

KÖRNYEZETVÉDELMI, EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS MUNKABIZTONSÁGI (EHS) POLITIKA

07-2022



Környezetvédelmi, egészségvédelmi és munkabiztonsági (EHS) politikánk kifejezi elkötelezettségünket a biztonságos, egészséges és környezetbarát munkahelyek biztosítása mellett, mindenhol, ahol működünk.

Amint azt igazgatótanácsunk elnöke és vezérigazgatója, **Henri Poupart-Lafarge**, a Fenntarthatósági és Vállalati Társadalmi Felelősségvállalással kapcsolatos politikában megfogalmazta, **célunk az, hogy elismerést nyerjünk, mint a legjobb EHS szereplő a Vasútiparban.**

Vezetői csoportjaink komolyan veszik az EHS-re vonatkozó kötelezettségeiket, és példát mutatnak mindenben, amit tesznek. Folyamatosan arra összpontosítunk, hogy azonosítsuk, kiküszöböljük vagy elfogadható szintre csökkentjük az üzleti tevékenységeinkhez kapcsolódó kockázatokat (beleértve a termékcsalád összes tevékenységét, megoldásait, logisztikáját, valamint egyesülési és felvásárlási műveleteit).

Munkavállalóinkkal és alvállalkozóinkkal folyamatosan keressük azokat a módokat, amelyekkel továbbfejleszhetjük őket annak érdekében, hogy a mindennapi tevékenységeik biztonságos és fenntartható elvégzéséhez, valamint az elszámoltathatóság biztosításához szükséges tudást biztosítsuk számukra.

Az Agilis (Agile), Befogadó (Inclusive) és Felelős (Responsible), más néven „**AIR**”, **értékeinkkel** az éghajlatváltozás folyamatosan változó kihívásaira összpontosítunk; ezt úgy tesszük, hogy megerősítjük stratégiánkat a **zöld energiák** mellett, és kiépítjük az EHS-kultúránkat szervezetünkön belül.

VP EHS
Anne Cheurlin

CÉLUNK

- **Nulla baleset és incidens**, a megelőző intézkedésekre összpontosítva; melyet az Alstom Zero Deviation Plan (AZDP) támogat.
- **Nulla Környezetkárosítás**, a környezetszennyezés megelőzése, tevékenységünk környezetterhelésének folyamatos csökkentése energiatakarékossági tervünknek és hulladékgazdálkodási stratégiánknak megfelelően; és fenntarthatóan dolgozni a folyamatos fejlesztés és innováció érdekében.
- **Folytatni munkavállalóink és vállalkozóink egészségének és jóllétének javítását**; pozitív kultúra és vonzó munkahely kialakítása, amely előmozdítja és fejleszti a munkahelyi egészséget és jóllétet munkavállalóink és vállalkozóink számára, valamint előmozdítja a szociális, mentális és egészségügyi tényezőket.

EHS STRATÉGIÁNK

- **EHS teljesítmény**: Az EHS-teljesítmény értéke és feltétele annak, hogy üzleti tevékenységet folytathassunk azáltal, hogy folyamatosan javítjuk az EHS-teljesítményt a „SMART” célkitűzések és célok (specifikus, mérhető, elérhető, reális és időszerű) révén.
- **Értékes EHS Irányítási Rendszer**: Az EHS-szabványoknak, előírásoknak és egyéb követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében, valamint a **környezetbarát tervezési politikánkkal** együtt az EHS-kockázatokat felmérjük, és proaktív intézkedéseket vezetünk be a balesetek, incidensek, foglalkozási megbetegedések megelőzésére, valamint a folyamatos fejlesztés/tanulás biztosítása a tapasztalatok visszajelzése révén.
- **Érintettek bevonása**: Továbbra is az EHS-kultúránkra összpontosítunk az érdekelt feleink és különösen a munkavállalóink és/vagy képviselőik aktív vezetése, részvétele és konzultációja által.
- **Szervezet és emberek**: Továbbra is biztosítjuk az EHS-kompetenciákat és képzéseket a szervezet minden szintjén, valamint népszerűsítjük a régió és a „hivatás” által támogatott helyi hozzáértő és a szervezeten belül megosztott EHS-szakembereket.

Ezt a politikát rendszeresen felülvizsgáljuk, és minden érintettel közöljük.