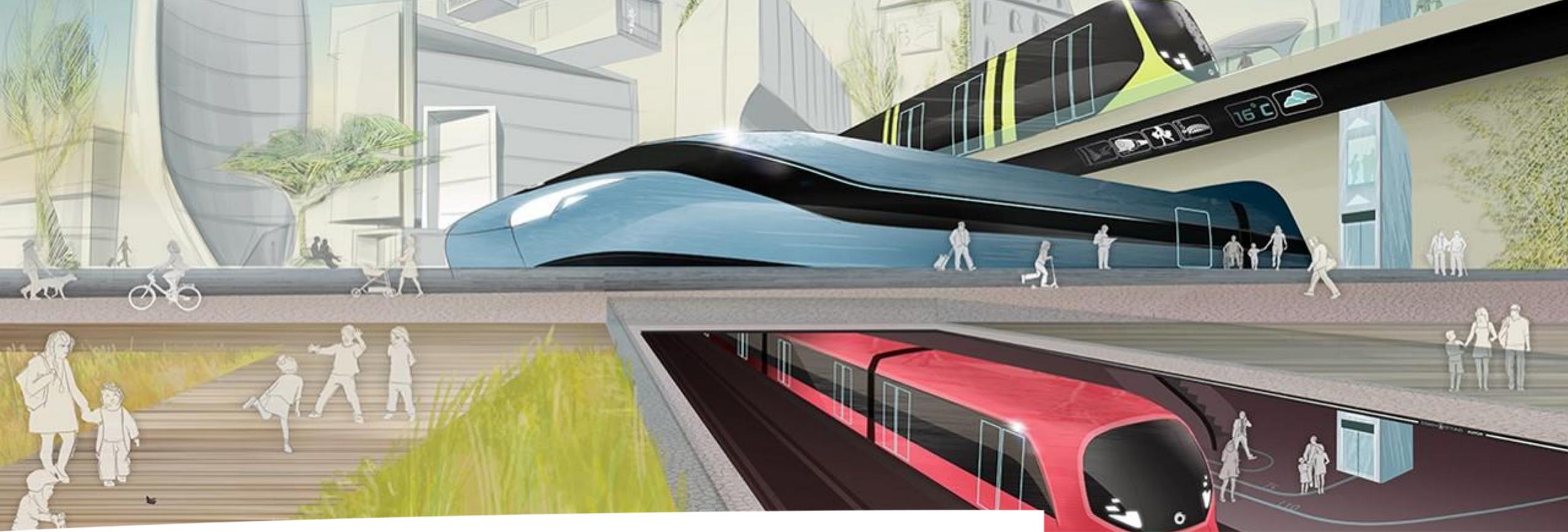


Assemblée Générale 2016

Saint-Ouen

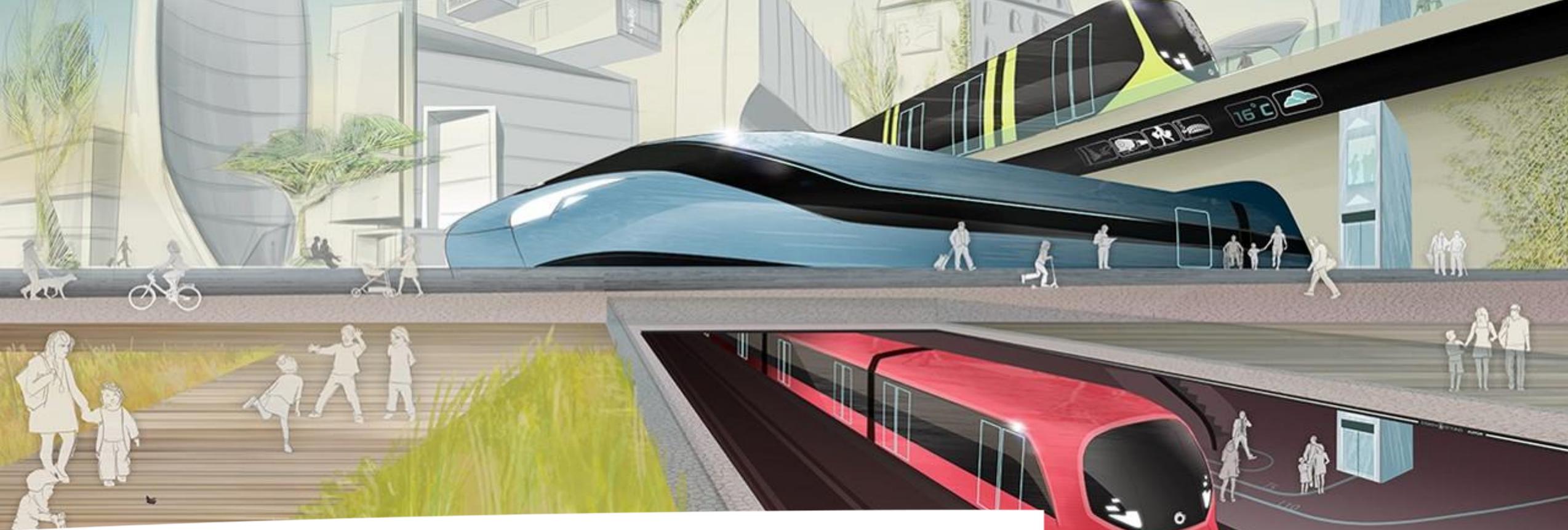
5 juillet 2016

ALSTOM
Designing fluidity



Introduction

Henri POUPART-LAFARGE – Président-Directeur Général



Ouverture

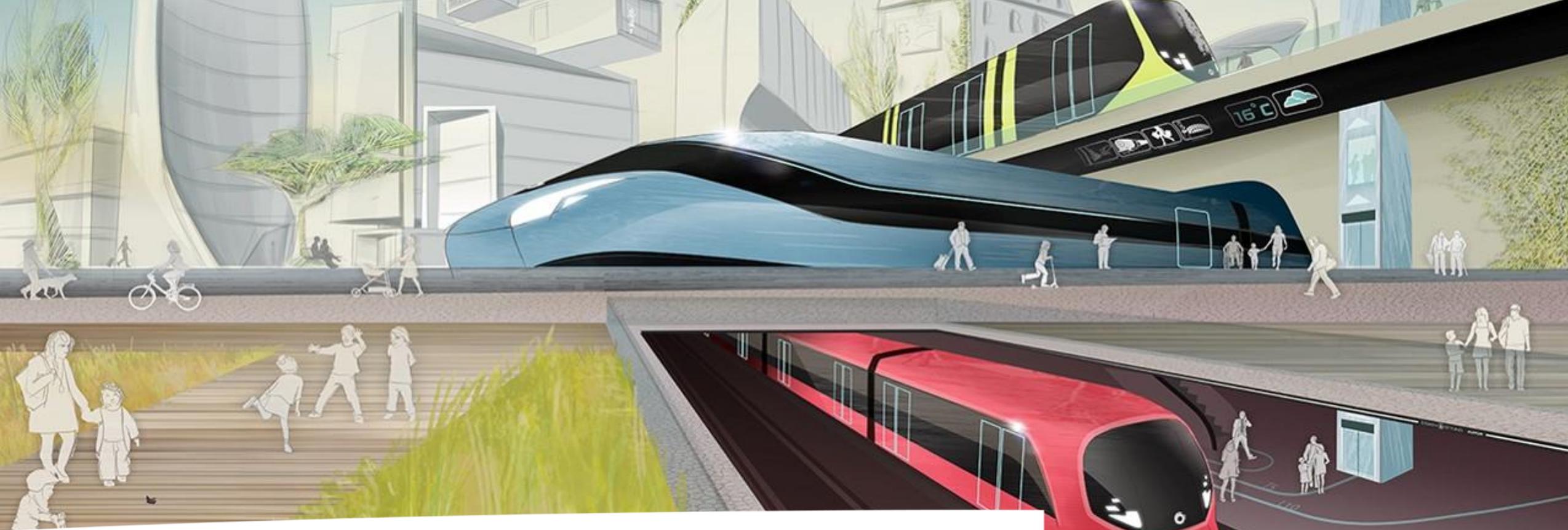
Pierrick LE GOFF – Directeur Juridique

ORDRE DU JOUR

- Avis de convocation,
pages 3 et 4

RÉSOLUTIONS

- Avis de convocation,
pages 42 à 61

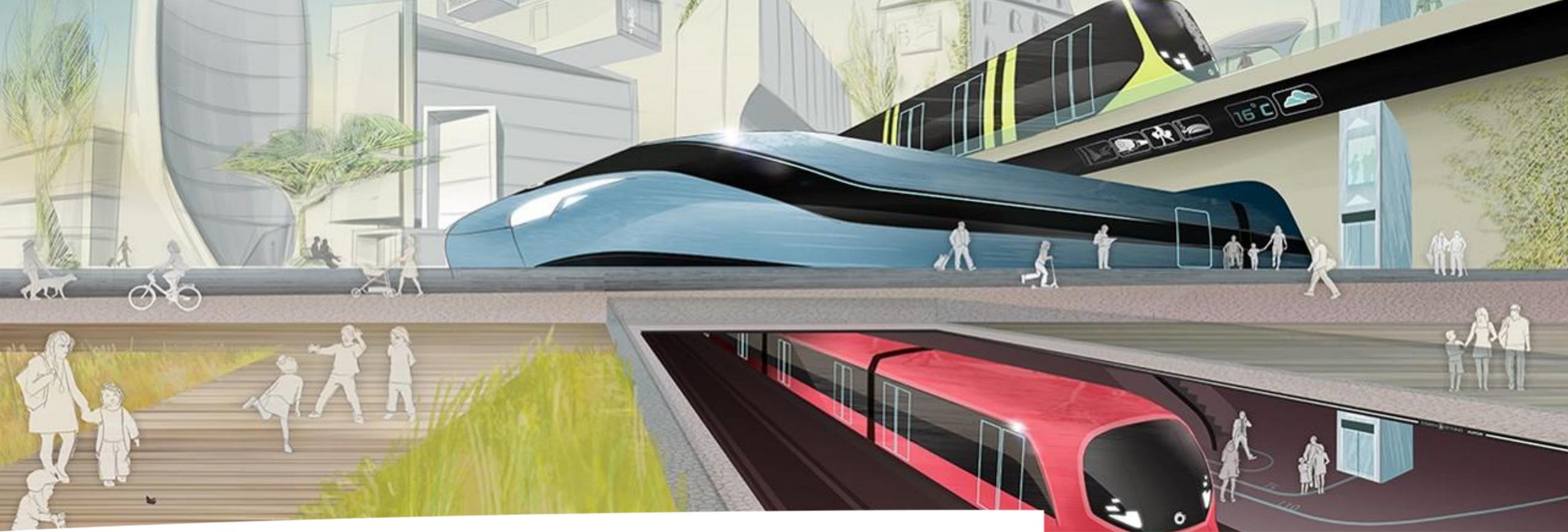


L'année en images

Henri **POUPART-LAFARGE** – Président-Directeur Général



ALSTOM
Designing fluidity

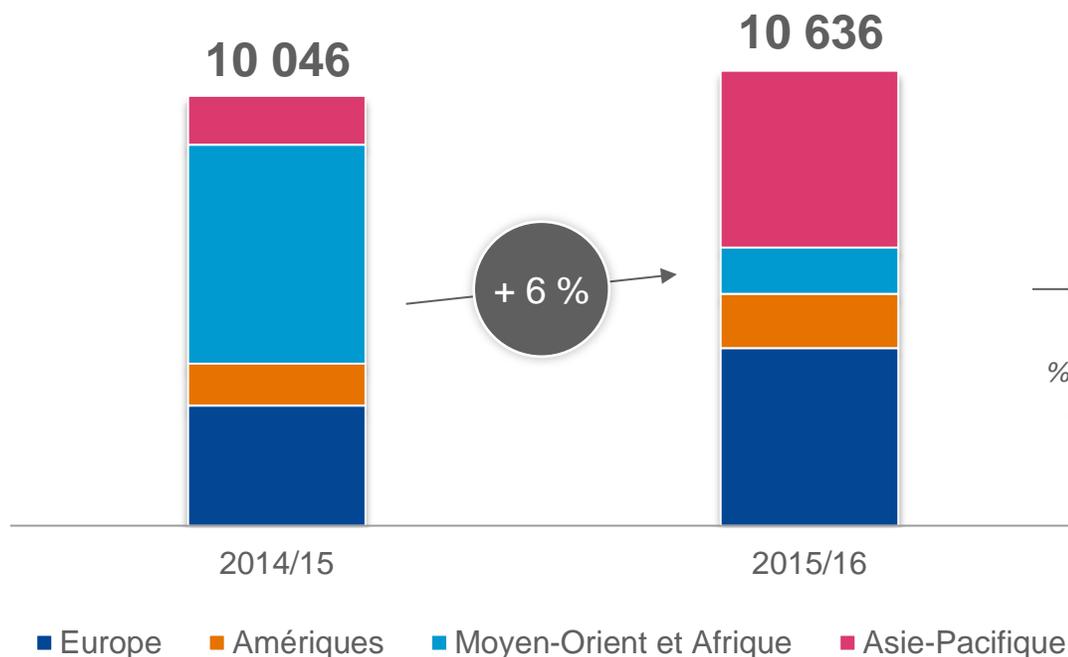


Résultats financiers 2015/16

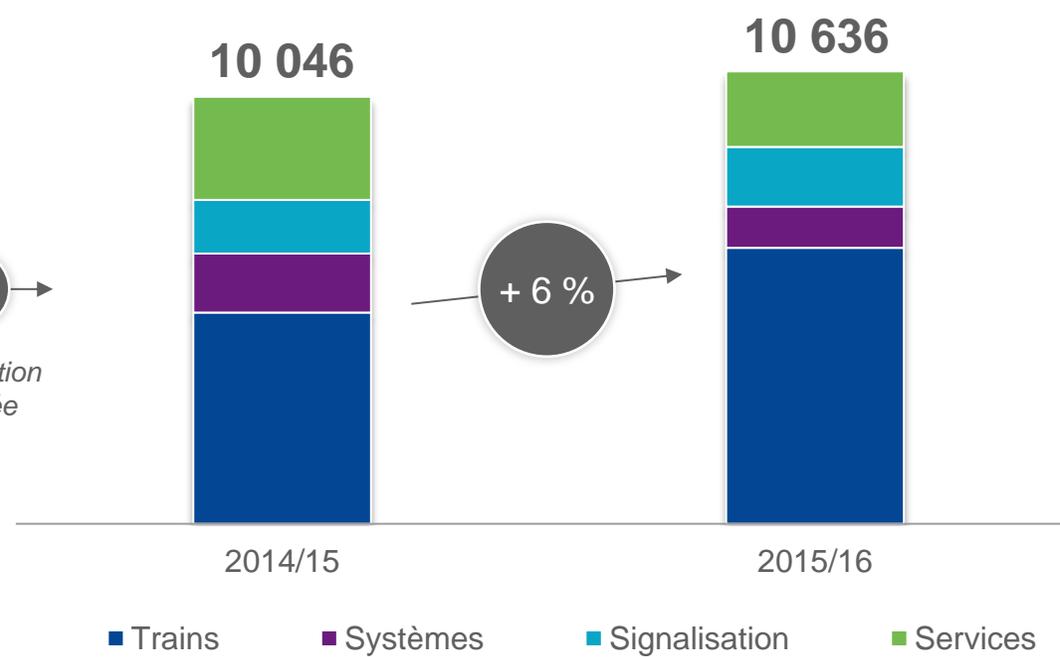
Marie-José DONSION – Directeur Financier

Un niveau de commandes record

Commandes par régions (en millions d'euros)



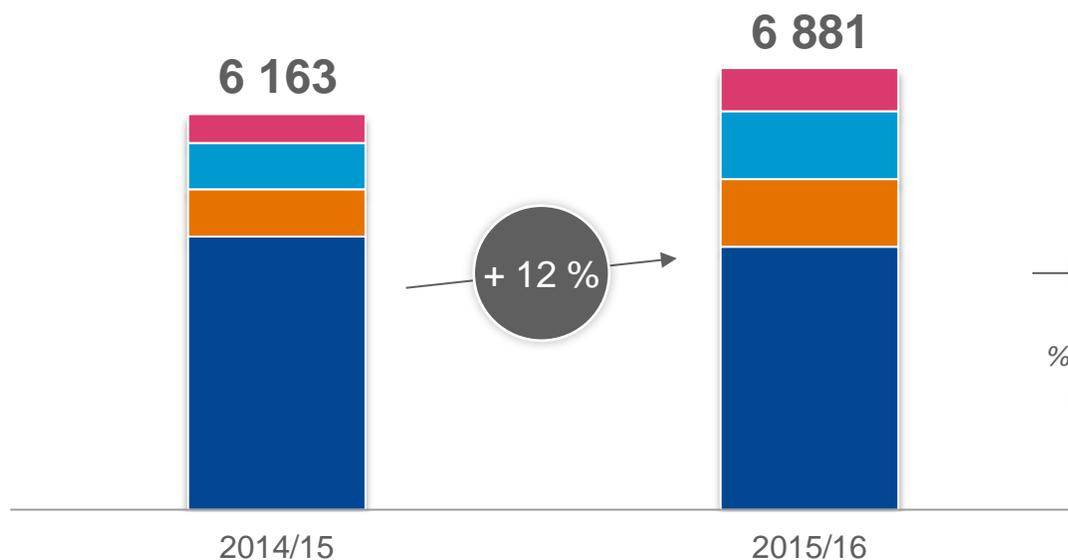
Commandes par produits (en millions d'euros)



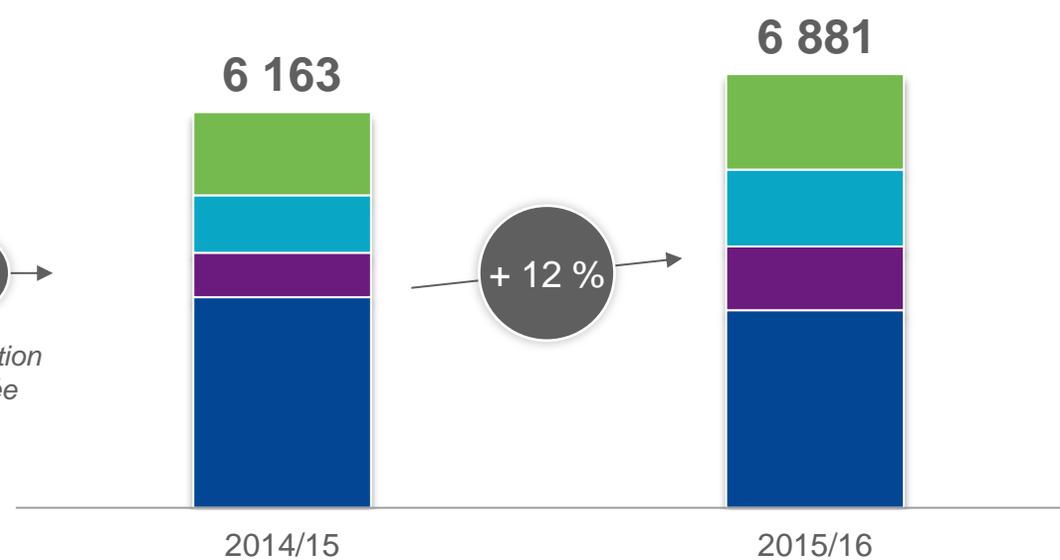
Deuxième année consécutive de record commercial
et carnet de commandes historique de 30,4 milliards d'euros

Une croissance significative du chiffre d'affaires

Chiffre d'affaires par régions (en millions d'euros)



Chiffre d'affaires par produits (en millions d'euros)



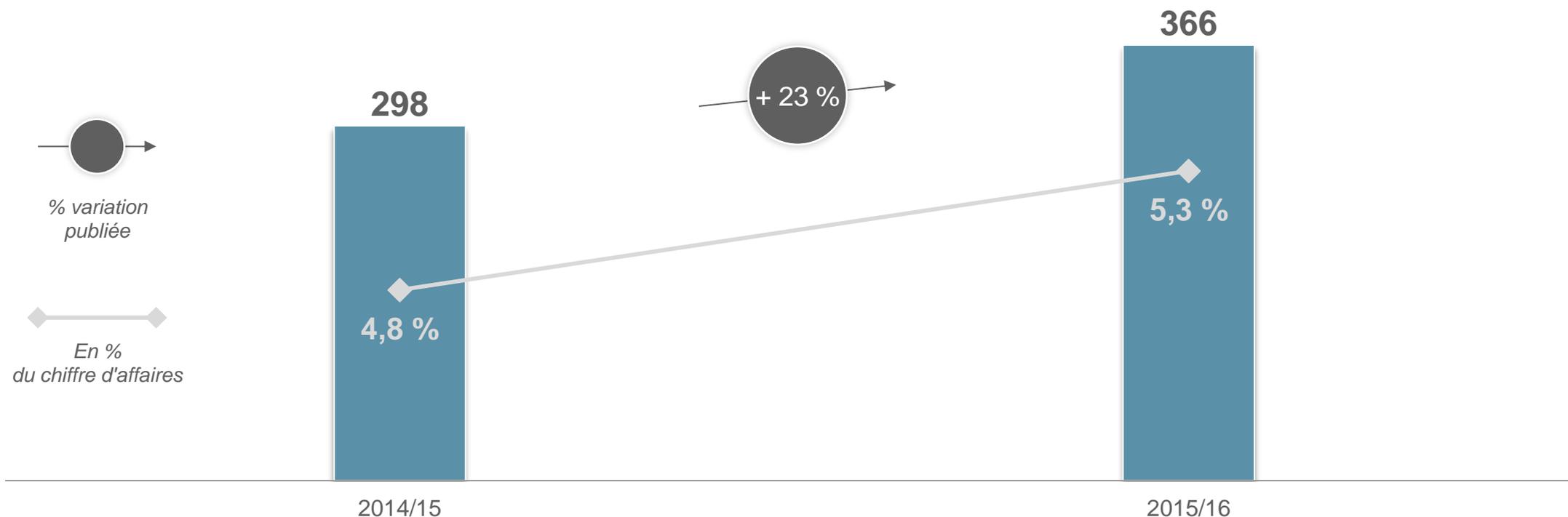
■ Europe ■ Amériques ■ Moyen-Orient et Afrique ■ Asie-Pacifique

■ Trains ■ Systèmes ■ Signalisation ■ Services

Croissance du chiffre d'affaires supérieure aux attentes

Une très forte performance opérationnelle

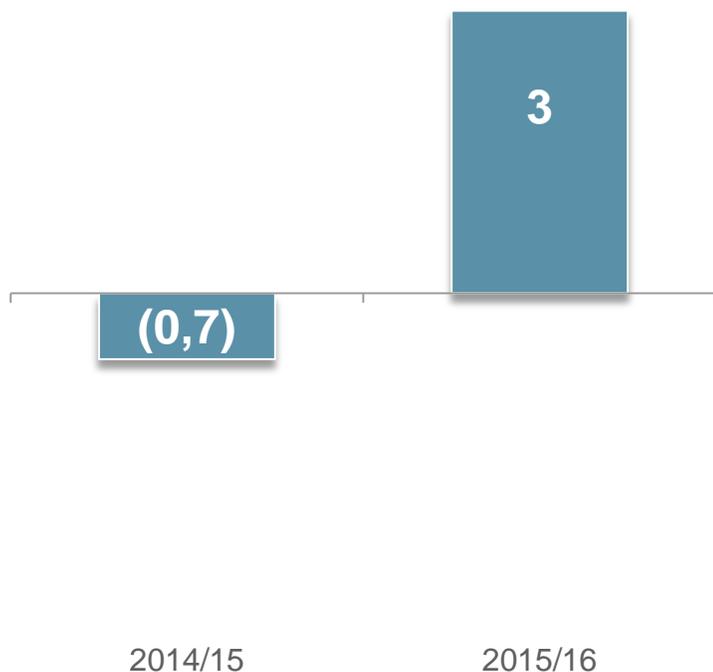
Résultat d'exploitation ajusté (en millions d'euros)



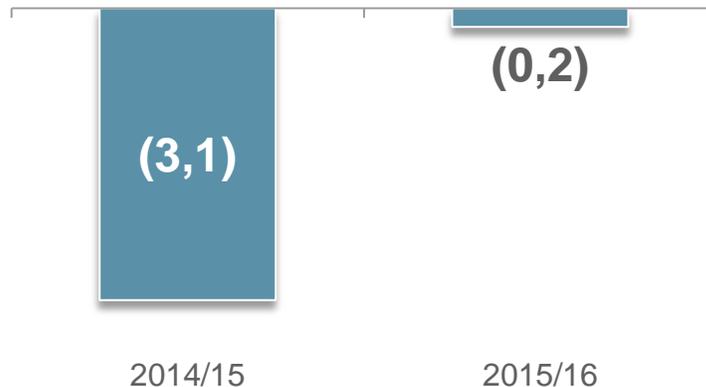
Résultat et marge d'exploitation ajustés en hausse significative

Un bilan renforcé

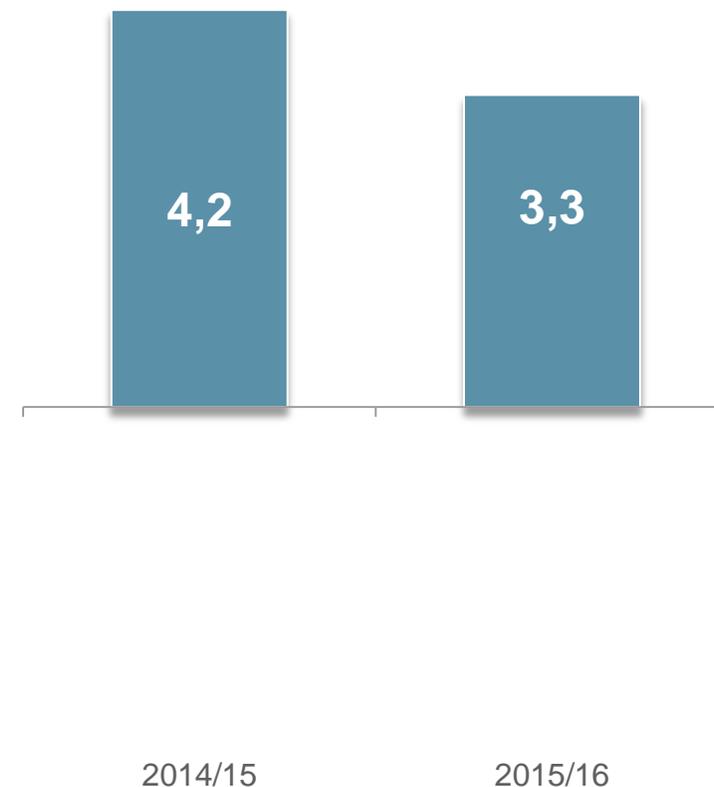
Résultat net
(en milliards d'euros)

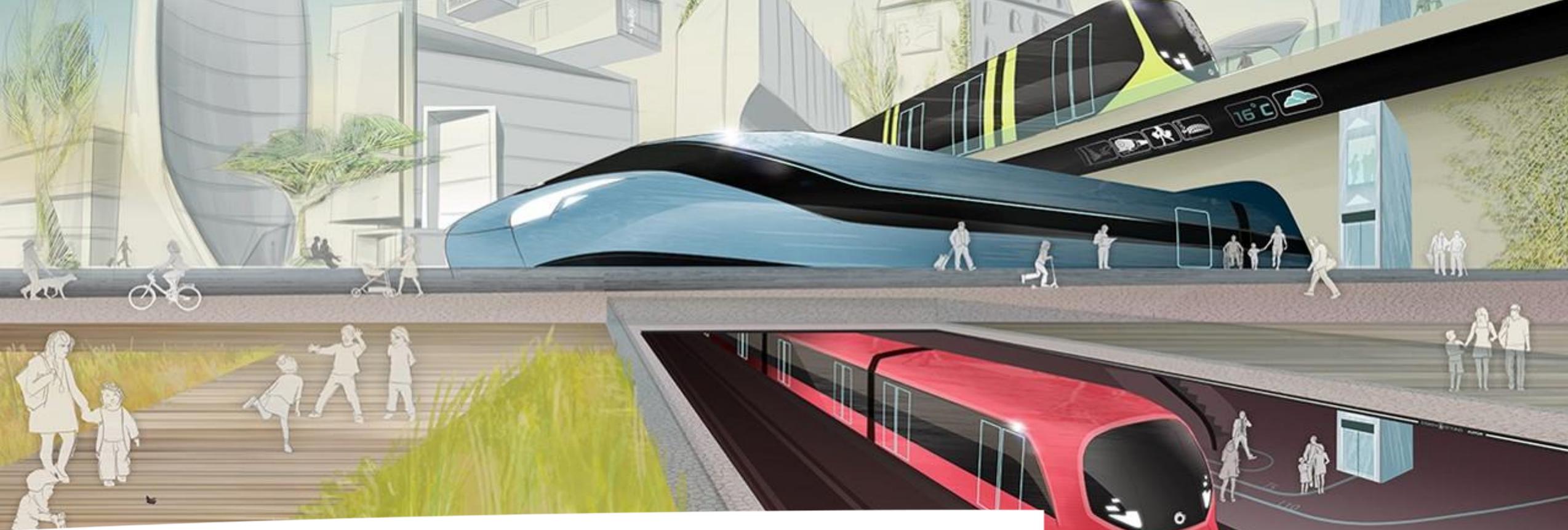


Trésorerie / (Dettes) nette
(en milliards d'euros)



Fonds propres
(en milliards d'euros)





Stratégie 2020

Henri **POUPART-LAFARGE** – Président-Directeur Général



ALSTOM
Designing fluidity

Une stratégie ambitieuse pour 2020

NOS VALEURS

ESPRIT D'ÉQUIPE, CONFIANCE & SENS DE L'ACTION
ÉTHIQUE & CONFORMITÉ

NOTRE STRATEGIE

- 1 UNE ORGANISATION ORIENTÉE CLIENT
- 2 UNE GAMME COMPLÈTE DE SOLUTIONS
- 3 L'INNOVATION CRÉATRICE DE VALEUR
- 4 L'EXCELLENCE OPÉRATIONNELLE ET ENVIRONNEMENTALE
- 5 UNE CULTURE FONDÉE SUR LA DIVERSITÉ ET L'ENTREPRENEURIAT

NOTRE POSITIONNEMENT DE MARQUE

CONCEVOIR LA FLUIDITÉ

CROISSANCE
ORGANIQUE
STIMULÉE
PAR DES
**ACQUISITIONS
SÉLECTIVES**

NOTRE VISION

PARTENAIRE PRIVILÉGIÉ
DES SOLUTIONS
DE TRANSPORT

Des valeurs fédératrices



- Éthique et Conformité (E&C)
 - Des **procédures certifiées**
 - Un **code d'éthique** et un **programme d'intégrité** applicables à tous les employés partout dans le monde



- Esprit d'équipe, confiance et sens de l'action

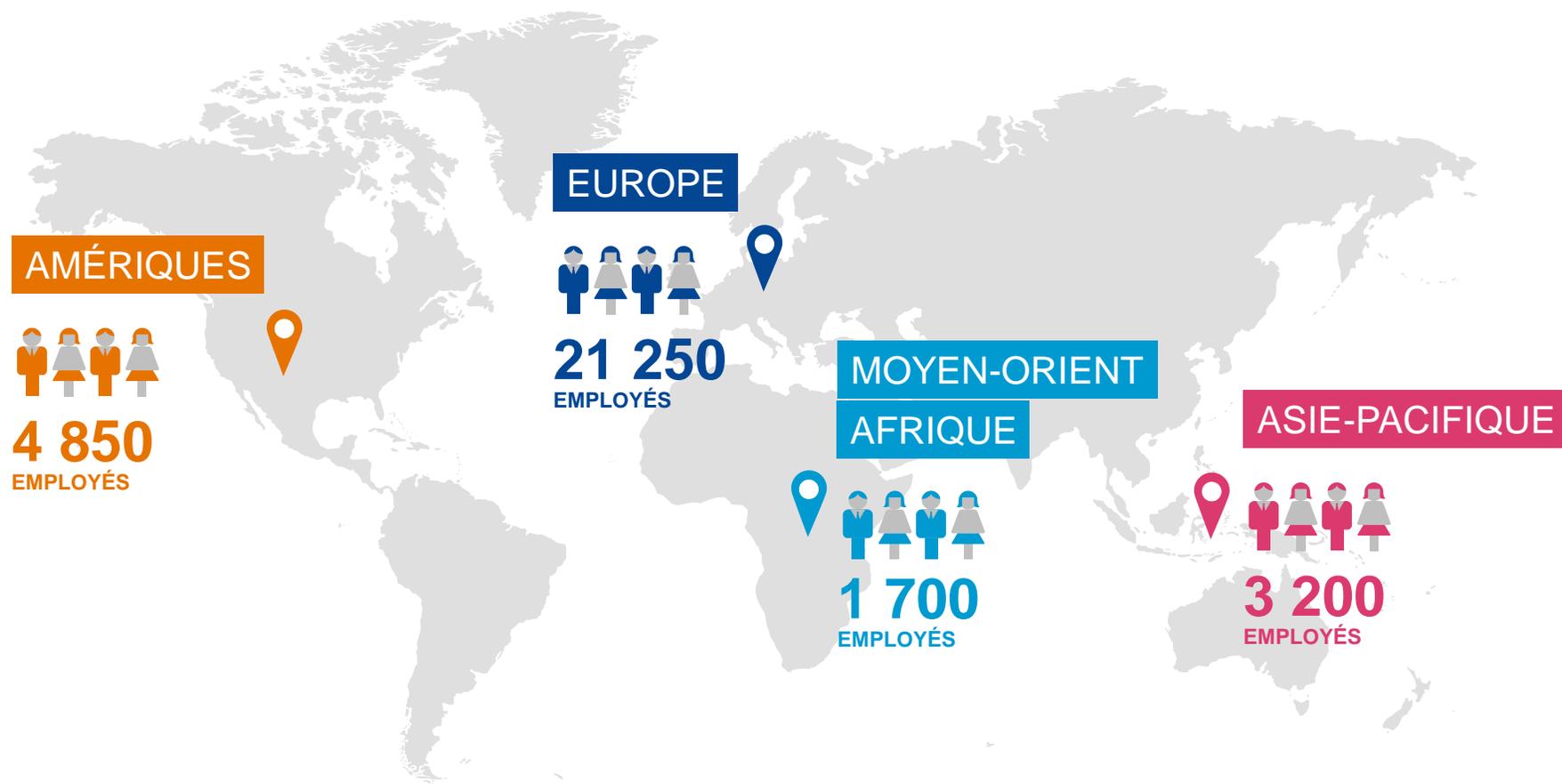
Une culture forte fondée sur l'éthique et des valeurs communes

Une stratégie basée sur 5 piliers



Une organisation orientée client

Nos employés
au 31 mars 2016

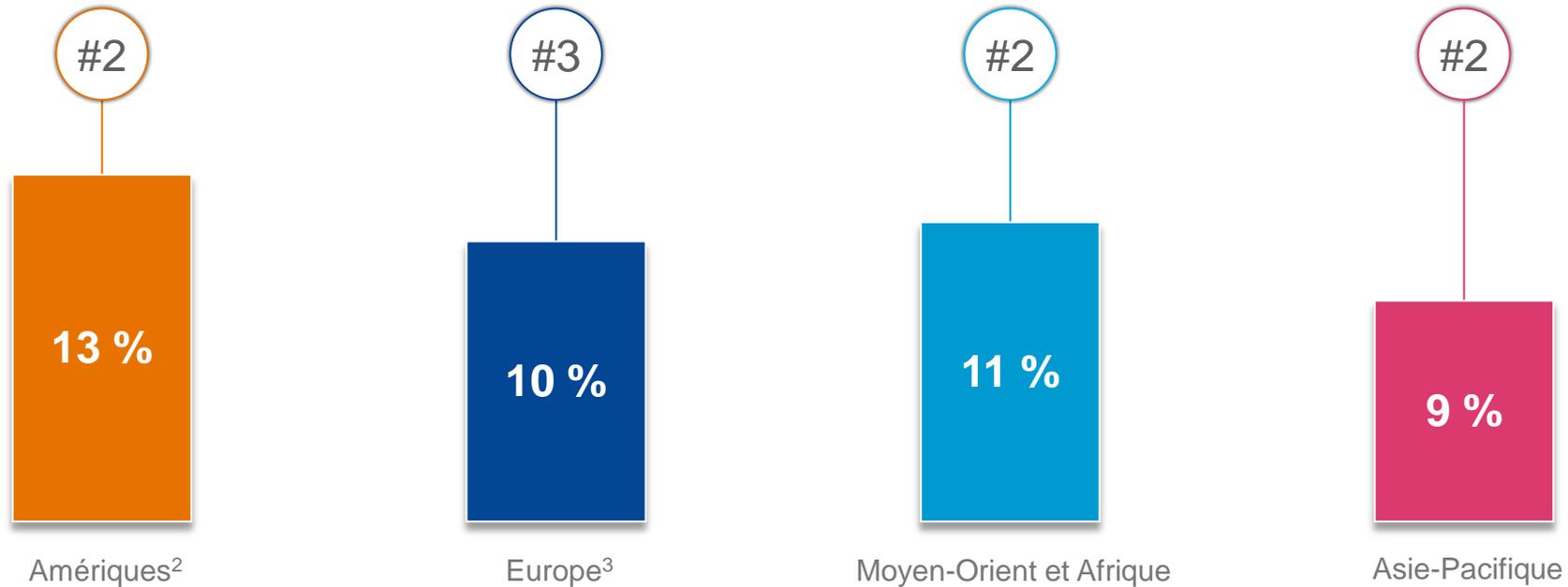


31 000 collaborateurs répartis sur 105 sites dans 60 pays au service de 200 clients

Une organisation orientée client

Leader sur tous les continents

Nos parts de marché¹ (%) et positions en 2015/16



Note : (1) Parts de marché et positions sur la base des commandes de 2015/16; (2) Hors marché du fret; (3) Hors Russie car marché directement géré par TMH.
Source : Etude de marché UNIFE 2014; Résultats financiers officiels; Estimation Alstom

OBJECTIF : une taille critique dans chaque région (#1 ou #2 si pertinent)

Une organisation orientée client

Des projets majeurs

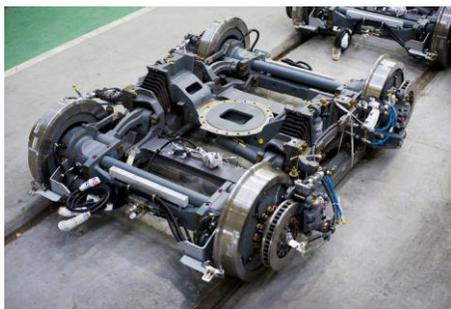


Une stratégie basée sur 5 piliers



Une gamme complète de solutions

Bogie pour Citadis



COMPOSANTS

Coradia Nordic en Suède



SOLUTION INDIVIDUELLE

Métro de Sydney et signalisation



OFFRE COUPLÉE ENTRE 2 SEGMENTS

Système de tramway intégré pour Lusail



SYSTÈMES INTÉGRÉS

UNE DEMANDE CROISSANTE D'INTÉGRATION

OBJECTIF : Systèmes, signalisation et services représenteront env. 60 % du CA d'ici 2020

Une gamme complète de solutions

Développement des systèmes urbains



Une stratégie basée sur 5 piliers



L'innovation créatrice de valeur

1

Effort d'innovation
technologique
pour faire la différence



Citadis X05 (France)

2

Investissement
dans des technologies
compétitives



Système de tramway Attractis

3

Une optimisation du coût
total de possession
des clients



TrainScanner - HealthHub (RU)

OBJECTIF : 30 % des commandes passées viendront de produits récemment développés d'ici 2020

L'innovation créatrice de valeur

Développement de la gamme



Tramway de Nice



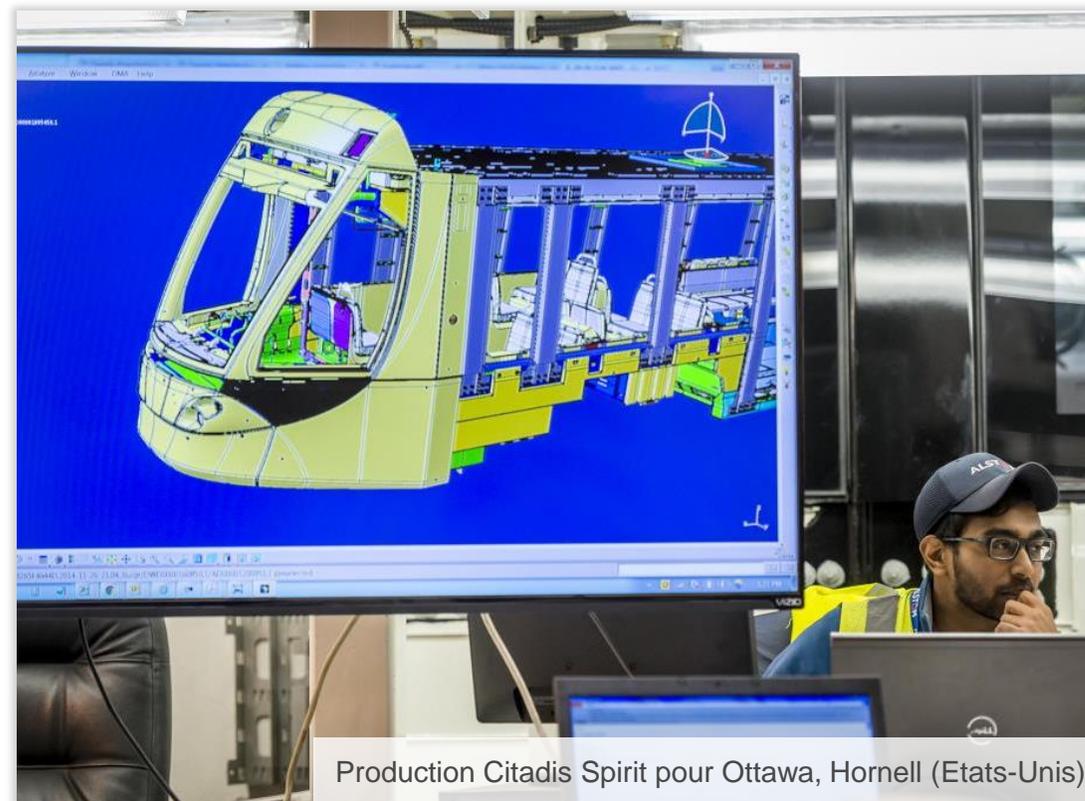
Train à très grande vitesse du futur

Une stratégie basée sur 5 piliers



Une excellence opérationnelle

- Une offre compétitive
- Excellence dans la livraison
- Un plan de digitalisation pour créer un système d'information agile et performant
- Un programme centré sur le **cash**



OBJECTIF : Rester compétitif tout en soutenant l'amélioration de la marge

Une entreprise responsable

- Des solutions éco-conçues et respectueuses de l'environnement
- Des sites vitrines de l'engagement environnemental d'Alstom
- Une culture de la santé et de la sécurité



Depuis 2011, Alstom a intégré le Dow Jones Sustainability Indices (DJSI).



Une stratégie basée sur 5 piliers



Une culture de la diversité et de l'entrepreneuriat



- **Diversité** en termes de mixité des genres, des générations, des nationalités, des origines sociales et culturelles :
→ **OBJECTIF: 25 %** de femmes occuperont des postes d'ingénieurs et cadres d'ici 2020
- **Plans de formation**, programmes de **développement...**

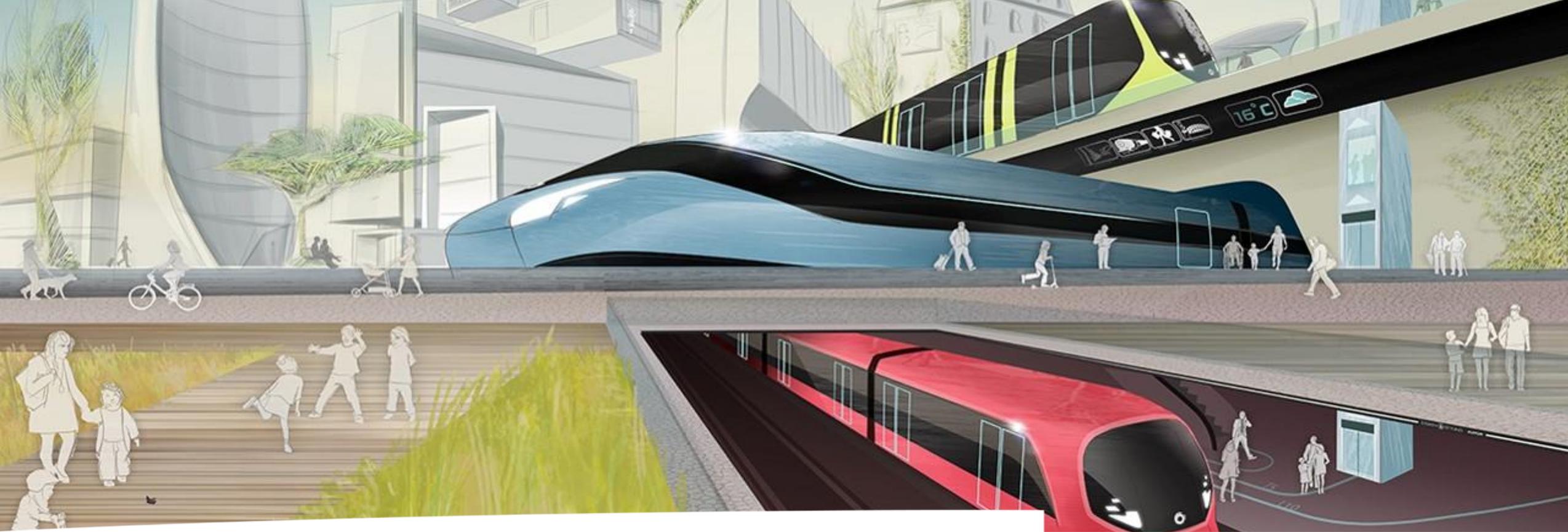
La Fondation d'entreprise Alstom au service des communautés

Soutien et financement de projets proposés par les employés Alstom afin d'améliorer les conditions de vie des communautés locales situées à proximité des sites Alstom tout en prenant en compte la **préservation de l'environnement**.



OBJECTIFS 2020

- **Un chiffre d'affaires en croissance organique de 5 % par an**
- **Une marge d'exploitation ajustée qui devrait atteindre environ 7 %**
- **Une conversion d'environ 100 % du résultat net en cash-flow libre**



Gouvernance

Henri POUPART-LAFARGE – Président-Directeur Général

Conseil d'administration

Un conseil diversifié



12 administrateurs

- 7 administrateurs indépendants (58 %)
- 4 administrateurs de nationalité étrangère (33 %)
- 4 femmes (33 %)

Conseil d'administration

Activité en 2015/16

- Examen de la situation financière du Groupe et des risques, approbation des comptes annuels et semestriels
- Revue de la stratégie du Groupe et des activités
- Finalisation de la cession des activités Énergie à General Electric
- Finalisation des modalités de distribution aux actionnaires d'une partie du produit de la cession des activités Énergie à General Electric dans le cadre de l'Offre Publique de Rachat d'Actions (OPRA)
- Gouvernance (gouvernance à l'issue de l'OPRA, évaluation du fonctionnement du Conseil d'administration)
- Politique de rémunération (dont fixation de celle du Président-Directeur Général)

Activités du Conseil d'administration en 2015/16

- 11 réunions
- Participation 93 %

Renouvellements de mandats

- **Pascal COLOMBANI**

(administrateur indépendant, Président du Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable)

- **Gérard HAUSER**

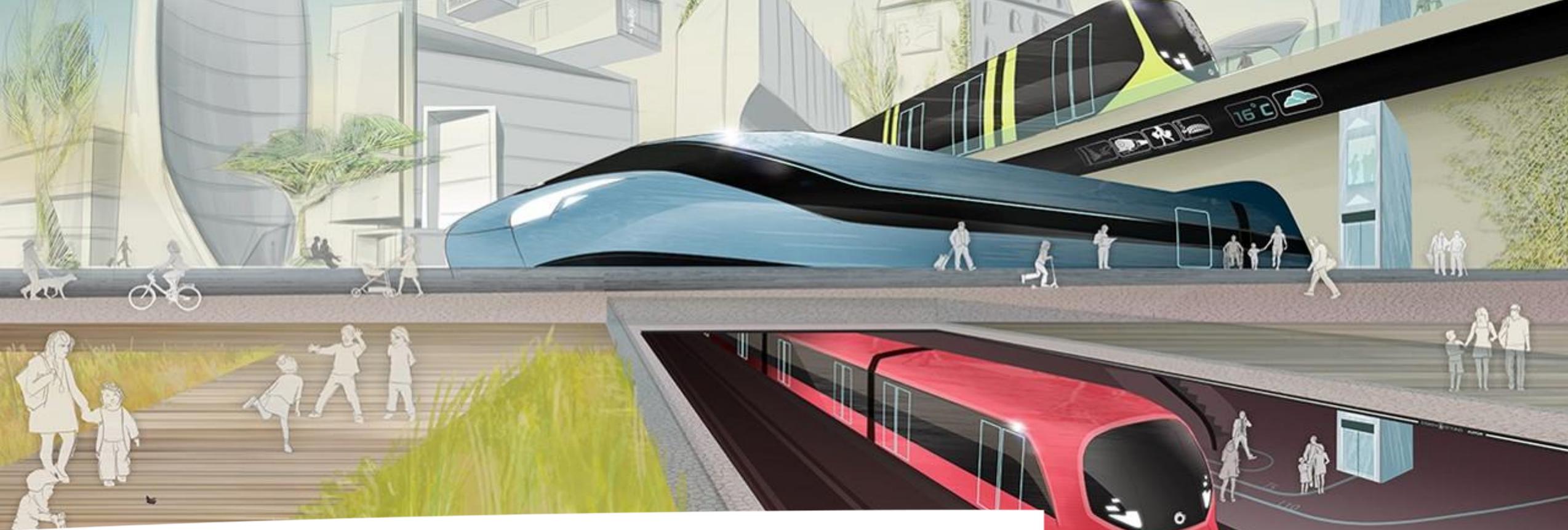
(administrateur indépendant, administrateur référent, Président du Comité de nominations et de rémunération)

Comités du Conseil d'administration

3 Comités spécialisés présidés par des administrateurs indépendants :

Comité d'audit	Comité de nominations et de rémunération	Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable
<p>Alan THOMSON</p> <p>Pascal COLOMBANI*</p> <p>Philippe MARIEN (représentant permanent de Bouygues SA)</p> <p>Géraldine PICAUD</p>	<p>Gérard HAUSER*</p> <p>Candace BEINECKE</p> <p>Olivier BOUYGUES</p> <p>Klaus MANGOLD</p> <p>Sylvie RUCAR</p>	<p>Pascal COLOMBANI*</p> <p>Bi Yong CHUNGUNCO</p> <p>Sylvie RUCAR</p>

* Sous réserve du renouvellement du mandat par l'Assemblée Générale.



Gouvernance et rémunération

Gérard HAUSER – Administrateur référent
Président du Comité de nominations et de rémunération

Administrateur référent

Activité en 2015/16

- Prise de fonction le 30 juin 2015
- Pilotage des réflexions sur la structure de gouvernance d'Alstom postérieurement à la réalisation de la cession des activités Énergie à General Electric
- Pilotage de l'auto-évaluation annuelle du Conseil d'administration
- Préparation des réunions du Conseil avec le Président-Directeur Général ; dialogue régulier avec les administrateurs

Comité de nominations et de rémunération

Président : Gérard HAUSER

Attributions

Le Comité émet des recommandations, propositions et avis en matière de :

- **Gouvernance :**
composition du Conseil et de ses comités ainsi que toutes questions de gouvernement d'entreprise
- **Rémunération :**
éléments composant la rémunération des dirigeants mandataires sociaux et des membres du Comité Exécutif ainsi que la politique générale en matière de plans d'actionnariat du personnel

Comité de nominations et de rémunération

Activité en 2015/16

- Identification de candidats aux fonctions d'administrateurs, nommés en juin 2015
- Calcul de la valeur de la rémunération exceptionnelle conditionnelle attribuée à M. KRON lors de l'assemblée générale du 30 juin 2015
- Préparation des conditions matérielles du départ en retraite de M. KRON
- Préparation des conditions d'exercice du mandat et des éléments de rémunération de M. POUPART-LAFARGE
- Revue de la composition du nouveau Comité Exécutif
- Revue des conditions à appliquer aux plans d'intéressement à long terme après l'OPRA
- Mise en place d'un nouveau plan d'intéressement à long terme « PSP 2016 » (actions gratuites sous conditions de performance)
- Evaluation du fonctionnement du Conseil et des Comités et revue des éléments de gouvernance

Activité du Comité en 2015/16

- 5 réunions
- Participation 84 %
- 3 administrateurs indépendants sur 5 (60 %)

Rémunération de Patrick KRON (PDG jusqu'au 31/01/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 7

Eléments	Montants	Description
Rémunération fixe annuelle	€ 1 200 000 annuelle (€ 1 000 000 sur la période)	Inchangée par rapport à l'exercice précédent
Rémunération variable	€ 1 158 000 sur la période	<p>Cible à 100 % de la rémunération fixe, variation possible de 0 % à 160 %</p> <p>Évaluation sur l'exercice fiscal 2015/16 – 115,4 %</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Objectifs collectifs évalués à 42,1 % pour une cible à 40 % ▪ Objectifs individuels évalués à 73,3 % pour une cible à 60 %

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Patrick KRON (PDG jusqu'au 31/01/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 7

Eléments	Montants	Description
Rémunération exceptionnelle conditionnelle	€ 4 449 000	Vote favorable de l'assemblée générale du 30 juin 2015 (87,18 %) Toutes conditions réalisées Valeur de 150 000 actions Alstom le 2 novembre 2015 (29,66 €)
Options & Actions de performance	€ 0	Pas de nouvelle attribution en 2015/16

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Patrick KRON (PDG jusqu'au 31/01/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 7

Eléments	Montants	Description
Retraite supplémentaire	Pas de versement direct	<p>Retraite à cotisations définies : Versement des cotisations à hauteur de € 20 319 pour 10 mois et liquidation du régime</p> <p>Retraite à prestations définies : Versement à AXA d'un montant de € 5 400 000 (plus 24 % de taxes) pour la liquidation de la rente annuelle de M. KRON à hauteur de € 285 000</p> <p><i>N.B. La société n'a plus d'engagement vis à vis de la retraite de M. KRON</i></p>

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Patrick KRON (PDG jusqu'au 31/01/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 7

Eléments	Montants	Description
Mutuelle complémentaire	N/A	Maintenue jusqu'au 31 janvier 2016
Avantages en nature	€ 2 912	Véhicule de fonction jusqu'au 31 janvier 2016

Aucune autre allocation, indemnité ou jeton de présence n'a été versé à M. KRON

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Henri POUPART-LAFARGE (PDG depuis le 01/02/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 8

Eléments	Montants	Description
Rémunération fixe annuelle	€ 750 000 annuelle (€ 125 000 sur la période)	Conformément à la décision du Conseil le 28 janvier 2016 Pas d'évolution avant janvier 2018
Rémunération variable	€ 120 369 sur la période	Cible à 100 % de la rémunération fixe, variation possible de 0 % à 170 % Évaluation sur l'exercice fiscal 2015/16 – 97,9 % <ul style="list-style-type: none"> ▪ Objectifs collectifs évalués à 61,4 % pour une cible à 60 % ▪ Objectifs individuels évalués à 36,5 % pour une cible à 40 %

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Henri POUPART-LAFARGE (PDG depuis le 01/02/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 8

Eléments	Montants	Description
Actions de performance	36 000 actions	<p>Livraison soumise à conditions de performance sur une période de 3 ans</p> <ul style="list-style-type: none">▪ 2 conditions internes (cash-flow libre et marge sur résultat d'exploitation ajusté)▪ 1 condition externe (taux de rentabilité de l'action) <p>Livraison en mai 2019 – valeur IFRS 560 k€</p>

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Henri POUPART-LAFARGE (PDG depuis le 01/02/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 8

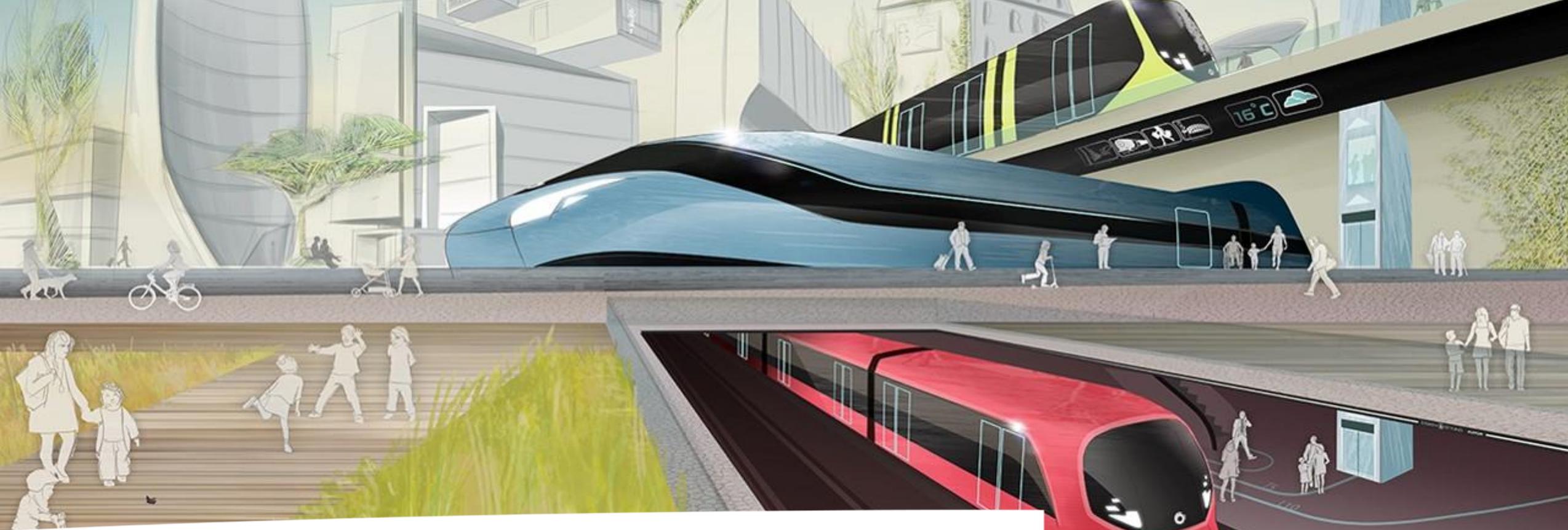
Eléments	Montants	Description
Indemnité de départ	Pas de versement	<p>En cas de départ contraint, montant</p> <ul style="list-style-type: none">▪ Basé sur une cible de 2 années de rémunération fixe + variable▪ Ajusté d'une condition de performance plafonnée à 100 %▪ Diminué du montant de l'indemnité due au titre du contrat de travail suspendu (€ 1 856 000) <p>Soit € 1 144 000 maximum</p>

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation

Rémunération de Henri POUPART-LAFARGE (PDG depuis le 01/02/2016) au titre de l'exercice 2015/16 soumise à l'avis consultatif des actionnaires – Résolution 8

Eléments	Montants	Description
Retraite supplémentaire	Pas de versement direct	<p>Retraite à cotisations définies : € 4 119 pour 2 mois (environ € 23 000 en année pleine)</p> <p>Retraite à prestations définies :</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Acquisition des droits soumise à condition de performance ▪ Retraite plafonnée à 8 Plafonds Annuels de la Sécurité Sociale ▪ Montants des engagements cumulés (provision) : € 4 200 478 dont € 812 996 de taxes (éligible depuis 2004)
Avantages en nature	€ 550	Véhicule de fonction (€ 3 300 / an)

Le détail des éléments de la rémunération due ou attribuée au Président-Directeur Général au cours de l'exercice 2015/16 est présenté dans le Document de Référence 2015/16 ainsi que dans l'Avis de Convocation



Audit

Alan THOMSON – Président du Comité d'audit

Comité d'audit

Activité en 2015/16

Création en 1998

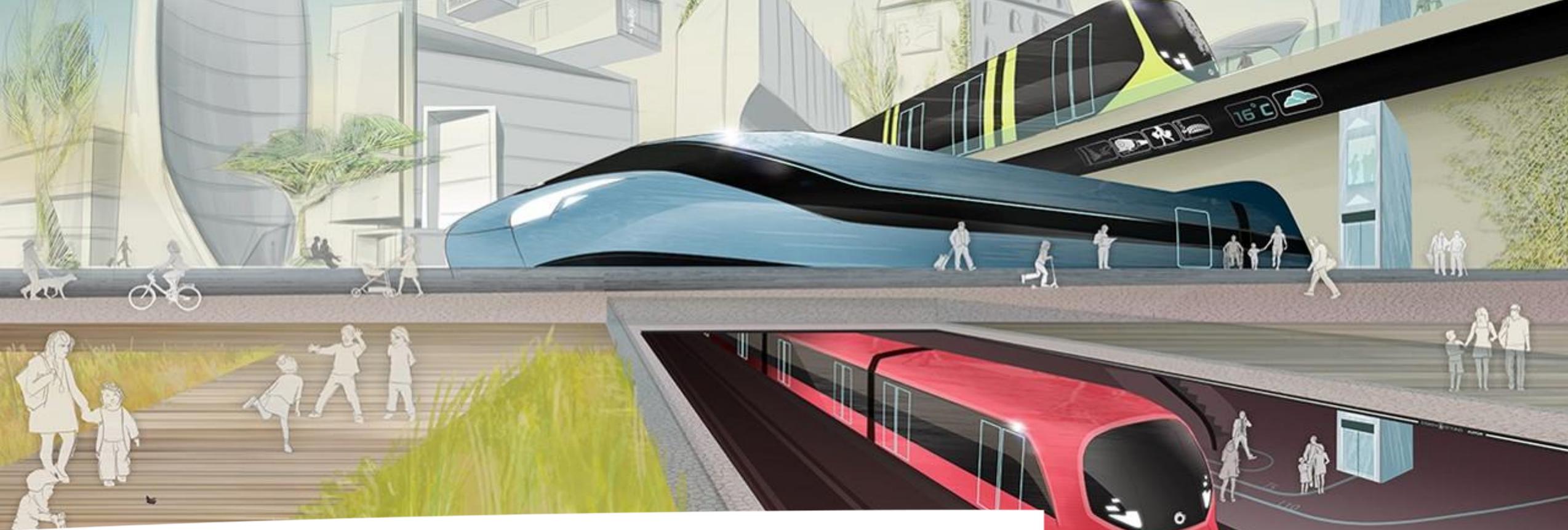
Président : Alan THOMSON depuis 2013

- **Attributions et fonctionnement** : règlement intérieur du Comité – participation aux réunions du directeur financier, du directeur de l'audit interne, du directeur juridique, du directeur du contrôle de gestion et des commissaires aux comptes
- Examen des comptes annuels et semestriels
- Vérification de la pertinence des méthodes et des traitements comptables utilisés dans les états financiers
- Opération envisagée avec General Electric : vérification de la correcte comptabilisation des activités cédées par Alstom à General Electric

Activité du Comité d'audit en 2015/16

- 4 réunions
- 95 % de participation
- Composition : 3 membres indépendants sur 4 (75 %)

- Examen des procédures de contrôle interne et des plans d'actions
- Revue de l'activité de l'audit interne et approbation du programme pour l'exercice suivant
- Revue du contrôle interne et des risques inhérents aux systèmes et technologies de l'information du Groupe
- Examen de l'exposition aux risques (activités, exécution des contrats, risques juridiques, etc.) et des procédures de gestion des risques
- Examen des travaux des commissaires aux comptes
- Points d'attention spécifiques sur le projet PRASA et l'intégration de l'activité de signalisation acquise auprès de General Electric



Éthique, conformité et développement durable

Pascal COLOMBANI – Président du Comité pour l'éthique,
la conformité et le développement durable

Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable

Création en 2010

Président : Pascal COLOMBANI depuis 2014

Attributions

- Éthique et Conformité
 - Examen de la politique du Groupe et du code d'éthique
 - Revue de l'organisation et des procédures ; avis sur les plans d'actions
 - Examen des risques identifiés ; information sur les manquements éventuels et actions correctrices
- Développement durable
 - Examen de la politique du Groupe (environnement, ressources humaines, parties prenantes) ; évaluation des outils de suivi
 - Cartographie des risques, plans d'actions

Activité du Comité pour l'éthique, la conformité et le développement durable en 2015/16

- 3 réunions
- 100 % de présence à deux réunions, une absence à la troisième
- Composition : 3 membres indépendants (100 %)
- Nomination de Mme. Sylvie Rucar en janvier 2016

Éthique et conformité au sein d'Alstom

Activité en 2015/16

■ Transition vers la nouvelle Direction Éthique & Conformité réussie

- Établissement de l'équipe, adaptation à la nouvelle structure de l'activité
- Continuité dans les instructions et règles internes en matière de conformité
- Fort effort de communication en interne pour renforcer la culture Éthique

■ Formation et sensibilisation

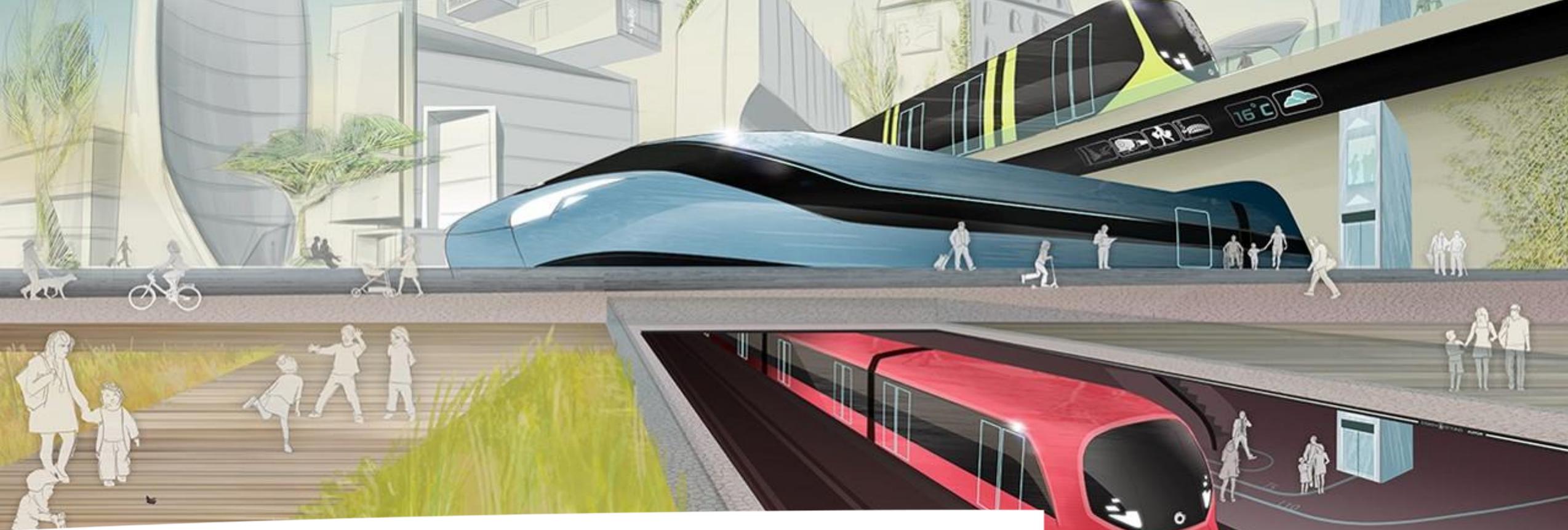
- Déploiement renforcé de la formation Éthique & Conformité avec plus de 85 % des salariés ciblés ayant été formés
- Mise en place de nouvelles formations en matière d'éthique; mise à jour du Code d'Éthique et de certaines directives
- Adaptation des directives en droit de la concurrence et lancement d'un nouveau programme de formation

■ Suivi des principaux événements

- Mise en œuvre de l'accord avec le département américain de la Justice conclu en décembre 2014 (Plea agreement)
- Suivi des enquêtes et procédures en cours

- Revue des actions concernant la responsabilité sociale et environnementale (RSE)
 - Évolution de l'organisation, de la politique et de la démarche
 - Évolution positive des indicateurs environnementaux suivis
 - Bons résultats en matière de sécurité au travail
 - Suivi des actions dans le cadre de la COP21

- Suivi des relations avec les parties prenantes externes
 - Fondation Alstom
 - Évaluations externes de la politique Alstom



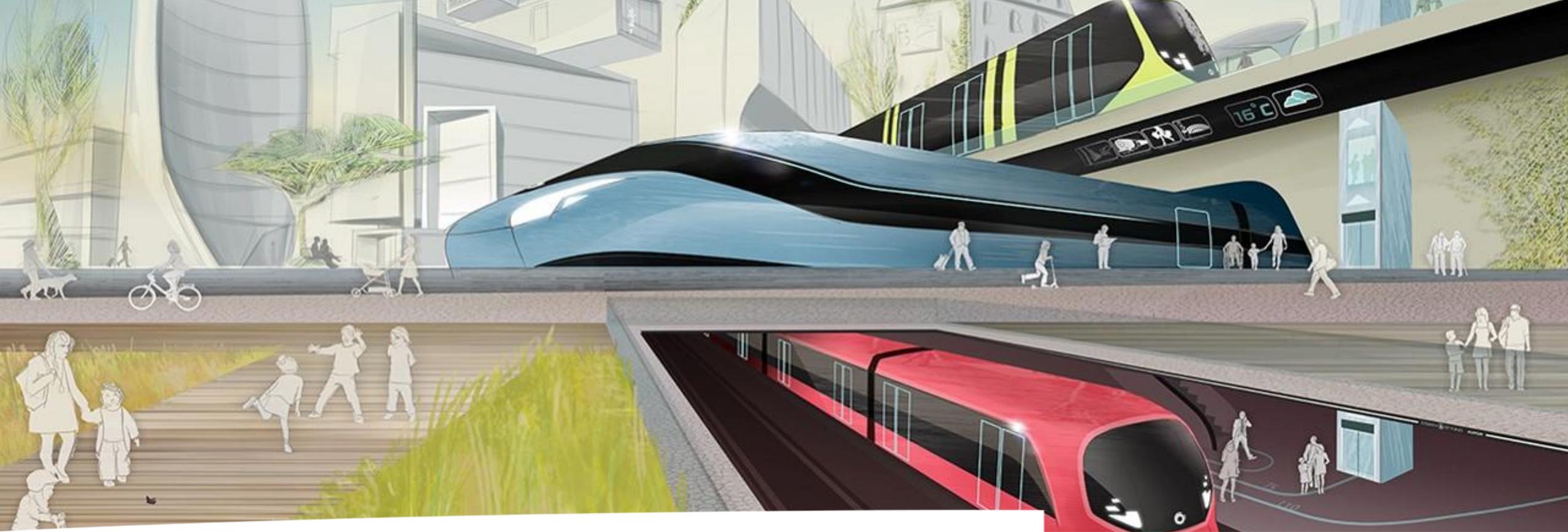
Rapport des commissaires aux comptes

Edouard DEMARCQ – PricewaterhouseCoopers

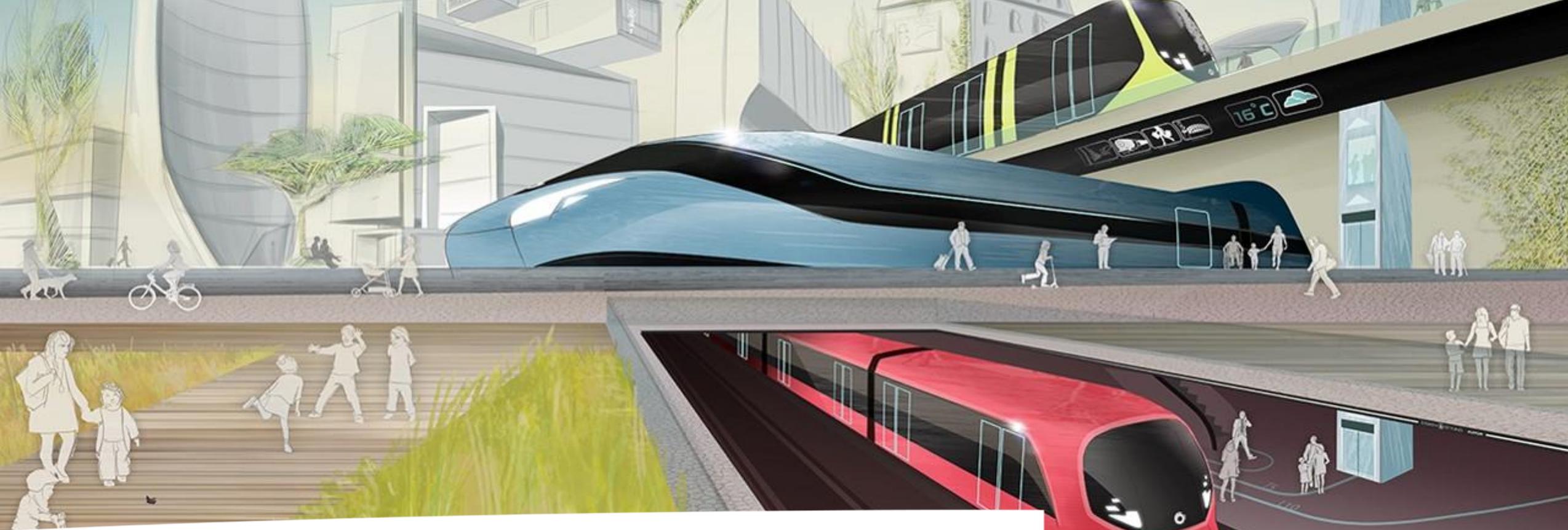
Rapports des commissaires aux comptes relevant de l'Assemblée Générale Mixte

■ A titre ordinaire	Résolution
• Rapport sur les comptes annuels <i>(page 130 du Document de Référence)</i>	1
• Rapport sur les comptes consolidés <i>(page 110 du Document de Référence)</i>	2
• Rapport sur les conventions et engagements réglementés <i>(page 132 du Document de Référence)</i>	4
• Rapport sur le rapport du Président relatif au contrôle interne <i>(page 200 du Document de Référence)</i>	N/A

■ A titre extraordinaire	Résolution(s)
• Rapports sur l'émission d'actions et de diverses valeurs mobilières	10 à 25
• Rapport sur l'émission de valeurs mobilières réservée aux adhérents d'un PEE	26
• Rapport sur l'augmentation du capital réservée à une catégorie de bénéficiaires	27



Échange avec les actionnaires



Vote des résolutions

Pierrick LE GOFF – Directeur Juridique

Votre boîtier de vote est strictement personnel

Le nombre de voix, correspondant au nombre d'actions que vous détenez et/ou représentez, est affiché sur l'écran



POUR

ABSTENTION

CONTRE

Touches à utiliser

Les autres touches ne sont pas prises en compte

Votez dans les temps ...
Dès que la résolution s'inscrit sur l'écran,
il est indiqué :

Le vote est ouvert !



Le temps de vote est figuré
par un sablier électronique
qui se remplit

**Votre vote, pour être enregistré,
doit intervenir avant
la fin du compte à rebours**



**À l'issue du compte à rebours, il est
indiqué sur l'écran :**



Le scrutin est clos !

Traitement des votes en cours

**Les résultats s'affichent
à l'écran après quelques instants**



**En quittant l'Assemblée,
MERCİ de rendre
votre boîtier de vote**

***Tout boîtier non restitué
sera facturé***

**Pendant le vote, MERCİ
d'éteindre vos
téléphones mobiles**



1^{re} résolution - À titre ordinaire

- Approbation des comptes sociaux et des opérations de l'exercice clos le 31 mars 2016

2^e résolution - À titre ordinaire

- Approbation des comptes consolidés et des opérations de l'exercice clos le 31 mars 2016

3^e résolution - À titre ordinaire

- Affectation de la perte de l'exercice clos le 31 mars 2016 : € 268 164 642,80
 - En totalité à la réserve générale - Réserve générale ramenée à € 3 824 443 042,99
 - Pas de dividende distribué au titre de l'exercice

4^e résolution - À titre ordinaire

- Approbation des conventions et des engagements réglementés

5^e résolution - À titre ordinaire

- Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Pascal COLOMBANI

6^e résolution - À titre ordinaire

- Renouvellement du mandat d'administrateur de M. Gérard HAUSER

7^e résolution - À titre ordinaire

- Avis consultatif des actionnaires sur les éléments de rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2015/16 à M. Patrick KRON

8^e résolution - À titre ordinaire

- Avis consultatif des actionnaires sur les éléments de rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2015/16 à M. Henri POUPART-LAFARGE

9^e résolution - À titre ordinaire

- Autorisation à l'effet d'opérer sur les actions de la Société

10^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales, avec maintien du droit préférentiel de souscription et/ou par incorporation de primes, réserves, bénéfices, ou autres (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

11^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales avec suppression du droit préférentiel de souscription par offre au public (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

12^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales avec suppression du droit préférentiel de souscription par placement privé visé au II de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

13^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de pouvoirs au Conseil d'administration pour augmenter le capital dans la limite de 10 % en vue de rémunérer des apports en nature de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

14^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription dans la limite de 15 % de l'émission initiale et des plafonds d'augmentation de capital applicables à l'émission initiale (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

15^e résolution - À titre extraordinaire

- Autorisation donnée au Conseil d'administration à l'effet de fixer, selon les modalités déterminées par l'assemblée générale, le prix d'émission sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offre au public ou par placement privé de titres de capital à émettre de manière immédiate ou différée dans la limite de 10 % du capital social (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

16^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration à l'effet d'émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription, des actions de la Société et des valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

17^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet d'émettre des actions de la Société, sans droit préférentiel de souscription, en conséquence de l'émission par des Filiales de la Société, de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société (utilisable uniquement en dehors des périodes d'offre publique)

18^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales, avec maintien du droit préférentiel de souscription et/ou par incorporation de primes, réserves, bénéfices, ou autres (utilisable uniquement en période d'offre publique)

19^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales avec suppression du droit préférentiel de souscription par offre au public (utilisable uniquement en période d'offre publique)

20^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration pour augmenter le capital social par émission d'actions et de toutes valeurs mobilières donnant accès immédiatement et/ou à terme à des actions de la Société ou de l'une de ses filiales avec suppression du droit préférentiel de souscription par placement privé visé au II de l'article L. 411-2 du Code monétaire et financier (utilisable uniquement en période d'offre publique)

21^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de pouvoirs au Conseil d'administration pour augmenter le capital dans la limite de 10 % en vue de rémunérer des apports en nature de titres de capital ou de valeurs mobilières donnant accès au capital (utilisable uniquement en période d'offre publique)

22^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration d'augmenter le nombre de titres à émettre en cas d'augmentation de capital avec ou sans droit préférentiel de souscription dans la limite de 15 % de l'émission initiale et des plafonds d'augmentation de capital applicables à l'émission initiale (utilisable uniquement en période d'offre publique)

23^e résolution - À titre extraordinaire

- Autorisation donnée au Conseil d'administration à l'effet de fixer, selon les modalités déterminées par l'assemblée générale, le prix d'émission sans droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offre au public ou par placement privé de titres de capital à émettre de manière immédiate ou différée dans la limite de 10 % du capital social (utilisable uniquement en période d'offre publique)

24^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence au Conseil d'administration à l'effet d'émettre, avec suppression du droit préférentiel de souscription, des actions de la Société et des valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société (utilisable uniquement en période d'offre publique)

25^e résolution - À titre extraordinaire

- Délégation de compétence à donner au Conseil d'administration à l'effet d'émettre des actions de la Société, sans droit préférentiel de souscription, en conséquence de l'émission par des Filiales de la Société, de valeurs mobilières donnant accès à des actions de la Société (utilisable uniquement en périodes d'offre publique)

26^e résolution - À titre extraordinaire

- Augmentation de capital réservée aux salariés adhérents au Plan d'Épargne d'Entreprise

27^e résolution - À titre extraordinaire

- Augmentation de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription en faveur d'une catégorie de bénéficiaires

28^e résolution - À titre extraordinaire

- Pouvoir pour l'exécution des décisions de l'assemblée et pour les formalités



www.alstom.com

ALSTOM
Designing fluidity