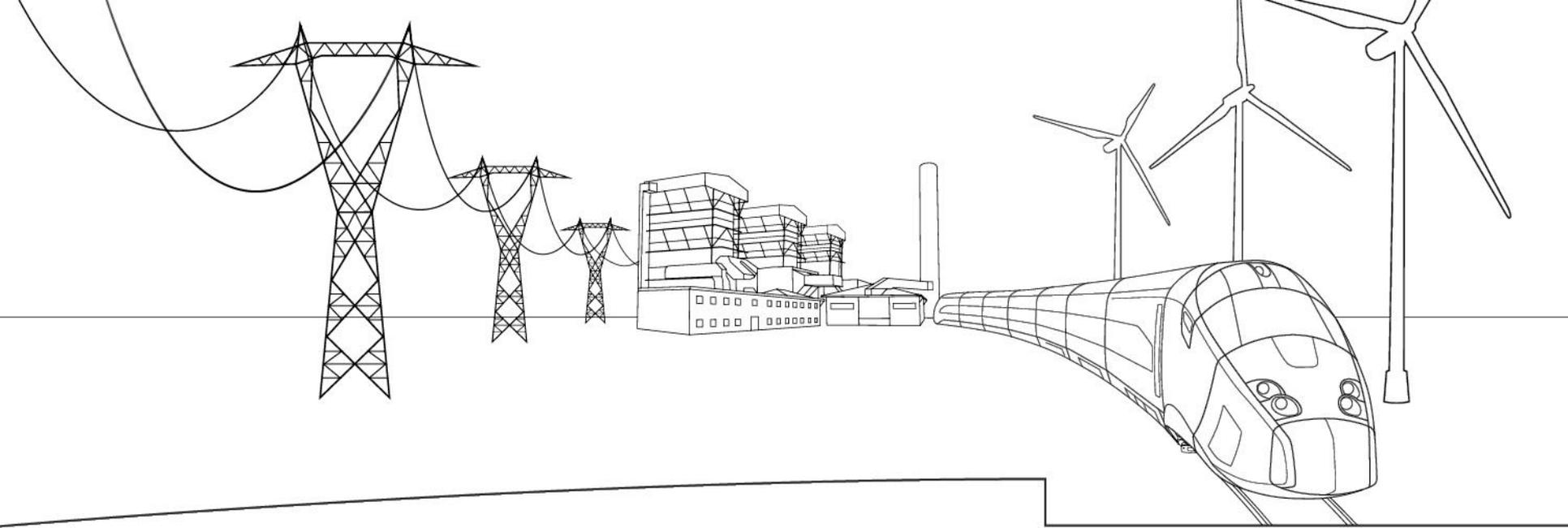
au cours de l'exercice 2013/14 - Résolution 10

- Un maximum de 90 000 options conditionnelles (valorisation IFRS 2 : 315 900 €) et de 20 000 actions de performance (valorisation IFRS 2 : 400 400 €) au titre du Plan 2013, soit 3,15 % de l'attribution totale du Plan 2013 et 0,04 % du capital social
- Totalité des options et des actions de performance soumises à des conditions de performance liées aux niveaux de marge opérationnelle du Groupe en amélioration progressive sur les exercices 2014/15 et 2015/16 et à l'existence d'un cash flow libre positif pour ces deux exercices (2014/15, 2015/16)
- Sous réserve de la satisfaction des conditions, attribution définitive des actions de performance au terme d'une période de 4 ans (octobre 2017) et exercice des options à partir d'une période de 3 ans (octobre 2016)
- Obligations de conservation renforcées fixées au Président-Directeur Général jusqu'à un objectif de détention représentant trois années de rémunération brute fixe annuelle :
 - 50 % des actions de performance définitivement attribuées, et
 - un nombre d'actions correspondant à 50 % du gain net théorique pour chaque levée d'option

Régimes de retraite supplémentaires antérieurement approuvés

par l'Assemblée Générale - Résolution 10

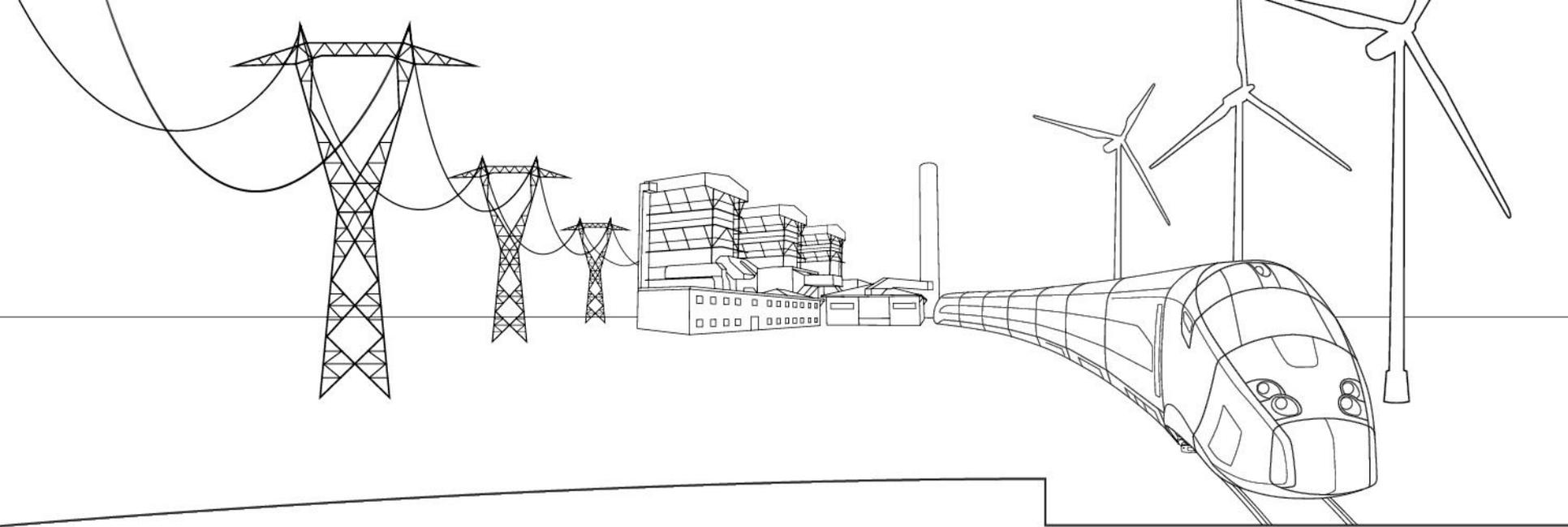
- Régime à prestations définies
 - Montant sur la base d'une hypothèse de retraite à 65 ans : de l'ordre de 15 % de la rémunération annuelle de référence (moyenne des rémunérations fixe et variable des trois dernières années plafonnée à 2 millions €)
- Régime à cotisations définies
 - Montant sur la base d'une hypothèse de retraite à 65 ans : de l'ordre de 1 % de la rémunération annuelle de référence (moyenne des rémunérations fixe et variable des trois dernières années plafonnée à 2 millions €)



RAPPORT DES COMMISSAIRES AUX COMPTES

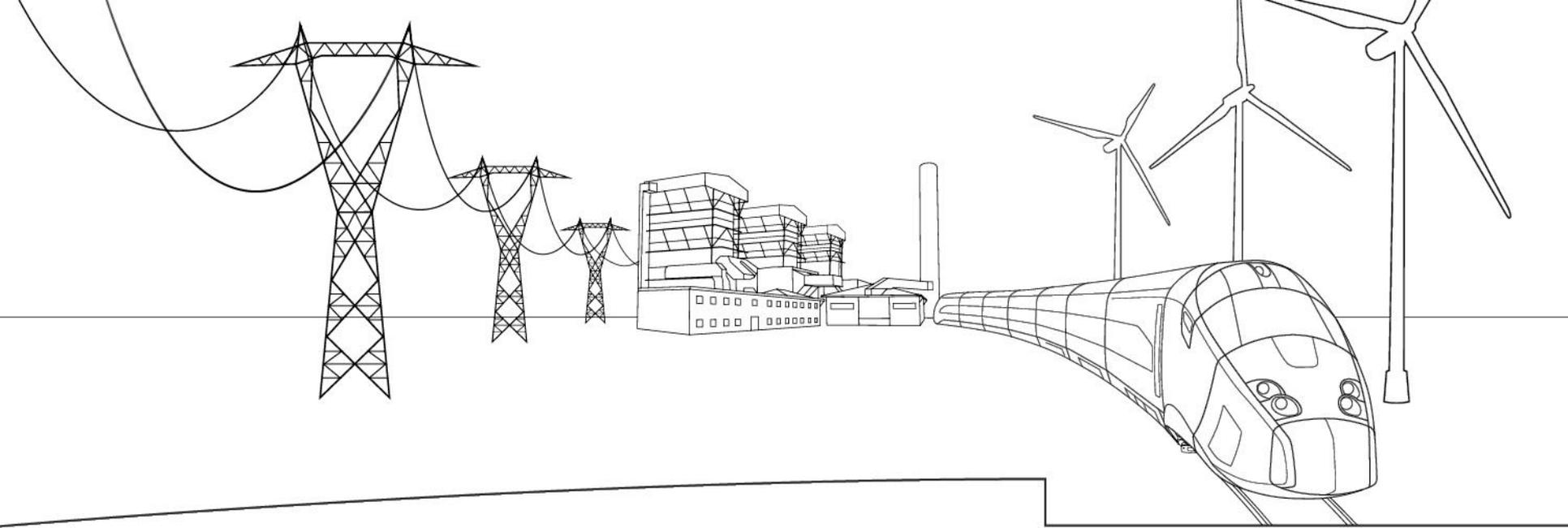
Olivier LOTZ - PricewaterhouseCoopers

ALSTOM
Shaping the future



ECHANGE AVEC LES ACTIONNAIRES

ALSTOM
Shaping the future

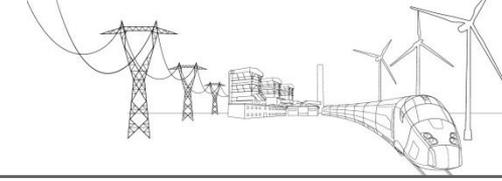


VOTE DES RESOLUTIONS

Kareen CEINTRE- Secrétaire du Conseil d'administration

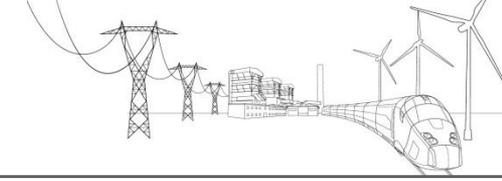
ALSTOM
Shaping the future

1^{ère} résolution - A titre ordinaire



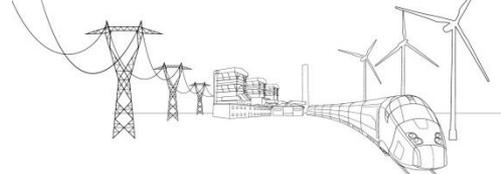
- **Approbation des comptes sociaux et des opérations de l'exercice clos le 31 mars 2014**

2^{ème} résolution - A titre ordinaire



- **Approbation des comptes consolidés et des opérations de l'exercice clos le 31 mars 2014**

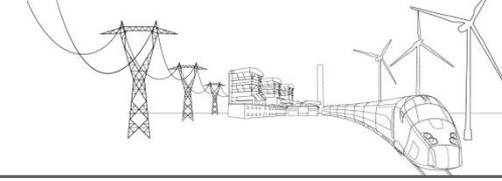
3^{ème} résolution - A titre ordinaire



Affectation de la perte de l'exercice : € (852 314 976,99)

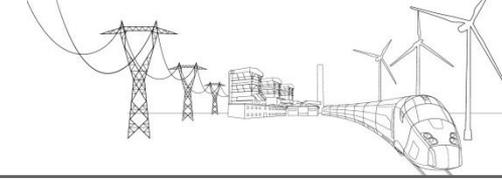
- au Report à nouveau à hauteur de € (644 975 628,64)
Report à nouveau ramené à € 0
- à la Réserve générale à hauteur de € (207 339 348,35)
Réserve générale ramenée à € 7 263 072 309,65
- Pas de dividende distribué au titre de l'exercice

4^{ème} résolution - A titre ordinaire



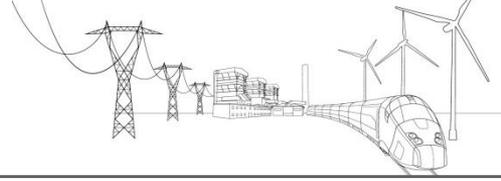
- **Rapport des commissaires aux comptes sur les conventions et engagements réglementés**

5^{ème} résolution - A titre ordinaire



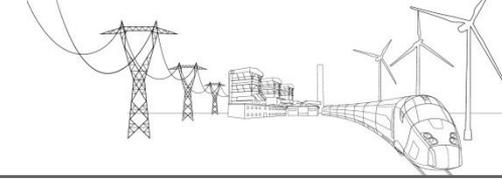
- **Renouvellement du mandat d'administrateur de la société BOUYGUES**

6^{ème} résolution - A titre ordinaire



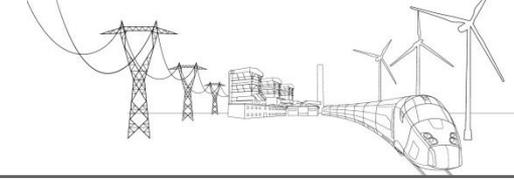
- **Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Olivier BOUYGUES**

7^{ème} résolution - A titre ordinaire



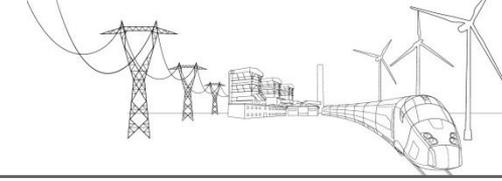
- **Renouvellement du mandat d'administrateur de Mme Katrina LANDIS**

8^{ème} résolution - A titre ordinaire



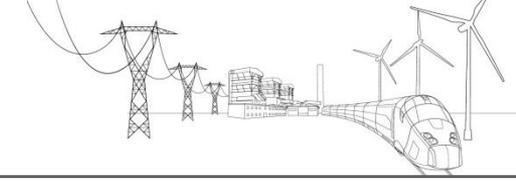
- **Renouvellement du mandat d'administrateur de Mme Lalita GUPTE**

9^{ème} résolution - A titre ordinaire



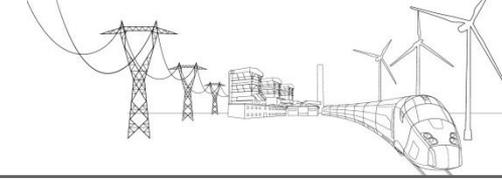
- **Nomination de Mme Bi Yong CHUNGUNCO en qualité d'administrateur**

10^{ème} résolution - A titre ordinaire



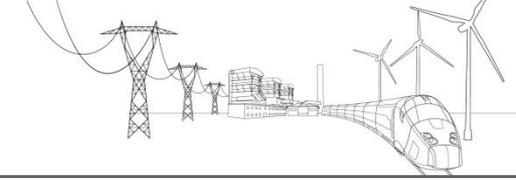
- **Avis consultatif sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2013/14 à M. Patrick KRON**

11^{ème} résolution - A titre ordinaire



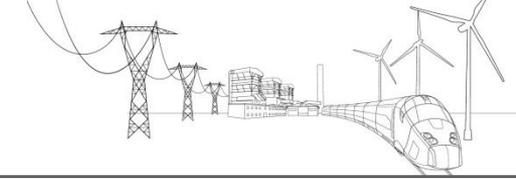
- **Fixation du montant maximum des jetons de présence :**
€ 1 300 000

12^{ème} résolution – A titre ordinaire



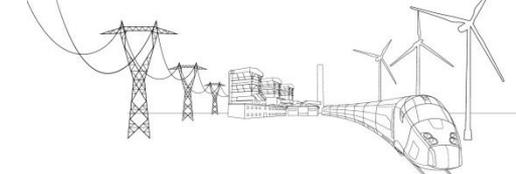
- **Autorisation à l'effet d'opérer sur les actions de la Société**
 - **Montant maximum : 10 % du capital**
 - **Durée : 18 mois**

13^{ème} résolution - A titre extraordinaire



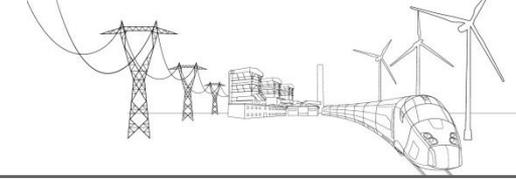
- **Émissions de toutes valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société ou de ses filiales, avec maintien du Droit Préférentiel de Souscription**
 - **Augmentation de capital : € 1 080 millions* (50 % du capital)**
 - **Titres de créance : € 3 milliards****
- * Plafond global (13^{ème} à 19^{ème} résolutions)
- ** Plafond global (13^{ème} à 16^{ème} résolutions)

14^{ème} résolution - A titre extraordinaire



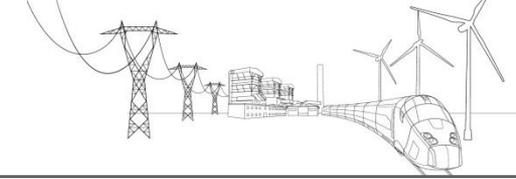
- **Émissions de toutes valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société ou de ses filiales, avec suppression du Droit Préférentiel de Souscription, par offre au public, avec faculté de conférer un délai de priorité**
 - **Augmentation de capital : € 215 millions* (10 % du capital)**
 - **Titres de créance : € 1,5 milliard****
- * Plafond global des émissions sans DPS (14^{ème} à 17^{ème} résolutions) venant en déduction du plafond global de € 1 080 millions
- ** Maximum applicable aux 14^{ème} à 16^{ème} résolutions et venant en déduction du plafond global de € 3 milliards

15^{ème} résolution - A titre extraordinaire



- **Émissions de toutes valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société ou de ses filiales, avec suppression du Droit Préférentiel de Souscription par placement privé**
 - **Augmentation de capital : € 215 millions* (10 % du capital)**
 - **Titres de créance : € 1,5 milliard****
- * Plafond global des émissions sans DPS (14^{ème} à 17^{ème} résolutions) venant en déduction du plafond global de € 1 080 millions
- ** Maximum applicable aux 14^{ème} à 16^{ème} résolutions et venant en déduction du plafond global de € 3 milliards

16^{ème} résolution - A titre extraordinaire

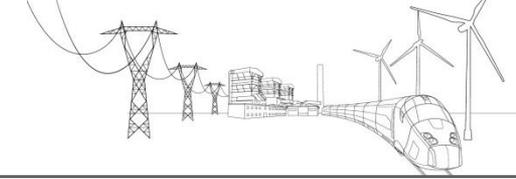


- **Augmentation du montant de l'émission initiale en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel**

Montant maximum : 15 % de l'émission initiale*

* S'imputant sur les plafonds de € 1 080 millions et € 215 millions (13^{ème} à 15^{ème} résolutions)

17^{ème} résolution - A titre extraordinaire

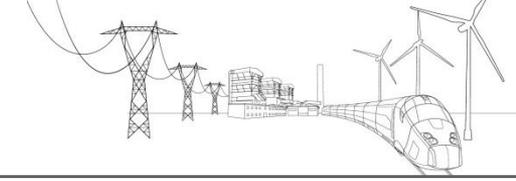


- **Augmentations de capital en rémunération d'apports en nature de titres de capital**

Montant maximum : 10 % du capital*

* S'imputant sur les plafonds de € 1 080 millions et € 215 millions (13^{ème} à 15^{ème} résolutions)

18^{ème} résolution – A titre extraordinaire

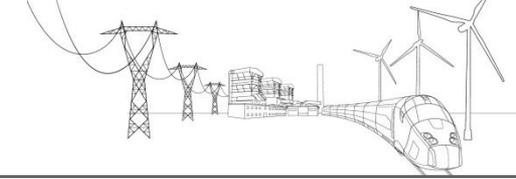


- **Augmentations de capital réservées aux salariés adhérents au Plan d'Épargne d'Entreprise**

Montant maximum : 2 % du capital*

* S'imputant sur le plafond de € 1 080 millions (13^{ème} résolution)

19^{ème} résolution – A titre extraordinaire

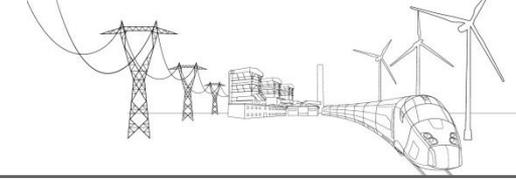


- **Augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription en faveur d'une catégorie de bénéficiaires**

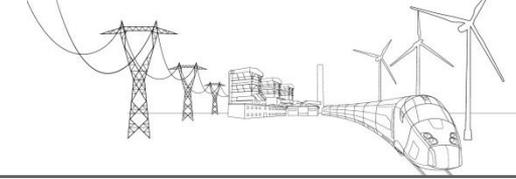
Montant maximum : 0,5 % du capital*

* S'imputant sur les plafonds de € 1 080 millions (13^{ème} résolution) et 2 % du capital (18^{ème} résolution)

20^{ème} résolution – A titre extraordinaire



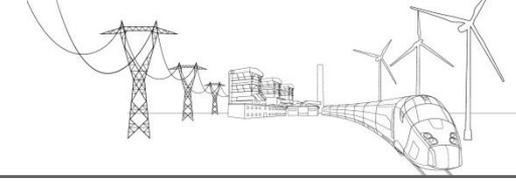
- **Modification de l'Article 15.3 des statuts**
Conservation des droits de vote simple



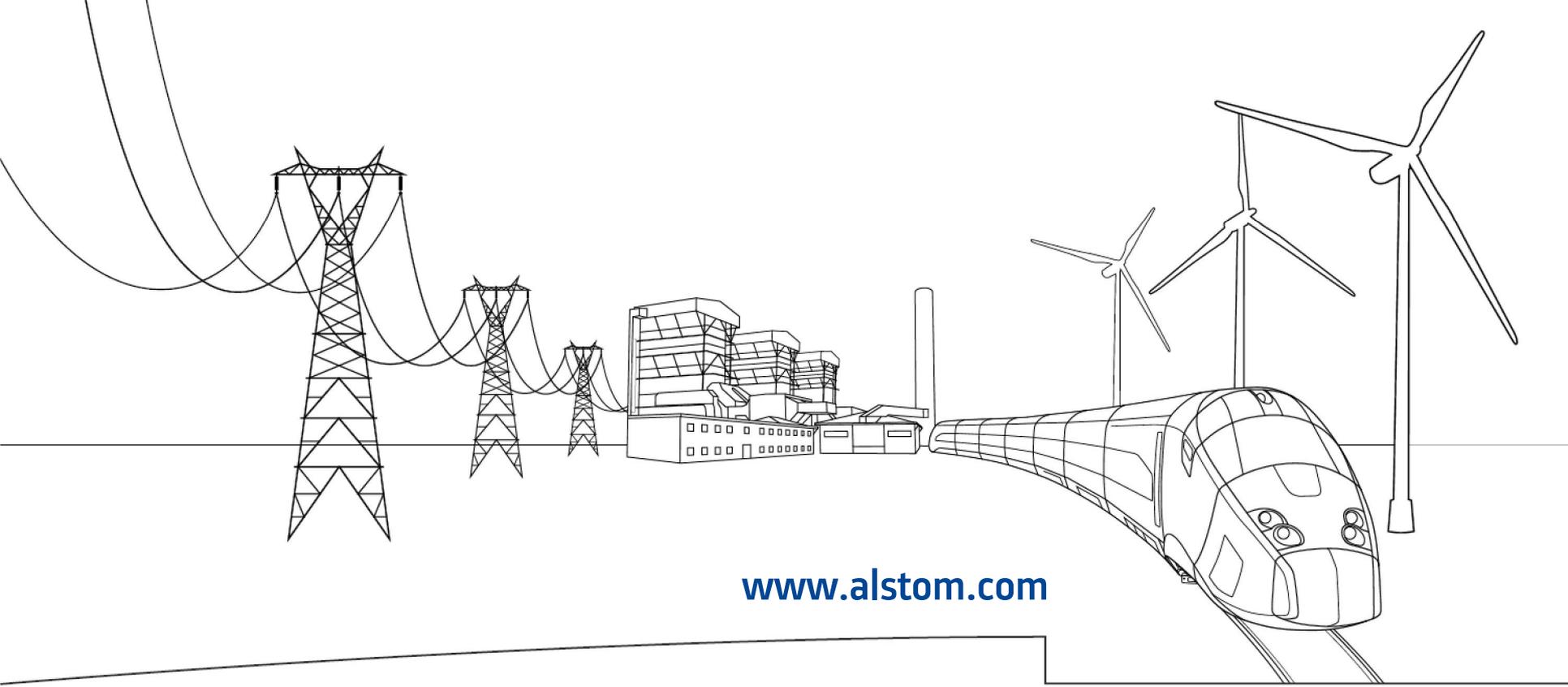
- **Nouvel Article 18 des Statuts « Assemblées générales des obligataires »**

Possibilité pour les obligataires de participer et voter aux assemblées d'obligataires par visioconférence et tous moyens de télécommunications

22^{ème} résolution – A titre extraordinaire



- **Pouvoirs pour l'exécution des décisions de l'assemblée et pour les formalités**



www.alstom.com

ALSTOM
Shaping the future