

KÖRNYEZETVÉDELMI, EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS MUNKABIZTONSÁGI (EHS) POLITIKA MÁTRANOVÁK MAGYARORSZÁG

07-2024



Környezetvédelmi, egészségvédelmi és munkabiztonsági (EHS) politikánk kifejezi elkötelezettségünket a biztonságos, egészséges és környezetbarát munkahelyek biztosítása mellett, mindenhol, ahol működünk.

Amint azt igazgatótanácsunk elnöke és vezérigazgatója, **Henri Poupert-Lafarge**, a Fenntarthatósági és Vállalati Társadalmi Felelősségvállalással kapcsolatos politikában megfogalmazta, célunk az, hogy elismerést nyerjünk, mint a legjobb EHS szereplő a Vasútiiparban.

Vezetői csoportjaink komolyan veszik az EHS-re vonatkozó kötelezettségeiket, és példát mutatnak mindenben, amit tesznek. Folyamatosan arra összpontosítunk, hogy azonosítsuk, kiküszöböljük vagy elfogadható szintre csökkentjük az üzleti tevékenységeinkhez kapcsolódó kockázatokat (beleértve a termékcsalád összes tevékenységét, megoldásait, logisztikáját, valamint egyesülési és felvásárlási műveleteit).

Munkavállalóinkkal és alvállalkozóinkkal folyamatosan keressük azokat a módokat, amelyekkel továbbfejleszhetjük őket annak érdekében, hogy a mindennapi tevékenységeik biztonságos és fenntartható elvégzéséhez, valamint az elszámloltathatóság biztosításához szükséges tudást biztosítsuk számukra.

Az Agilis (Agile), Befogadó (Inclusive) és Felelős (Responsible), más néven „AIR”, értékeinkkel az éghajlatváltozás folyamatosan változó kihívásaira összpontosítunk; ezt úgy tesszük, hogy megerősítjük stratégiánkat a **zöld energiák** mellett, és kiépítjük az EHS-kultúránkat szervezetünkön belül.

Dominiek Laveyne
Gyárigazgató

EHS KÖTELEZETTSÉGVÁLLALÁSAINK

- **Nulla baleset és esemény** az Alstom Zero Deviation Plan (AZDP) által támogatott megelőző intézkedésekre összpontosítva,
- **Nulla környezeti kár**, a környezetszennyezés megelőzése, tevékenységeink környezetterhelésének végtelen csökkentése energiatakarékossági terveinknek, biodiverzitási és hulladékgazdálkodási stratégiáinknak megfelelően; és fenntarthatóan dolgozni a folyamatos fejlesztés és innováció érdekében
- **Folytatjuk munkavállalóink és vállalkozóink egészségének és jólétének javítását**; pozitív kultúra és vonzó munkahely kialakítása, amely előmozdítja és fejleszti a munkahelyi egészséget és jólétet munkavállalóink és vállalkozóink számára, valamint előmozdítja a szociális, mentális és egészségügyi tényezőket.

EHS STRATÉGIÁINK

• Látható Aktív EHS Vezetés

A vezetőség vállalja az EHS felelősségeit, és jó példával jár elől.

• EHS teljesítmény

Az EHS-teljesítmény értéke és feltétele annak, hogy üzleti tevékenységet folytathassunk azáltal, hogy folyamatosan javítjuk az EHS-teljesítményt a „SMART” célok valamint célkitűzések révén (specifikus, mérhető, elérhető, reális és időszzerű). Elkötelezettséget vállalunk a környezetközpontú irányítási rendszer folyamatos fejlesztésére a környezeti teljesítmény növelése érdekében mérhető célkitűzések által.

• Értékes EHS Irányítási Rendszer

Az EHS-szabványoknak, előírásoknak és egyéb követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében, valamint a környezetbarát tervezési politikáinkkal együtt az EHS-kockázatokat felmérjük, és proaktív intézkedéseket vezetünk be a balesetek, incidensek, foglalkozási megbetegedések megelőzésére, és a folyamatos fejlődésért a tapasztalatokat hasznosítva.

• Munkaerő elkötelezettség

Továbbra is az EHS-kultúránkra összpontosítunk az érdekelt feleink és különösen a munkavállalóink és/vagy képviselőik aktív vezetése, részvétele és konzultációja révén..

• Szervezet és emberek

Továbbra is biztosítjuk az EHS-kompetenciákat és képzéseket a szervezet minden szintjén, és népszerűsítjük a régió és „hivatásos” szakértők által támogatott helyi illetékes EHS-szakembereket.

• Megfelelési kötelezettség

Elkötelezettség a jogi és egyéb követelményeknek való megfelelési teljesítésére.

• Helyi célok

- **Sérülés gyakoriságának mértéke (IFR1):** nem haladja meg az 1-et
- **Az összes jelentendő sérülés gyakoriságának mértéke (TRIR):** nem haladja meg a 2-t
- **Súlyos balesetek száma:** 0
- **Biztonsági megfigyelő látogatás a vezetőség tagjai részéről (SOV):** 8/fő/év
- **CO₂ kibocsátás:** Energiatakarékossági akcióterv megvalósítása
- **Hulladék újrahasznosítás / visszanyerés mértéke:** 97% / 98%
- **Korábbi környezeti szennyezések:** 100%-os kontroll alatt tartás
- **ALSTOM általi központi auditokon való megfelelés:** AZDP 85%, APSYS 2,16, TOPE 100%

Jelen politikát rendszeres időközönként felülvizsgáljuk, és minden érintettel közöljük.

ALSTOM