

Alstom e Mães pela Diversidade lançam projeto para combater evasão escolar

- Iniciativa oferece material com orientações práticas para pais e professores no Vale do Paraíba, em São Paulo
- Material educativo aborda desafios relacionados à LGBTfobia, racismo, capacitismo, misoginia e neurodivergência no ambiente escolar
- Parceria está alinhada aos valores da Alstom e seu compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, e com a criação de soluções que refletem a diversidade das pessoas que operam e utilizam o transporte ferroviário de passageiros

23 de junho de 2026 – A Alstom, líder global em mobilidade inteligente e sustentável, em parceria com a Mães pela Diversidade, organização da sociedade civil que apoia pais e responsáveis de pessoas LGBTQIAN+, lança o projeto "[Confie na Diversidade](#)", uma iniciativa que visa promover ambientes escolares inclusivos e ajudar a reduzir as taxas de evasão escolar entre alunos em situação de vulnerabilidade.

Como parte de seu compromisso com a diversidade, equidade e inclusão, a Alstom está patrocinando o desenvolvimento de um guia digital para educadores e famílias, com orientações práticas para promover ambientes escolares mais inclusivos. A iniciativa também inclui atividades presenciais em escolas do Vale do Paraíba, em São Paulo, com voluntários de ONGs interagindo com educadores e apoiando a aplicação do conteúdo.

O guia oferece recomendações práticas para lidar com a queda do engajamento estudantil causada por contextos de discriminação e exclusão, abordando temas como LGBTfobia, racismo, capacitismo, misoginia e neurodivergência. Ele combina conhecimentos técnicos com perspectivas da vida real e se baseia em mais de uma década de experiência, com o apoio de especialistas em saúde mental, direito, educação e serviço social.

A Alstom estabeleceu uma relação com a Mães pela Diversidade por meio do *Alstom True Colours*, grupo de afinidade de funcionários voltado à promoção da diversidade e inclusão da comunidade LGBTQIAPN+. Membros da ONG participaram de eventos do grupo, o que levou a uma parceria mais ampla com o objetivo de contribuir para o avanço da inclusão nas comunidades ao redor das unidades da Alstom e, com o tempo, se expandir para outras regiões do país.

O projeto é fruto da atuação da entidade no Vale do Paraíba, em São Paulo, onde apoia cerca de 90 famílias nos municípios de Taubaté, Jacareí, Caçapava, São José e Pindamonhangaba. O projeto já foi compartilhado com cerca de 150 escolas da região, principalmente escolas públicas, e começa a ser implementado nas escolas parceiras nesta primeira fase.

"Acreditamos que a educação inclusiva é um dos pilares para a construção de uma sociedade mais justa. Sabemos que, muitas vezes, educadores e famílias não têm acesso às informações necessárias para identificar e lidar com situações como bullying e evasão escolar, que afetam diretamente o desenvolvimento dos jovens. Apoiar o trabalho da ONG é uma forma concreta de ampliar esse conhecimento e levar orientações práticas para o dia a dia das escolas,

contribuindo para que mais alunos permaneçam no ambiente escolar e tenham a oportunidade de construir seu futuro”, disse Suely Sola, diretora geral da Alstom no Brasil.

Para a educadora Márcia Oliveira, que coordena a ONG Mães pela Diversidade no Vale do Paraíba, esse projeto era um desejo antigo das mães, já que a escola é um dos ambientes mais desafiadores para alunos da diversidade. "Sabemos o quanto a escola pode ser hostil para o aluno que, por algum motivo, é diferente da maioria. Mas, quando as crianças, adolescentes e jovens se sentem respeitados, acolhidos e seguros, isso aumenta significativamente a chance de continuarem e concluírem seus estudos. É justamente essa reflexão que a cartilha busca promover, reafirmando o compromisso das Mães pela Diversidade com a educação, o afeto e o respeito às diferenças", disse.

Dados recentes destacam a urgência do problema. Segundo a Pesquisa Nacional por Amostra de Domicílios Contínua (2024), quase 9 milhões de jovens não concluíram o ensino médio no Brasil. Entre jovens transgêneros, a taxa de evasão escolar chega a 82%. Além disso, estudantes negros e pardos representam 71,6% dos que abandonam a escola antes de concluir o ensino fundamental.

Disponível gratuitamente em formato digital, o guia pode ser acessado no [site](#) da organização.

Sobre as Mães pela Diversidade

A ONG Mães pela Diversidade é uma organização da sociedade civil de atuação nacional que acolhe mães, pais e responsáveis por pessoas LGBTQIA+. A entidade desenvolve ações de combate à violência, ao preconceito e à discriminação, além de iniciativas voltadas à promoção dos direitos humanos e à construção de uma sociedade mais inclusiva, empática e respeitosa.

Ao acolher a família, a entidade diminui conflitos familiares e combate à violência intrafamiliar, especialmente contra crianças e adolescentes.

ALSTOM™ é uma marca registrada protegida pelo Grupo Alstom.

Sobre a Alstom

A Alstom é líder global em soluções ferroviárias e está comprometida em tornar o transporte sobre trilhos o eixo central da mobilidade sustentável. A empresa projeta e entrega um portfólio completo de soluções preparadas para o futuro — desde trens de alta velocidade e regionais até metrô, monotrilhos, VLTs, sistemas turnkey, além de serviços de ponta a ponta, infraestrutura, sinalização e soluções ferroviárias digitais.

Presente em 61 países e com cerca de 87.800 funcionários, a Alstom combina expertise global e forte presença local para tornar cada viagem mais inteligente, limpa e agradável. Em parceria com clientes e parceiros, a empresa impulsiona o potencial do transporte ferroviário.

Listada na França, a Alstom registrou receitas de € 19,2 bilhões no ano fiscal encerrado em 31 de março de 2026.

Contatos

Vinicius RIQUETO
+55 11 99865-1563
Vinicius.riqueto@alstomgroup.com

Imagem Corporativa
+55 11 3526.4500
alstom@imagemcorporativa.com