

Alstom Italia aderisce a “Parks – Liberi e Uguali” per promuovere la diversità e l’inclusione nell’ambiente di lavoro

- **“Parks – Liberi e Uguali” organizzazione non profit e primo network di imprese in Italia che promuove la diversità e l’inclusione sul posto di lavoro in particolare sull’orientamento sessuale e l’identità di genere**
- **Alstom abbraccia un ambiente di lavoro diversificato e inclusivo promuovendo progetti di inclusione della comunità LGBT+ sul posto di lavoro**

4 aprile 2023 – Alstom - leader globale nella mobilità intelligente e sostenibile - ha aderito a **“Parks – Liberi e Uguali”**, associazione senza scopo di lucro e primo network di aziende in Italia che promuove politiche inclusive, parità di diritti e diversità nell’ambiente lavorativo. Con questa partnership, Alstom conferma il proprio impegno a creare e promuovere un ambiente di lavoro più inclusivo. L’azienda avrà accesso all’ampio network di soci Parks e potrà sviluppare sinergie, organizzare momenti di formazione, di sensibilizzazione e di consapevolezza al fine di favorire l’inclusione delle persone LGBT+ sul posto di lavoro.

L’inclusione è uno dei valori fondamentali di Alstom che insieme ad agilità e responsabilità, rappresenta il DNA del Gruppo. L’azienda, che recentemente ha ottenuto per la quarta volta il titolo di Top Employer Italia e per la prima volta il titolo di Global Top Employer, è infatti impegnata a realizzare una cultura organizzativa orientata al rispetto, all’incoraggiamento e alla parità tramite progetti dedicati ai dipendenti e alla Comunità anche attraverso l’attivazione di partnership con associazioni, enti e istituzioni con l’obiettivo di favorire un ambiente di lavoro inclusivo. Un impegno testimoniato anche da una solida struttura di governance dedicata alla Diversity & Inclusion, in cui ogni discriminazione è perseguita come da Codice Etico Alstom e da Politiche specifiche a favore dell’inclusione.

“Alstom è impegnata nella realizzazione di una cultura aziendale inclusiva e l’adesione a Parks ci consente di condividere valori ed esperienze con un network di aziende che vedono nella diversità non solo un importante elemento valoriale, ma anche un vantaggio competitivo – ha dichiarato **Marco De Rosa, Direttore HR Italia di Alstom** – “Includere significa rispettare e valorizzare ciò che ci rende unici. È parte del nostro DNA impegnarci per creare un ambiente di lavoro in cui tutti possano sentirsi rispettati, sicuri ed esprimere al meglio il proprio potenziale. Accompagnati da Parks siamo certi di creare un ambiente che accolga tutta la Comunità presente e futura di Alstom in Italia”.

Alstom negli anni ha delineato un programma strutturato di progetti specifici nell’area della Diversity & Inclusion che mette al centro il benessere dei dipendenti promuovendo iniziative di cambiamento culturale ed empowerment lavorando su importanti tematiche, tra le quali parità di genere, inclusione sociale delle persone con disabilità e genitorialità. Negli ultimi anni, Alstom ha inoltre avviato numerose partnership con diverse associazioni ed enti al fine di sostenere attivamente il percorso verso una cultura inclusiva: con **Valore D**, associazione di imprese che promuove politiche di inclusione, offre percorsi di formazione e programmi di mentoring aziendale, mentre con **STEM by Women**, un’associazione di aziende, organizzazioni e persone, promuove gli studi e le carriere femminili in area STEM.

Numerose sono inoltre le collaborazioni e i programmi attivati dall’azienda che si occupano di inclusione, come ad esempio il tavolo di lavoro, **“Abilitiamo la disabilità”** rivolto allo scambio e alla

progettualità di pratiche dedicate alle persone con disabilità o il programma **Lifeed** pensato per accompagnare i dipendenti nel percorso della genitorialità scardinando alcuni degli stereotipi tipici che accompagnano questa importante transizione all'interno delle organizzazioni. Inoltre, non mancano iniziative costanti di formazione e Leadership per la costruzione di un ambiente di lavoro generativo e rispettoso di tutte le persone in azienda

Alstom in Italia produce treni da 160 anni, apparecchiature di segnalamento ed elettrificazione da 90 anni. Oggi, con 9 siti distribuiti sul territorio nazionale e più di 3.600 dipendenti, Alstom è un solido imprenditore locale, riconosciuto come una delle aziende leader nel mercato italiano.

Alstom

Promotrice di una mobilità sostenibile, Alstom sviluppa e commercializza soluzioni integrate che costituiscono le basi per il futuro sostenibile dei trasporti. Alstom offre una gamma completa di attrezzature e servizi, da treni ad alta velocità, metropolitane, monorotaie e tram a sistemi integrati, soluzioni personalizzate, infrastrutture, segnalamento e soluzioni di mobilità digitale. 150.000 veicoli in servizio commerciale in tutto il mondo testimoniano la comprovata esperienza dell'azienda nella gestione dei progetti, nell'innovazione, nel design e nella tecnologia. Nel 2021, l'azienda è stata inclusa negli Indici di Sostenibilità Dow Jones, Mondo ed Europa, per l'undicesima volta consecutiva. Con sede in Francia e presente in 70 Paesi, Alstom impiega più di 74.000 persone. Il Gruppo ha registrato un fatturato di 15,5 miliardi di euro per l'anno fiscale conclusosi il 31 marzo 2022. www.alstom.com

Contatti

Press (Italy):

Gaia MAZZON (Italy) – Tel.: +39 347 598 9004

gaia.mazzon@alstomgroup.com

Havas PR Milan

antonio.buozzi@havaspr.com - Tel. +39 320 0624418

andrea.parvizyar@havaspr.com - Tel. +39 334 9328376

carola.beretta@havaspr.com - Tel. +39 345 4532564