

# Környezetvédelmi, Egészségvédelmi és Munkabiztonsági (EHS) Politika

## Mátranovák Magyarország

04-2026



Környezetvédelmi, egészségvédelmi és munkabiztonsági (EHS) politikánk kifejezi elkötelezettségünket, hogy biztonságos, egészséges és környezetbarát munkahelyet biztosítsunk mindenütt, ahol tevékenységet folytatunk.

Amint azt vezérigazgatónk, Martin Sion a Fenntarthatósági és Vállalati Társadalmi Felelősségvállalással kapcsolatos politikában megfogalmazta, **elkötelezettségünk** az, hogy tevékenységünket felelősségteljes módon irányítsuk, biztosítva munkatársaink és alvállalkozóink biztonságát és jólétét.

**Vezetői csapataink** komolyan veszik az EHS felelősségüket, és minden tevékenységükben példamutatóan járnak el. Folyamatosan arra összpontosítunk, hogy azonosítsuk, kiküszöböljük vagy elfogadható szintre csökkentjük az üzleti tevékenységeinkhez kapcsolódó kockázatokat (beleértve a gyártási folyamathoz tartozó összes tevékenységet, megoldásokat, logisztikát, valamint egyesülési és felvásárlási műveletet).

**Munkavállalóinkkal és alvállalkozóinkkal** folyamatosan keressük azokat a módokat, amelyekkel továbbfejleszhetjük őket annak érdekében, hogy a mindennapi tevékenységeik biztonságos és fenntartható elvégzéséhez, valamint az elszámoltathatóság biztosításához szükséges tudást biztosítsuk számukra.

„AIR” néven ismert **értékeink** – az agilitás, az inkluzivitás és a felelősségteljes magatartás – **alapján** az éghajlatváltozás folyamatosan változó kihívásaira összpontosítunk, mind saját magunk, mind érdekelt feleink számára; ezt úgy tesszük, hogy megerősítjük a **zöld energiákra** irányuló stratégiánkat, és kiépítjük az EHS-kultúránkat szervezetünkön belül.

#### Helyi célok

Sérülés gyakoriságának mértéke - IFR1:  $\leq 0,8$

Összes jelentendő sérülés gyakoriságának mértéke - TRIR:  $\leq 1,5$

Súlyos balesetek száma: 0

Biztonsági megfigyelő látogatás a vezetőség tagjai részéről (SOV):

$\geq 12$  db/vezető/év - minőségre összpontosítás

CO<sub>2</sub> kibocsátás: Energiatakarékossági akcióterv megvalósítása

Hulladék újrahasznosítás / visszanyerés mértéke: 96% / 96%

Szabványok: ISO 14001 és ISO 45001 tanúsítások megtartása;

ALSTOM általi központi auditokon való megfelelés: AZDP  $\geq 86\%$ , APSYS  $\geq 3,2$

Egészség és jóllét: H&WB kampányok, különös tekintettel a mentális egészségre, H&WB szabvány bevezetése

**Carine Siegwalt**

Gyárigazgató

**ALSTOM**

## Kötelezettségvállalásaink

- **Balesetek és incidensek** teljes kiküszöbölése, az Alstom Zero Deviation Plan (AZDP) által támogatott megelőző intézkedésekre összpontosítva.
- **Nulla környezeti kár**, a környezetszennyezés megelőzése, tevékenységeink környezetterhelésének végtelen csökkentése energiatakarékossági terveinknek, biodiverzitási és hulladékgazdálkodási stratégiáinknak megfelelően; és fenntarthatóan dolgozni a folyamatos fejlesztés és innováció érdekében.
- **Munkavállalóink és alvállalkozóink egészségének és jólétének folyamatos javítása**; olyan pozitív kultúra és vonzó munkahely megteremtése, amely elősegíti és fejleszti munkavállalóink és alvállalkozóink egészségét és jólétét, valamint előmozdítja a szociális, mentális és egészségügyi tényezőket.

## EHS-stratégiánk

- **Látható, aktív EHS vezetés**
  - A vezetőség vállalja az EHS felelősségeit, és jó példával jár elől.
- **EHS teljesítmény**
  - Az EHS-teljesítmény értéke és feltétele annak, hogy üzleti tevékenységet folytathassunk azáltal, hogy folyamatosan javítjuk az EHS-teljesítményt a „SMART” célok valamint célkitűzések révén (specifikus, mérhető, elérhető, reális és időszerű). Elkötelezettséget vállalunk a környezetközpontú irányítási rendszer folyamatos fejlesztésére a környezeti teljesítmény növelése érdekében mérhető célkitűzések által.
- **Hatékony EHS-irányítási rendszer**
  - Az EHS-szabványoknak, előírásoknak és egyéb követelményeknek való megfelelés biztosítása érdekében, valamint a környezetbarát tervezési politikánkkal együtt az EHS-kockázatokat felmérjük, és proaktív intézkedéseket vezetünk be a balesetek, incidensek, foglalkozási megbetegedések megelőzésére, és a folyamatos fejlődésért a tapasztalatokat hasznosítva.
- **Érdekelt felek bevonása**
  - Továbbra is az EHS-kultúránkra összpontosítunk az érdekelt feleink és különösen a munkavállalóink és/vagy képviselőik aktív vezetése, részvétele és konzultációja révén.
- **Szervezet és emberek**
  - Továbbra is biztosítjuk az EHS-kompetenciákat és képzéseket a szervezet minden szintjén, és népszerűsítjük a régió és „hivatásos” szakértők által támogatott helyi illetékes EHS-szakembereket.
- **Megfelelési kötelezettség**
  - Elkötelezettség a jogi és egyéb követelményeknek való megfelelési teljesítésére, kiemelt figyelmet fordítva az egyéni védőeszközök tudatos használatára és az emelési műveletek helyes végrehajtására.

Jelen politikát rendszeres időközönként felülvizsgáljuk, és minden érintettel közöljük.