

## Alstom z certyfikatem Global Top Employer i strategią rozwoju młodych talentów

- Grupa Alstom otrzymała certyfikat Global Top Employer za rok 2023 w 22 krajach świata.
- Ponad 30 proc. rekrutacji Grupy będzie kierowanych do ludzi młodych – studentów, absolwentów, doktorantów oraz uczestników programów stażowych.

**17 stycznia 2023** – Alstom, globalny lider w dziedzinie inteligentnej i zrównoważonej mobilności, po raz pierwszy otrzymał certyfikat Global Top Employer. W 2023 roku certyfikat obejmuje 22 kraje, w tym Polskę, w porównaniu do 14 krajów w 2022 roku. Grupa Alstom po raz czwarty z rzędu zdobyła certyfikat w Europie, po raz trzeci w rejonie Azji i Pacyfiku oraz w Ameryce Północnej, a także po raz pierwszy na Bliskim Wschodzie.

Globalna transformacja ekologiczna wiąże się dla Alstomu z rosnącym popytem na nowoczesne i zrównoważone rozwiązania w obszarze transportu. W pierwszej połowie roku podatkowego 2022/2023 Grupa realizowała portfel zamówień o wartości 85,9 mld euro, co przekłada się na dużą liczbę nowych rekrutacji. Młode talenty, które dołączają do Grupy, mogą odpowiadać na wyzwania związane z rozwojem inteligentnej i zrównoważonej mobilności.

*– Jesteśmy niezwykle dumni z certyfikatu Global Top Employer. Jest on potwierdzeniem naszych konsekwentnych działań, w wyniku których Alstom stał się jednym z najlepszych na świecie miejsc pracy. Jesteśmy liderem w dziedzinie inteligentnej i zrównoważonej mobilności, dlatego podstawą naszej strategii są innowacje i różnorodność. Szukamy młodych talentów, aby wspólnie z nami mogły się rozwijać, pracując na rzecz mobilności jutra –* podkreśla Anne-Sophie Chauveau-Galas, Członek Zarządu Alstom ds. Zasobów Ludzkich.

Alstom jest obecnie największym producentem i pracodawcą w sektorze kolejowym w Polsce. W dziewięciu polskich oddziałach i zakładach zatrudnionych jest ponad 4 tys. osób. W najbliższym roku Grupa planuje pozyskać około 500 nowych pracowników. Największy wzrost zatrudnienia, o około 250 osób, jest planowany w zakładzie Alstom Konstal w Chorzowie. O około 100 osób zwiększy się zatrudnienie w katowickim zakładzie Alstom ZWUS, specjalizującym się w produkcji systemów sterowania ruchem kolejowym. Zakład produkcji taboru kolejowego we Wrocławiu planuje zatrudnić około 50 nowych pracowników, a otwarty w czwartym kwartale 2022 roku zakład produkcji wózków do pociągów w Nadarzynie zwiększy zatrudnienie o około 70 osób.

### **Alstom inwestuje w rozwój platformy Alstom University i szkoli nowych pracowników**

W planach dotyczących rekrutacji Alstom zwraca szczególną uwagę na ludzi młodych. Celem Grupy jest kierowanie ponad 30 proc. nowych ofert do **studentów, absolwentów, doktorantów oraz uczestników programów stażowych**. Cel ten został już osiągnięty w niektórych krajach, w których działa Alstom, m.in. we Francji.

Podstawą integracji i rozwoju młodych pracowników w Alstom jest rozbudowana wewnętrzna kultura uczenia się. Rocznie każdy pracownik odbywa średnio 21 godzin szkoleń z wykorzystaniem najnowocześniejszych technologii. Bardzo szeroki katalog szkoleń cyfrowych sprawia, że są one dostępne w każdym miejscu na dowolnym nośniku (komputer, tablet, smartfon). Platforma Alstom University oferuje edukacyjne treści oparte o doświadczenia immersyjne m.in. za pośrednictwem kampusów regionalnych, a także platform metaverse, awatarów oraz modeli 3D w rzeczywistości wirtualnej dostępnej w komputerach i za pomocą zestawów VR.

*– W Alstom stawiamy nie tylko na liczbę dostępnych szkoleń, ale przede wszystkim na jakość oferowanych stażystom doświadczeń i ich integrację z firmą. W 2022 roku uzyskaliśmy certyfikat „Happy Trainee” we Francji, Kanadzie i Brazylii, a także „Happy Apprentice” w Wielkiej Brytanii. Świadczy to o stałym rozwoju naszej oferty skierowanej do stażystów i praktykantów, którym chcemy oferować możliwie najlepsze doświadczenia – dodaje Anne-Sophie Chauveau-Galas.*

„Happy Trainee” to certyfikat przyznawany na podstawie ankiet wypełnianych przez praktykantów i stażystów. Jego celem jest ocena ogólnego doświadczenia zawodowego młodych talentów, a następnie określenie obszarów wymagających poprawy w danym kraju.

### **Stanowiska wspierające rozwój i wdrażanie innowacji w Alstom**

Alstom tworzy zrównoważone i inteligentne rozwiązania w zakresie mobilności. W całym łańcuchu wartości firma oferuje możliwości rozwoju kariery na wszystkich stanowiskach – od inżynierskich, przez zaopatrzenie, po zarządzanie projektami. Zgodnie z aktualnymi trendami technologicznymi, szybko rosnącymi obszarami w Alstom są inżynieria oprogramowania i cyberbezpieczeństwo. Wysoko cenione są także nowe miejsca pracy związane z rozwojem technologii wodorowych.

### **O certyfikacie Top Employer**

Certyfikat Top Employer wyróżnia firmy zaangażowane w tworzenie optymalnego środowiska dla pracowników i stosujące najlepsze praktyki zarządzania zasobami ludzkimi. Top Employers Institute przyznaje certyfikat na podstawie wyników badania HR Best Practices Survey. Badanie obejmuje sześć obszarów podzielonych na 20 tematów, takich jak m.in. strategia personalna, środowisko pracy, pozyskiwanie talentów, szkolenia, dobre samopoczucie, różnorodność i integracja.

Alstom™ jest znakiem towarowym grupy Alstom.



W oparciu o wizję niskoemisyjnej przyszłości Alstom opracowuje i wprowadza na rynek nowoczesne rozwiązania, które stanowią podstawę zrównoważonego transportu. Portfolio Alstom obejmuje kolej dużych prędkości, metro, pociągi jednoszynowe i tramwaje, a także zintegrowane systemy, dedykowane usługi, infrastrukturę, signalling oraz rozwiązania w zakresie mobilności cyfrowej. Na całym świecie w użyciu znajduje się 150 tys. pojazdów Alstom. W 2022 roku, po raz dwunasty z rzędu, spółka została uwzględniona w indeksach Dow Jones Sustainability, obejmujących podmioty z całego świata i Europy. W roku podatkowym zakończonym 31 marca 2022 roku Grupa odnotowała przychody na poziomie 15,5 mld euro. Główna siedziba Alstom znajduje się we Francji. Spółka działa w 70 krajach i zatrudnia ponad 74 tys. pracowników. Więcej informacji: [www.alstom.com](http://www.alstom.com).

 **Kontakt**

**Media:**

Iwona BURZYŃSKA (CEE) – Tel.: +48 600 277 635  
[iwona.burzynska@alstomgroup.com](mailto:iwona.burzynska@alstomgroup.com)

Patrycja NOJSZEWSKA (Polska) – Tel.: +48 609 424 535  
[patrycja.nojszewska@fleishmaneuropa.com](mailto:patrycja.nojszewska@fleishmaneuropa.com)