

Výroční zpráva společnosti

ALSTOM

**Czech Republic a.s. (dříve Bombardier
Transportation Czech Republic a.s.)**

2021

Obsah

1. Úvodní slovo statutárního ředitele
2. Profil společnosti
 - 2.1 Členové orgánů společnosti k 31. prosinci 2021
 - 2.2 Zařazení společnosti do organizační struktury skupiny ALSTOM k 31. prosinci 2021
 - 2.3 Poslání a vize společnosti
 - 2.4 Priorita společnosti
3. Zpráva o činnosti společnosti v roce 2021
 - 3.1 Výrobní program
 - 3.2 Hospodářské výsledky
 - 3.3 Lidské zdroje
 - 3.4 Investice
 - 3.5 Integrovaný systém řízení jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí
 - 3.6 Aktivity v oblasti výzkumu a vývoje
 - 3.7 Cíle a metody řízení aktiv
 - 3.8 Informace o skutečnostech, které nastaly až po rozvahovém dni
4. Závěr
5. Přílohy
 - 5.1 Zpráva nezávislého auditora
 - 5.2 Účetní závěrka sestavená k 31. prosinci 2021
 - 5.3 Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami k 31. prosinci 2021

1. Úvodní slovo generálního ředitele České republiky a Slovenska

Vážení akcionáři,

Rok 2021 byl rokem pro rozvoj společnosti zcela zásadní. Skupina Bombardier byla celosvětově převzata jinou nadnárodní společností, společností ALSTOM. Pro náš závod v České Lípě se tedy jednalo o klíčovou změnu.

Pro zachování kontinuity společnosti zůstalo vedení závodu prakticky beze změny, což chápeme jako velmi pozitivní přístup společnosti ALSTOM, vyjadřující důvěru v dobrou práci managementu.

Tři největší a zcela zásadní události, které ovlivnily a stále ovlivňují život a hospodaření závodu jsou:

1. Společnost patří do skupiny ALSTOM
2. Globální pandemie Covid-19
3. Možnost přísunu nových projektů

Náležitost ve skupině ALSTOM znamená být největší firmou v železničním průmyslu v mezinárodním měřítku. Do rodiny produktů bývalého Bombardieru přibyly produkty nové, např. jednotky pro osobní dopravu s alternativní trakcí, tedy bateriové vlaky a zejména světový unikát vodíkové vlaky. Portfolio výrobků se výrazně rozšířilo a společnost má prakticky celosvětový dosah.

Postupně se zapracovávají nové metody výroby, např. tzv. APSYS – Alstom Production System. Mění se systém výběru dodavatelů, měření kvality atd.

Závod v České Lípě je „pod jednou střechou“ s prodejní kanceláří Alstom v Praze, které má na starost zajištění prodeje veškerých finálních výrobků Alstom v České republice a na Slovensku.

Od 01. ledna 2022 se společnost přejmenovává na Alstom Czechia, a.s. a následně od 1. dubna 2022 na ALSTOM Czech Republic a.s. (dále také „Společnost“).

Nově byla zřízena také pozice Manažera pro Komunikaci, který má na starost jako interní, tak externí komunikaci. Cílem je zvýšení povědomí o Společnosti jako lokální firmě v České republice, firmě s ohromným mezinárodním zázemím a firmě, která je lídrem v inovacích a alternativních bezemisních technologiích.

Globální pandemie Covid-19 pokračovala ve vlnách i v roce 2021 a významně ovlivnila téměř všechny naše provozy, ovšem přes všechny těžkosti jsme dokázali udržet výrobu na požadované úrovni a v požadované výkonnosti.

Velkou prioritou, která bude pokračovat v ještě větší míře i v nadcházejících letech jsou zaměstnanecké programy směřující na etiku, ochranu zdraví a bezpečnosti práce. Stavíme a posilujeme náš solidní etický základ e-learningovými vzdělávacími moduly o protikorupčním, antimonopolním, etickém rozhodování, ochraně osobních údajů a ochrany zdraví a bezpečnosti práce na všech úrovních našeho života.

I nadále je ochrana zdraví a bezpečnost práce základní prioritou naší práce.

Z reaktivního přístupu řešení problémů jsme se přesunuli do proaktivního. Cílem je snížit výskyt neshod i v jiných oblastech a postupně se přesunout k preventivnímu přístupu, abychom předešli potenciálním komplikacím, neshodám, problémům dříve, než se nějaké vyskytnou. Preventivní kultura jako základ úspěšného růstu je zásadní změna myšlení, a proto na ni klademe více a více důrazu.

Klíčovým cílem pro rok 2022 je udržet, a ještě zlepšit výsledky v oblasti včasnosti dodávek, udržet vysokou úroveň kvality, zaměřit se na oblast BOZP a zlepšit finanční hospodaření závodu. Ze středně dobého pohledu pak podpora nových výrobních projektů pro zajištění výroby v našem závodě v období 2023–2025.

Z pohledu prodeje v České republice a na Slovensku je cílem potvrdit vedoucí postavení na trhu v oblasti Digitálních integrovaných Systémů (DIS) a zejména dodávek a instalace tzv. Evropského zabezpečovače (OBU ETCS) do lokomotiv a jednotek, prodej nových tří systémových lokomotiv TRAXX, zahájení prodeje vozidel s alternativní trakcí a také aktivní vstup na slovenský trh.

Generální ředitel České republiky a Slovenska

2. Profil společnosti

Obchodní firma:	ALSTOM Czech Republic a.s.
Sídlo:	110 00 Praha 1, Olivova 2096/4
Identifikační číslo:	49902083
DIČ:	CZ-49902083
Právní forma:	akciová společnost
Předmět podnikání:	výroba, montáž, opravy a rekonstrukce kolejových vozidel,
Základní kapitál:	272 150 400 Kč
Datum vzniku společnosti:	1. ledna 1994
Majoritní akcionář:	Bombardier Transportation (Bahntechnologie) Holding Germany GmbH vlastníci 98,354%

V průběhu účetního období kalendářního roku 2021 Společnost nenabyla žádné vlastní akcie nebo podíly.

2.1 Členové orgánů společnosti k 31. prosinci 2021

Správní rada:

Předseda správní rady:	Marco-Eric Michel
Člen správní rady:	Xavier Antoine Dulac
Člen správní rady:	Vincent Prou
Člen správní rady:	Aleksei Grekov

Prokura:	Ing. Daniel Kurucz, MBA
Prokura:	Ing. Kamil Nosál, Ph.D
Prokura:	Ing. Štěpán Skrbek

2.2 Zařazení společnosti do organizační struktury skupiny ALSTOM k 29. lednu 2021

Společnost je zařazena do regionu „Central & Eastern Europe“, klaster Rolling Stock & Components Product Lines.

Operativní činnost společnosti je řízena vedením společnosti, v jehož čele stojí generální ředitel pro českou republiku a Slovensko. Jemu jsou podřízeni ředitelé a manažeři odborných útvarů.

Společnost nemá pobočku nebo jinou část obchodního závodu v zahraničí.

2.3 Poslání a vize společnosti

Posláním společnosti je udržet si klíčovou pozici v oblasti svařování všech podskupin, stavby vozových skříní, finálních nátěrů a rozšířit výrobu základním vybavení vozů pro naše zákazníky (SNCF, SNCB, DB, STIB, ZUR, WLB).

Vize společnosti je stát se lídry technologie světové třídy ve svařování oceli.

2.4 Priorita společnosti

Hlavní priority společnosti na rok 2021 a následující roky je:

- etika, bezpečnost práce a životní prostředí
- zvyšování produktivity závodu zaváděním metod štihlé výroby a automatizace
- pozitivní hospodaření závodu
- plně podpořit globální strategii společnosti

3. Zpráva o činnosti společnosti v roce 2021

1 Výrobní program 2021

Výrobní program společnosti se, jako každý rok, převážně soustředil na realizaci zakázek pro ostatní závody skupiny Alstom Group. Celkem za rok 2021 bylo dosaženo 1 173 506 výrobních hodin. Naši partneři se nezměnili, byli to znovu Henninsdorf v Německu, Crespin ve Francii a Vídeň v Rakousku

Přehled zakázek podle podílu ve výrobě, zákazníka a typu produktu v roce 2021:

Projekt	% z celkové produkce	Zákazník	Typ výrobku
Régio2N	52%	AT Francie	Vozové skříně SD, Podskupiny DD
NAT	17%	AT Francie	Podskupiny SD
RER NG	13%	AT Francie	Podskupiny DD
Talent 3	8%	AT Německo	Vozové skříně SD
M7	7%	AT Francie	Podskupiny DD
LRV	4%	AT Vídeň	Moduly tramvají, lak , výroba
Ostatní	0%	Různí zákazníci	Drobná výroba
CELKEM	100,00 %		

3.2 Hospodářské výsledky 2021

Hospodaření společnosti v roce 2021 skončilo ziskem po zdanění 141 888 tisíc Kč.
Celkové tržby za prodej vlastních výrobků a služeb společnosti v 2021 činily 2 746 548 tisíc Kč.
Provozní hospodářský výsledek společnosti za rok 2021 činil zisk ve výši 100 910 tisíc Kč.
Finanční výsledek společnosti za rok 2021 činil zisk 80 989 tisíc Kč.

Celkem výsledek hospodaření před zdaněním činil zisk ve výši 181 899 tisíc Kč.

Nákladové úroky z cash pooling, tj. operativního financování potřeb hotovosti, činily 7 144 tisíc Kč.

Hlavní údaje účetní závěrky za období 2021 (v tis. Kč):

Aktiva celkem	4 367 539	Pasiva celkem	4 367 539	Tvorba zisku:	
Stálá aktiva	1 704 168	Vlastní kapitál	1 545 756	Výnosy	2 877 478
Oběžná aktiva	2 644 000	Cizí zdroje	2 821 783	Náklady	2 695 589
Ostatní aktiva	19 371	Ostatní pasiva	0	HV za úč. Období	181 889

Krátkodobé závazky společnosti k 31. prosinci 2021 činily 2 193 598 tisíc Kč.

Krátkodobé pohledávky společnosti k 31. prosinci 2021 činily 1 109 099 tisíc Kč.

3.3 Lidské zdroje

Počet kmenových zaměstnanců k 31. prosinci 2021 činil 989 a 257 agenturních zaměstnanců.

Školení a vzdělávání

Vzdělávání a školení se realizuje na základě ročního plánu, který zahrnuje jak obecná školení daná zákonem či jiným předpisem (EMS, BOZP, PO, SŘJ), tak i speciální odborná školení pro zvýšení znalostí a kvalifikace zaměstnanců podle potřeby jednotlivých útvarů, případně požadavků zákazníků.

Plán vzdělávání zabezpečoval všechny druhy vzdělávání, týkající se funkcí a profesí ovlivňujících jakost.

Formou instruktáží, seminářů, kurzů, online školení, webinářů a jiných vzdělávacích akcí byla personálním útvarem realizována tato školení:

- nástupní školení, včetně základního školení BOZP, PO, QMS (systém řízení jakosti) a EMS (environmentální systém)
- periodická školení z oblastí BOZP, PO, QMS, EMS
- speciální školení daná zákonem, normami a předpisy
- speciální odborná školení pro rozšíření znalostí a kvalifikací THP pracovníků
- povinná školení v oblasti etiky a dodržování pravidel společnosti Alstom Group.

Vzdělávací akce byly hrazeny zejména z prostředků Alstom Czechia. V roce 2021 se společnost zapojila také do programu POVEZII, v jehož rámci proškolila jednoho zaměstnance v oblasti Evropský inženýr lepení. Rovněž bylo započato školení projektů „Zvyšování nástrojů kvality ve výrobě“, „Logistika“, „Mistři“ a „Antikorozní ochrana a čtení technické dokumentace“. Významnou součástí plánu školení je příprava zaměstnanců pro oblast nedestruktivního testování svařenců (VT, MT, RT, UT).

Část povinných interních školení byla realizována na digitální platformě iSiga, do níž měl každý THP zaměstnanec unikátní jmenný přístup. Nástroj umožňoval monitorovat plnění povinných školení a vyhodnocovat interní ukazatele.

V roce 2021 prošlo svářečskou školou Alstom Czechia 752 svářečů, kteří provedli celkem 7743 praktických zkoušek.

Plánované náklady na školení za rok 2021 nebyly překročeny. Část prezenčních školení byla přesunuta do roku 2022.

3.4 Investice

V roce 2021 bylo celkem investováno cca 121 mil. Kč. Hlavní investice směřovaly do těchto oblastí:

Kategorie	Částka v tis. Kč	Akce
Projektově orientované investice	16 640	➤ Nové svařovací zdroje a otočná zdvihací polohovadla pro projekt RER – nárůst kadence z 10 na 20 ➤ Nákup svařovacího robota Reis z BT Bautzen ➤ Stavitelná přenášecí traversa pro LRV
Investice do zvýšení výkonnosti závodu	5 327	➤ Laserový měřič Faro pro Regio2N ➤ Pneumatický vysavač pro tryskače ➤ Rekonstrukce jeřábu na hale I
Investice do zvýšení kapacity závodu	72 453	➤ Nákup 4 ks nových obráběcích strojů 2x FOX80, FOX40 a Hartford ➤ Univerzální přípravky pro obrábění ➤ Dokončení rekonstrukce staré lakovny – nově bude hala C určena pro svařovnu ➤ Rekonstrukce jeřábu a dráhy v hale G1 ➤ Systém TEEPTRACK pro sledování provozu strojů
Investice do údržby závodu	11 574	➤ Rekonstrukce zdroje laserového robota ABB v hale G0 ➤ Rekonstrukce podlahy v hale L a I ➤ Rekonstrukce kanalizace a odvodnění ploch ➤ Rekonstrukce vrat na hale C a I ➤ Rekonstrukce topení na hale L a I ➤ Rekonstrukce portálového jeřábu a jeřábové dráhy v hale C
Investice do HSE	15 006	➤ Rekonstrukce odsávacích jednotek Push-Pull za jednotky Diluter v hale A ➤ Rekonstrukce rozvodů technických plynů ➤ Rozšíření kamerového systému do haly I s rozšířením záznamu na 20 dní ➤ Rozšíření systému požární ochrany EPS ➤ Rekonstrukce záchytného systému proti pádu v zakladači haly G0 ➤ Výměna starých výbojkových světel za moderní LED na hale G1

Největší část směřovala do obnovy obráběcích strojů v hale I a L. Jedná se o nákup strojů Corea a Hartford včetně příslušenství a dále obráběcích přípravků. Jedná se o strategickou investici Společnosti, která změní a rozšíří rozsah obrábění a výroby v primárních provozech Společnosti. Dále byla dokončena rekonstrukce haly C – změna z montovny na svařovnu a instalován svařovací robot Reis z Bautzen. V roce 2021 byl spuštěn zkušební provoz nové lakovny – hala D5, který bude trvat do 31. prosince 2022. Během tohoto období bude provedeno veškeré legislativní měření (emise, prach, hluk atd) a dokončena kolaudace.

Vlivem těchto zásadních investic dojde ke zvýšení výrobních kapacit v oblasti obrábění, svařování a lakování.

Další významnou investicí je nákup polohovacích zařízení a svařovacích zdrojů pro projekt RER NG pro zvýšení kadence výroby a též rekonstrukce zdroje laserového robota ABB v hale G0.

V rámci HSE akcí se nám podařilo provést rekonstrukci odsávacího systému v hale A, rozšířit kamerový systém v hale I, rozšířit uložště záznamu kamerového systému na 20 dní, a i rozšířit systém EPS. Dále byl instalován záchytný systém proti pádu v zakladači haly G0 pro provádění prací při servisu zařízení.

Dále se v oblasti zlepšování pracovního prostředí podařilo vyměnit kompletní osvětlení na hale G1, kde staré výbojkové osvětlení nadřadilo moderní LED. V této aktivitě chceme pokračovat i v roce 2022 a to halou A, D1 a H. Zároveň všechny naše haly realizované v posledních letech jsou již od prvopočátku vybaveny LED osvětlením, a to nejen ve výrobních prostorech, ale i v kancelářích a venkovních osvětlení.

V oblasti kontroly kvality jsme investovali do nákupu laserových měřičů Faro pro projekt Regio2N. V roce 2022 plánujeme investovat v této oblasti do nákupu 6 ks nových laserových měřičů Faro.

3.5 Integrovaný systém řízení jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí

Politika QHSE

Cíle a politika jakosti, bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, ochrany životního prostředí (QHSE) byly v daném roce aktualizovány. Účinnost a dodržování systému QHSE je průběžně kontrolována na základě interních auditů.

2021: Při 5denním recertifikačním auditu, pro nás novou certifikační společností AFNOR Certification, jsme obhájili certifikát ISO/TS 22163:2017. Skórem 73 % jsme dosáhli bronzové úrovně. Zároveň nám byla obnovena platnost certifikátu ISO 9001:2015.

V roce 2021 společnost úspěšně obhájila níže uvedené certifikáty:

Certifikát	Certifikační společnost
Certifikát dle DIN EN ISO 9001:2015	AFNOR Certification
Certifikát dle IRIS Standard Rev. 03, ISO/TS22163 :2017	AFNOR Certification
Certifikát dle DIN EN ISO 14001:2015	AFNOR Certification
Certifikát dle ISO 45001:2018	AFNOR Certification
Svařovací certifikát dle DIN EN 15085-2	SVV Praha
Svařovací certifikát dle ČSN EN ISO 3834-2	SVV Praha
Certifikát lepení dle DIN 6701-2:2015	SVV Praha
Zkušební laboratoř, certifikát dle ČSN EN ISO/IEC 17025:2005	Český institut pro akreditaci.o.p.s, Praha

V 2021 byly pod vlivem omezení vztahujících se k pandemii COVID-19 realizovány 4 interní audity.

Bylo realizováno 8 auditů certifikačními společnostmi a obhájeny všechny certifikáty závodu. V roce 2021 byl jeden neplánovaný interní systémový audit provedený poradenskou firmou Systémy kvality (BV).

Z výše uvedených důvodů byly v roce 2021 provedeny 2 zákaznické audity (SNCF, SNCB). Dále už byly realizovány pouze nutné zákaznické přejímky. STIB – 81 přejímek, Zürich-139 přejímek, ÖBB Talent 3 TIR – 5 přejímek. Úspěšnost těchto přejímek byla 100 %.

Provedené prověrky procesů byly využity k ověření funkčnosti systému a k ověření funkčnosti nápravných opatření z let minulých.

Nálezy z interních prověrek a následně realizovaná opatření přinesla další potenciál k vylepšení našich procesů a dobrý základ i ke zlepšení procesů interních. Současně napomohla k získání již zmíněné bronzové úrovně certifikátu z dozorového auditu IRIS i dozorových svářečských auditů.

Zákaznické audity dokládají, že doporučení ze zákaznických auditů jsou pro nás zdrojem pro zlepšování, je možné stále odhalovat interní potenciál ke zlepšení našich procesů a jsme schopni v zavedeném systému QHSE vyrábět produkty na požadované úrovni.

Systém BOZP (EHS) dle ISO 45001:2018

V roce 2021 se činnosti v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví při práci zaměřovaly zejména na naplňování politiky EHS pro tuto oblast, plnění legislativních a ostatních požadavků, implementaci standardů stanovených vedením Alstom Czech Republic a.s. a přípravou na certifikaci dle nové mezinárodní normy pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci ISO 45001:2018.

V prosinci roku 2021 úspěšně proběhl certifikační audit podle ISO 45001:2018. Vedle toho probíhaly pravidelně kontroly dodržování pravidel EHS prováděné zaměstnanci na všech úrovních řízení. Dále byl důsledně dodržován plán školení v oblasti EHS tak, aby byl splněn stanovený cíl v průměru 8 hodin školení zaměřených na oblast EHS na jednoho zaměstnance a rok.

Cílem všech opatření v rámci systému řízení OHSMS je neustálé zlepšování bezpečnosti a ochrany zdraví při práci v podniku, identifikace nebezpečí a minimalizace rizik v této oblasti a přizpůsobování činností v podniku neustále se měnícím okolnostem a potřebám výroby.

V průběhu roku 2021 neproběhla žádná kontrola ze strany správních nebo inspekčních orgánů. Byla provedena pouze každoroční kontrola odborovou organizací OS KOVO (zjištěno několika drobných nedostatků, které byly v krátkém termínu odstraněny) a poskytovatelem pracovně-lékařských služeb (nebyl zjištěn žádný nedostatek, pouze byly upřesněny požadavky na lékařské prohlídky zaměstnanců dle nové kategorizace prací a nových požadavků legislativy).

Za rok 2021 se podařilo dosáhnout cílů stanovených pro ukazatele úrazovosti, resp. závažnosti úrazů – u četnosti úrazů (TRIR) bylo dosaženo hodnoty 0,5 (cíl 2,3), u četnosti úrazů s následnou pracovní neschopností bylo dosaženo hodnoty 0,5 (cíl 1,2).

Jedním z hlavních proaktivních ukazatelů v oblasti bezpečnosti práce je počet reportovaných a vyřešených bezpečnostních pozorování (tj. skoronehod a nebezpečných situací /chování/ podmínek) reportovaných našimi zaměstnanci, kdy celkový počet reportovaných pozorování byl 3 042 (cíl 4 500) a s uzavřeností 99,3 % (cíl 95 %) na konci roku 2021.

Dalším proaktivním ukazatelem je počet kontrol v oblasti HSE provedených členy vedení společnosti a vedoucími pracovníky na svěřených pracovištích. Management tým provedl v roce 2021 celkem 360 kontrol (cíl 220) a supervizoři s teamleadři pak celkem 2 190 kontrol (cíl 1 908).

Systém EMS

V roce 2021 se činnost v oblasti ochrany životního prostředí zaměřila na naplňování politiky HSE v oblasti ochrany životního prostředí, implementaci nových legislativních požadavků a požadavků orgánů státní správy do podnikové praxe, a plnění environmentálních cílů stanovených vedením divize.

V prosinci jsme absolvovali dozorový audit systému ochrany životního prostředí dle ČSN EN ISO 14 001:2016. Jako certifikační orgán byla vedením divize vybrána firma AFNOR, jejíž systém provádění auditu se byl odlišný od předchozího systému firmy Bureau Veritas. Tento systém je více zaměřený na konkrétní problematiku a podmínky výroby auditované strany, což má větší přínos pro plnění požadavku neustálého zlepšování. V průběhu auditu nebyla identifikována žádná majoritní ani minoritní odchylka od požadavků referenční normy.

V podniku se uskutečnilo několik kontrol státní správy, které se týkaly nové lakovny D5. Podkladem pro získání povolení k trvalému provozu lakovny bylo, mimo jiné, i provedení jednorázových měření emisí všech zdrojů znečišťování ovzduší na lakovně. Výsledky měření potvrdily schopnost všech těchto zdrojů dodržovat stanovené emisní limity. Povolení z krajského úřadu pro liberecký kraj, oddělení životního prostředí k trvalému provozu bylo tedy vydáno v lednu 2022.

Ani v jedné ze všech oblastí ochrany životního prostředí náš podnik neobdržel žádné sankce, stížnosti nebo výtky od orgánů státní správy, nestátních organizací nebo od veřejnosti.

Všechna zákonná hlášení byla prostřednictvím systému ISPOP podána v požadovaných termínech a kvalitě.

Vyhodnocení environmentálních cílů je shrnuto v následující tabulce:

MAIN FUNCTION KPIS & AIM KPIS	FY 21 - 22	
	CÍLOVÁ HODNOTA TARGET VALUE	ROČNÍ HODNOCENÍ YEARLY EVALUATION
Energy Intensity (kWh/HW E+C)	-3% vs 2019	DOSAŽENÁ HODNOTA ^{*)} ACHIEVED VALUE 12,29 ^{*)} DATA HW E+C ZA ROK 2019 NEJSOU K DISPOZICI HW E+C DATA FOR 2019 NOT AVAILABLE
Waste Recycled	70%	SPLNĚNO FULFILLED DOSAŽENÁ HODNOTA ACHIEVED VALUE 78,23%
Waste Recovered	85%	SPLNĚNO FULFILLED DOSAŽENÁ HODNOTA ACHIEVED VALUE 88,71%
Water Intensity (l/HW E+C)	-2% vs 2019	DOSAŽENÁ HODNOTA ^{*)} ACHIEVED VALUE 11,62 ^{*)} DATA HW E+C ZA ROK 2019 NEJSOU K DISPOZICI HW E+C DATA FOR 2019 NOT AVAILABLE
ISO 14001 certification	85%	SPLNĚNO FULFILLED DOSAŽENÁ HODNOTA ACHIEVED VALUE 100%
Production on site of green electricity	2%	NESPLNĚNO NON-FULFILLED DOSAŽENÉ HODNOTY ACHIEVED VALUES 0%
Historical pollution plan - % compliance	80%	SPLNĚNO FULFILLED DOSAŽENÁ HODNOTA ACHIEVED VALUE 85%

3.6 Aktivita v oblasti výzkumu a vývoje

Bombardier Transportation Czech Republic a.s. v rámci svých aktivit realizuje projekty, které splňují kritéria výzkumu a vývoje. Společnost dlouhodobě spolupracuje s poradenskou firmou SmarTech Solutions, která disponuje technickou expertízou a zkušenostmi s posouzením, zda dané projekty spadají do výzkumu a vývoje či nikoliv – zejména se jedná o posouzení ocenitelného prvku novosti, vyjasnění výzkumných a technických nejistot a systematického přístupu. V roce 2021 byl realizován jeden výzkumný a vývojový projekt („Vývoj nové technologické linky pro výrobu vlaků RER“, který byl zahájen v roce 2017. S ohledem na daňovou ztrátu v roce 2021 nebudou uznatelné náklady za rok 2021 uplatňovány.

3.7 Cíle a metody řízení rizik

Vzhledem k tomu, že Společnost část nákupů i prodejů realizuje v cizí měně, zajišťuje si prodej nebo nákup cizí měny formou derivátů. Společnost využívá finanční deriváty, které slouží v souladu se strategií řízení rizik Společnosti jako efektivní zajišťovací nástroj, ale nelze pro ně podle českých účetních předpisů použít zajišťovací účetnictví, protože nesplňují kritéria pro zajišťovací účetnictví.

3.8 Informace o skutečnostech, které nastaly až po rozvahovém dni

Koncem února 2022 pokračující politické napětí mezi Ruskem a Ukrajinou eskalovalo v konflikt s vojenskou invazí Ruska na Ukrajinu. Celosvětovou reakcí na ruské porušení mezinárodního práva a agrese vůči Ukrajině bylo uvalení rozsáhlých sankcí a omezení podnikatelské činnosti. Tyto skutečnosti považujeme za neupravující následné události. Celkový dopad posledního vývoje se projevil zvýšenou volatilitou na finančních a komoditních trzích a dalšími důsledky pro ekonomiku. Podnikatelská rizika zahrnující nepříznivé dopady ekonomických sankcí uvalených na Rusko, přerušení podnikání (včetně dodavatelských řetězců), zvýšený výskyt kybernetických útoků, riziko porušení právních a regulačních pravidel a mnoho dalších je obtížné posoudit a jejich celkový vliv a možné účinky nejsou v tuto chvíli známy.

Po rozvahovém dni nedošlo k žádným událostem, které by měly významný dopad na výroční zprávu sestavenou za účetní období kalendářního roku 2021.

4. Závěr

V následujícím období je naším cílem udržet progres dosažený v oblasti navyšování kapacit, zlepšit hospodářské výsledky závodu, udržet spokojenost našich zákazníků, které jsme dosáhli v roce 2021 a nadále ji zlepšovat. Tento trend podpoříme zvyšováním produktivity na zakázkách, stabilizací kvality produktů a udržením nákladů v mezích plánovaných rozpočtů.

Dne 31. května 2022

Ing. Daniel Kurucz, MBA
Generální ředitel pro Českou republiku a Slovensko

5. Přílohy

- 5.1 Zpráva nezávislého auditora
- 5.2 Účetní závěrka sestavená k 31. prosinci 2021
- 5.3 Zpráva o vztazích mezi propojenými osobami k 31. prosinci 2021