

Au Canada, la Fondation Alstom appuie le projet « Equipped to Work » de la Bent Arrow Traditional Healing Society d'Edmonton

- Le projet « Equipped to Work » vise à faciliter l'accès à l'emploi et à la mobilité des jeunes et des femmes issus des communautés autochtones situées autour d'Edmonton, en Alberta.
- Cette contribution est le fruit d'une initiative lancée par des employés d'Alstom ayant participé à la mise en service du tramway de la Valley Line Southeast d'Edmonton et engagés dans l'exploitation et la maintenance du réseau.

25 février 2026 – Alstom, leader mondial de la mobilité durable et intelligente, annonce que la Fondation Alstom a accordé un soutien financier à la Bent Arrow Traditional Healing Society d'Edmonton, au Canada, pour son projet « Equipped to Work » (Bien équipé pour travailler). Cette initiative communautaire vise à accompagner les chercheurs d'emploi autochtones récemment arrivés dans la région d'Edmonton, en particulier les jeunes et les femmes, qui font face à de nombreux obstacles dans le cadre de leur intégration professionnelle.

Le programme offre un appui concret aux participants, notamment par l'obtention de certifications professionnelles et l'accès à des ressources essentielles comme des équipements de protection individuelle (ÉPI) et des laissez-passer mensuels pour le réseau de transport collectif d'Edmonton. Il contribue ainsi à diminuer les freins à l'emploi et à favoriser une intégration durable sur le marché du travail. L'objectif est de favoriser l'insertion professionnelle des participants et de leur permettre de s'intégrer pleinement à la vie économique de la ville d'Edmonton.

« Alstom accorde une grande importance aux communautés dans lesquelles vivent et travaillent ses employés et ses clients. Nous appuyons particulièrement les initiatives qui contribuent à la réconciliation sociale et économique au Canada. Le projet porté par la Bent Arrow Traditional Healing Society nous a profondément interpellés, puisqu'il vise à renforcer l'accès à l'emploi des personnes autochtones à Edmonton, une ville qui occupe une place importante pour notre organisation », a affirmé Olivier Marcil, vice-président, Affaires publiques et Communications, Alstom Canada.

« Le projet Equipped to Work s'intègre naturellement à notre mission, qui consiste à accompagner les chercheurs d'emploi autochtones en leur offrant des ressources adaptées à leur réalité culturelle. Il renforce les possibilités de développement des compétences, facilite l'intégration sur le marché du travail et améliore la mobilité en milieu urbain. À terme, il contribuera à une plus grande stabilité et une plus grande autonomie des participants », a souligné Murray Knutson, directeur général adjoint de la Bent Arrow Traditional Healing Society.

Alstom a également fait connaître le travail de la Bent Arrow Traditional Healing Society au sein de ses réseaux, ce qui a notamment mené Exportation et développement Canada (EDC), l'organisme de crédit à l'exportation du Canada, à offrir une contribution financière à l'organisme à la fin de 2025. EDC appuie des initiatives visant à renforcer la participation économique, la résilience culturelle et le mieux-être des communautés autochtones partout au Canada. Sa contribution témoigne des valeurs qu'elle partage avec Alstom : soutenir les jeunes, les familles et les projets communautaires axés sur la guérison et l'autodétermination. Alstom collabore étroitement avec EDC dans le cadre du Programme des

partenariats corporatifs mondiaux, afin de générer des retombées mutuellement bénéfiques, notamment par des investissements additionnels au Canada et de nouvelles occasions pour les entreprises locales.

Alstom, partenaire de la mobilité en Alberta

La présence d'Alstom en Alberta s'est renforcée grâce à sa participation au déploiement, à l'exploitation et à la maintenance de la ligne de tramway de Valley Line Southeast, entrée en service en 2023. Alstom a assumé un rôle clé dans la conception, l'approvisionnement, l'installation, les essais et la mise en service des 26 véhicules légers sur rail, du système de signalisation, des communications, des installations électriques, de la caténaire et des équipements de maintenance, en plus d'assurer l'intégration du système. Alstom est également responsable de l'exploitation et de la maintenance du réseau jusqu'en 2050.

L'engagement d'Alstom Canada auprès des peuples autochtones

Le 29 septembre 2025, Alstom Canada a réaffirmé son engagement envers les peuples autochtones à l'approche de la *Journée nationale de la vérité et de la réconciliation*. L'entreprise a souhaité approfondir ses relations avec les entreprises autochtones du Canada, favoriser leur participation à sa chaîne d'approvisionnement et appuyer des projets communautaires qui contribuent à la réconciliation sociale et économique. Le soutien accordé au projet « Equipped to Work » constitue l'une des manières concrètes de mettre en œuvre cet engagement.

Alstom Canada reconnaît que ses activités se déroulent sur des territoires autochtones et s'engage à respecter les liens historiques, culturels et spirituels que les peuples autochtones entretiennent avec ces terres. Consciente de leur exclusion historique des projets de développement réalisés sur leurs propres territoires, l'entreprise privilégie une approche fondée sur le respect, la transparence et l'inclusion. Guidée par les principes de la Déclaration des Nations Unies sur les droits des peuples autochtones, Alstom vise à établir des partenariats durables et équitables reposant sur le dialogue, la reconnaissance et le co-développement. Soucieuse du bien-être des personnes et des communautés, l'entreprise cherche à bâtir des relations de confiance à long terme, respectueuses des territoires, des ressources naturelles et des savoirs traditionnels. Alstom s'efforce également de mettre en œuvre un modèle de gestion responsable axé sur des solutions de mobilité inclusives, sécuritaires et respectueuses de l'environnement. En tant qu'acteur engagé dans la réconciliation économique, Alstom Canada adhère aux principes des 94 appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada et contribue activement à la construction d'un avenir juste, équitable et partagé.

À propos de la Fondation Alstom

Créée en novembre 2007, la Fondation Alstom soutient et finance des projets qui visent à améliorer les conditions de vie et les perspectives économiques des communautés situées à proximité des sites d'Alstom dans le monde. Les projets sont imaginés et parrainés par des employés d'Alstom en collaboration avec des organismes partenaires, puis réalisés avec des ONG locales ou internationales reconnues pour leur expertise et leur capacité d'intervention sur le terrain.

ALSTOM™ est une marque protégée du groupe Alstom

À propos d'Alstom

Alstom contribue par ses engagements à un futur décarboné, en développant et favorisant des solutions de mobilité durables et innovantes appréciées des passagers.

Qu'il s'agisse de trains à grande vitesse, de métros, de monorails, de trams, de systèmes intégrés, de services sur mesure, d'infrastructures, de solutions de signalisation ou de mobilité numérique, Alstom offre à ses divers clients le portefeuille le plus large du secteur. Présent dans 63 pays et fort de plus de 86 000 employés de 184 nationalités, le Groupe concentre son expertise en matière de conception, d'innovation et de gestion de projet là où les solutions de mobilité sont les plus nécessaires. Coté en France, Alstom a réalisé un chiffre d'affaires de 18,5 milliards d'euros au cours de l'exercice clos le 31 mars 2025.

Connectez-vous sur www.alstom.com pour plus d'informations.

Contacts

Presse :

Siège social

Philippe MOLITOR – Tél. : +33 (0) 7 76 00 97 79

philippe.molitor@alstomgroup.com

Canada

Stacy PATENAUDE – Tél. : + 1 (438) 336-5191

stacy.patenaude@alstomgroup.com